

FIRMATO IL CCL DI RAIPUBBLICITA' PER GLI ANNI 2019-2022

Il 1° agosto 2022 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCL RAIPUBBLICITA' per gli anni 2019-2022 dalla Direzione aziendale e dalle delegazioni SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL.

Dopo una discussione non sempre facile, le parti hanno trovato una non facile mediazione fra le richieste sindacali e le posizioni aziendali.

Ne è uscito un testo equilibrato, che ha corretto alcuni istituti ormai datati e inserito nel testo contrattuale il capitolo relativo allo Smart working.

La parte economica, comprensiva dell'aumento dei minimi, dell'*Una Tantum*, delle somme a titolo di welfare e dell'aumento dei buoni pasto, è una risposta alla situazione generale e alle richieste delle lavoratrici e dei lavoratori.

Di seguito i contenuti dell'accordo.

- 1) Viene riconosciuto un aumento dei minimi pari a 65 Euro al livello B2, corrisposti a partire dalle competenze del mese di ottobre.
- 2) "Una Tantum" di 1.250 euro uguale per tutte le lavoratrici e i lavoratori erogata con le competenze di settembre.
- 3) Le parti condividono nel testo del CCL, che lo smartworking è una forma organizzativa di espletamento della prestazione, che è in grado di alternarsi e può convivere col lavoro in presenza. Viene inserito il richiamo all'attuale accordo di smartworking in scadenza al 31/12/2021, con impegno delle parti a riprendere il confronto nel mese di settembre 2022, con l'obiettivo sindacale di migliorarne istituti e contenuti.
- 3) Aumento dei ticket giornalieri da 9 a 10€ per tutti, anche nelle giornate di smart working.
- 4) Si riconosce un aumento dell'Indennità Speciale Quadri di 9 euro.
- 5) Si riconosce l'aumento dell'indennità di trasferta a 20 euro, dagli attuali 10 euro.
- 6) Si riconosce un aumento di 70 euro onnicomprensivi del welfare contrattuale, che passa a 300 euro annuali dagli attuali 230 euro.
- 7) Le parti hanno concordato di modificare lo Statuto attuale del FAS (Fondo Assistenza Aziendale), che tornerà ad essere un Ente Bilaterale puro, con una Governance condivisa Azienda/Sindacato in quanto parti istitutive. Il contributo aziendale annuale per gli iscritt* rimane per il momento a 720 euro: le parti, appena insediato il nuovo Cda, incontreranno l'azienda per un eventuale adeguamento di questa somma.
- 8) Si riconosce l'adeguamento delle tabelle dei rimborsi per l'utilizzo del mezzo privato, che arriva a 0.40 euro a Km, invece degli 0.21 a Km attuali.

L'ipotesi di accordo è stata votata all'unanimità, segnando un primo passaggio per l'approvazione definitiva che avverrà solo con il voto delle lavoratrici e dei lavoratori i primi giorni di settembre.

Sarà cura delle scriventi informare per tempo tutti gli interessati riguardo le date in cui si terranno le assemblee.

Roma 03/08/2022

Le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL