

## **Comunicato Almagiva**

Nella giornata del 3 Agosto 2022 si sono incontrate, in via telematica, Le Segreterie Nazionali Territoriali SLC/FISTEL/UILCOM/UGL unitamente alle RSU/RSA con l'azienda Almagiva Contact a seguito dell'avvio delle procedure unilaterali della CIGS successive al mancato accordo dello scorso 4 luglio 2022 presso il Ministero del lavoro.

L'azienda ha nuovamente ribadito la necessità del ricorso alla CIGS visto il calo progressivo dei volumi di attività e del fatturato, anche a seguito della perdita di importanti commesse avvenute negli ultimi mesi.

La Delegazione Sindacale nel suo complesso pur prendendo atto di quanto esposto dall'azienda ha ritenuto non efficace quale soluzione definitiva e strutturale il solo ricorso alla CIGS, in assenza di ulteriori elementi indispensabili alla salvaguardia dei perimetri occupazionali, così come già affermato in sede ministeriale lo scorso 4 luglio. A tale scopo hanno richiesto e sollecitato ancora una volta l'attivazione di un tavolo permanente di crisi che veda il coinvolgimento dei Ministeri interessati (Lavoro, Sviluppo Economico, Sanità).

Visto lo scenario descritto l'incontro aveva come unico obiettivo di provare con ogni mezzo di continuare a contribuire alla tutela dell'occupazione interna anche attraverso lo strumento della formazione continua.

A tale scopo è stato infatti sottoscritto un verbale di accordo solo dopo un lungo e serrato confronto. L'azienda si quindi resa disponibile ad avviare un progetto di riqualificazione verso profili IT a buona riconoscibilità di mercato, sul modello già definito a Palermo nel 2019. Tale progetto è rivolto a tutto il personale di staff trasversale, allo staff operativo privo di attività, oltre al personale operativo attualmente non assegnato ad alcuna commessa.

L'adesione su base volontaria, verso percorsi formativi mirati di reskilling/specializzazione complessi che richiedono investimenti da parte aziendale e dei lavoratori interessati.

Le attività formative, interamente a carico aziendale prevedono una volta presentata la candidatura l'obbligo di frequenza anche nelle fasi intermedie del processo. Il progetto si articolerà su temi tecnico sistemici con contenuti Linux/ Cloud con una durata di circa 180 ore. La formazione sarà erogata da enti esterni, con la somministrazione di test intermedi per valutare il corretto apprendimento. Al termine del percorso formativo è previsto **il conseguimento della relativa certificazione**. L'attività formativa sarà svolta dal personale, che aderirà volontariamente al progetto in giornate di sospensione in CIGS. Le lavoratrici ed i lavoratori che acquisiranno la certificazione potranno essere reimpiegati nel Gruppo Almagiva, su ogni sede del territorio nazionale, sulla base delle esigenze tecnico produttive che di volta in volta si presenteranno.

**SLC - CGIL**  
**FISTEL – CISL**  
**UILCOM - UIL**

**UGL - Telecomunicazioni -**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**  
**Unione Generale Lavoro - Telecomunicazioni**

---

Le parti si incontreranno con l'avvio delle attività di formazione, per un riscontro sul numero delle adesioni e sugli iter formativi avviati; a livello territoriale, con cadenza mensile anche per monitorare l'andamento progressivo degli iter formativi.

Ove tale progetto abbia registrato risultati positivi si è stabilito di valutare e considerare, qualora ne ricorrano le condizioni, ulteriori progetti di riqualificazione e riprofessionalizzazioni in ambito IT. Le OO.SS. nella consapevolezza che l'accordo sottoscritto non risolve la complessità delle problematiche sulle eccedenze occupazionali e sulle insaturazioni presenti oggi in Almoviva ribadiscono la indispensabile necessità di avviare un tavolo di crisi con le Istituzioni e Ministeri per individuare le opportune soluzioni che garantiscano l'occupazione e la rioccupabilità del perimetro delle lavoratrici e dei lavoratori oggi in forza in Almoviva Contact.

Altresì un Sindacato responsabile e pienamente coinvolto alla ricerca di tale soluzione non poteva non sottrarsi a tali proposte, anche se parziali.

La formazione, l'adeguamento professionale è e sarà sempre un obiettivo principe da cogliere, è stato infatti questo il vero ed unico motivo che ci ha spinto, unitariamente a sottoscrivere l'accordo.

Roma, 4 agosto 2022

Le Segreterie Nazionali  
SLC/CGIL      FISTEL/CISL      UILCOM/UIL      UGL TLC

SLC-CGIL  
FISTel-CISL  
UILCOM-UIL  
UGL-Telecomunicazioni

Tel. 06-42048212  
Tel. 06-87979200  
Tel. 06-45686880  
Tel. 06-44202186

Fax 06-4824325  
Fax 06-87979296  
Fax 06-85353322  
Fax 06-44202186

[segreteria.nazionale@slc.cgil.it](mailto:segreteria.nazionale@slc.cgil.it)  
[federazione.fistel@cisl.it](mailto:federazione.fistel@cisl.it)  
[uilcom@uilcom.it](mailto:uilcom@uilcom.it)  
[segreteria@uqltelecomunicazioni.org](mailto:segreteria@uqltelecomunicazioni.org)