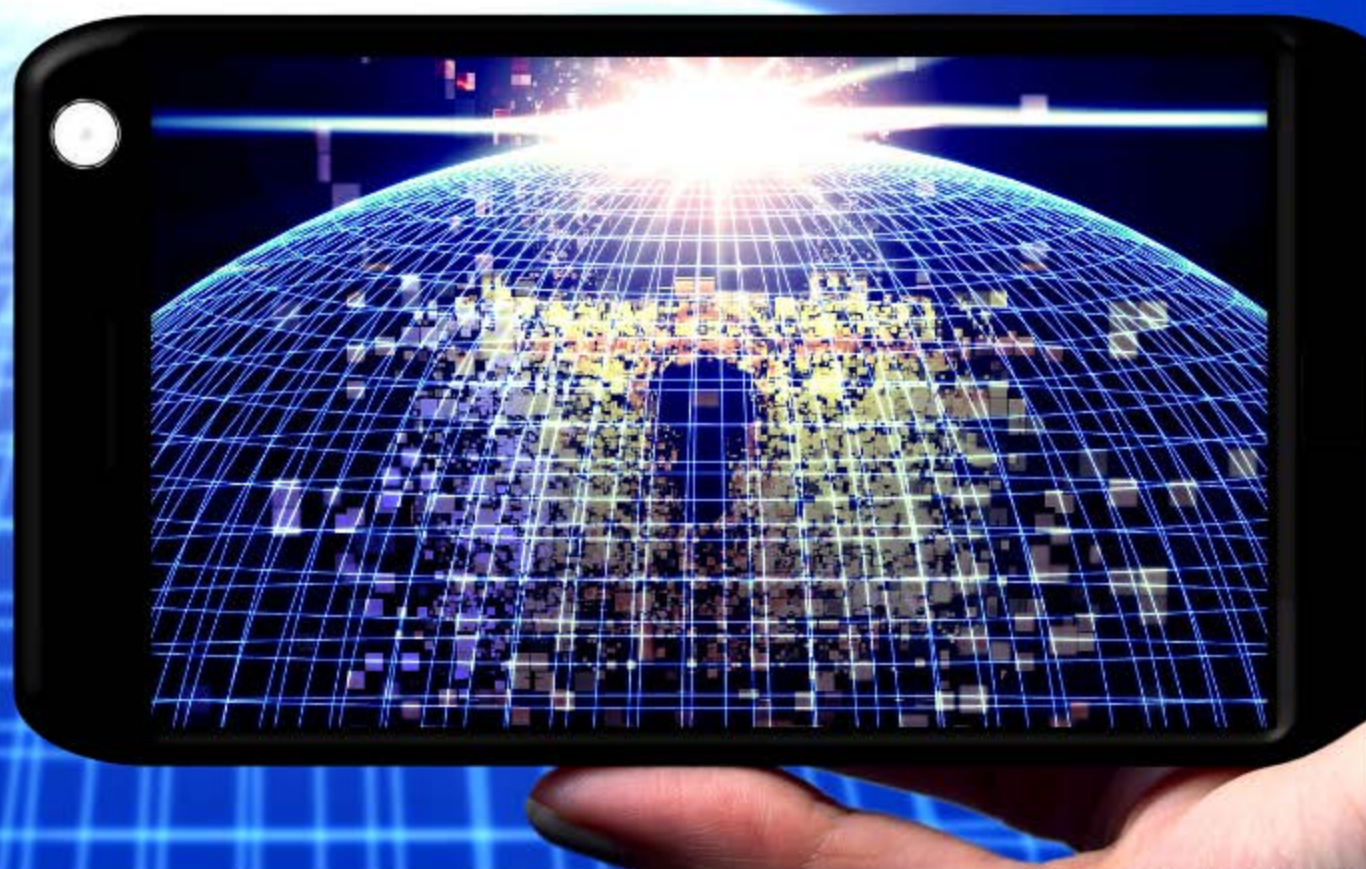


UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.3/2023
27 Gennaio 2023
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

VODAFONE- COORDINAMENTO UILCOM
VODAFONE- COMUNICATO LAVORO AGILE
ERICSSON - PROCLAMAZIONE SCIOPERO
INPS SERVIZI- MICRO TEAM
EXI MUTARES- INCONTRO
FEDRIGONI - COORDINAMENTO

FEDRIGONI - PLENARIA
I.PAPER- INCONTRO
UCI - INCONTRO
DIRE - INCONTRO
ANFOLS- CCNL
FORMAZIONE TELEMACO
ESECUTIVO NAZIONALE





COORDINAMENTO UILCOM

Il giorno 26 Gennaio 2023 si è riunito presso la Segreteria Nazionale a Roma, il coordinamento Uilcom di Vodafone per fare un'analisi e un confronto sulla situazione attuale all'interno di questa azienda. Tra i tanti aspetti emersi, uno dei punti è una politica di relazioni industriali poco soddisfacente alle aspettative del sindacato e rispetto alle esigenze presenti all'interno dell'azienda. È necessaria un'analisi degli appuntamenti futuri a cominciare dal capire cosa accadrà per il prossimo piano industriale e allo stesso tempo il ritorno nei posti di lavoro con l'accordo sullo smart working, ragionamento che passa anche dal riprendere un confronto con le lavoratrici e i lavoratori anche in virtù del momento elettorale per il rinnovo delle rappresentanze sindacali

Vodafone

www.uilcom.it



Dalla sottoscrizione dell'Accordo di "lavoro agile" lo scorso 5 dicembre Vodafone è riuscita ad inanellare una serie di errori di cui si riesce a fatica a tenere il conto. Un susseguirsi di rinvii, di carenze informative, di malintesi interpretativi che ti aspetteresti da un'azienda in fase di start up e non da una come Vodafone che da anni fa relazioni industriali e mai era scesa a livelli così bassi. La pubblicazione delle giornate di presenza in sede, secondo il nuovo modello di lavoro agile è del 25 gennaio, dopo 'solo' 50 giorni dalla sottoscrizione dell'Accordo!!! È chiaro che le tempistiche di comunicazione stanno dentro le previsioni del CCNL, ma qualche interrogativo sulla efficienza della gestione aziendale, scatta spontaneo.

Nell'attesa di avere le risposte, che probabilmente dovremo ricercare fuori dal sistema di relazioni industriali, non possiamo non esprimere tutte le nostre perplessità sulla gestione di un mero Accordo che interessa esclusivamente l'organizzazione del lavoro.

Vodafone ritorni urgentemente ad avere una gestione del personale del livello di una grande Telco, e ripristini un sistema di relazioni sindacali serio, affidabile e trasparente, altrimenti la risposta sindacale non si farà attendere



ERICSSON

www.uilcom.it



PROCEDURA DI LICENZIAMENTO. PROCLAMATO SCIOPERO il 31/1/23

Lo scorso 25 gennaio, in modalità telematica, si è svolto presso il Ministero del Lavoro l'incontro tra i rappresentanti aziendali di Ericsson Italia, le Segreterie nazionali e territoriali, il coordinamento RSU, in relazione alla procedura di licenziamento che interessa 48 lavoratori. Al precedente incontro, in prossimità della scadenza dei 75 giorni della procedura, le organizzazioni sindacali, con l'ausilio del Ministero, avevano ottenuto uno slittamento dei termini al 31 gennaio, per provare a ricercare soluzioni alternative al licenziamento. Il tempo trascorso non ha però portato alcun avanzamento alla trattativa. Nonostante le Segreterie nazionali

abbiano dato ampia disponibilità nell'individuare ogni possibile soluzione che scongiurasse i licenziamenti, l'atteggiamento aziendale è stato di totale chiusura. Neanche l'intervento del Ministero, che ha offerto una serie di suggerimenti per evitare azioni traumatiche, ha portato Ericsson a rivedere la propria decisione. Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, con l'obiettivo di scongiurare l'avvio dei licenziamenti per i 48 lavoratori coinvolti dalla procedura di riduzione del personale, in concomitanza dell'ultimo incontro della procedura, convocato dal Ministero del Lavoro, proclamano lo SCIOPERO per l'intero turno di lavoro per la giornata del 31 gennaio 2023



COMUNICATO

INPS Servizi



Diffidiamo INPS Servizi dal proseguire con l'utilizzo di qualsivoglia sistema che misuri le performance di micro team fino a quando non si sia aperto un tavolo di confronto.



NON C'E' PEGGIOR SORDO DI CHI NON VUOL SENTIRE

Nonostante, durante l'incontro del 21 dicembre 2022 siano stati denunciati dalle scriventi Segreterie Nazionali, controlli sull'attività lavorativa in tempo reale, pressioni continue da parte dei TL sui tempi di lavorazione e sullo stato della barra e nonostante le numerose segnalazioni inviate dai delegati e dalle strutture territoriali, è di ieri l'invio ai lavoratori di alcune sedi di una comunicazione in cui si fa esplicitamente riferimento alla ricezione di performance settimanali "di un micro team" di 5 lavoratori senza che INPS Servizi abbia aperto con il sindacato alcun confronto in merito e, quindi, senza aver sottoscritto nessun accordo. diffidiamo INPS Servizi dal proseguire con l'utilizzo di qualsivoglia sistema che misuri le performance di micro team fino a quando non si sia aperto, con le scriventi Organizzazioni Sindacali, un tavolo di confronto serio atto alla sottoscrizione di un accordo nel rispetto dell'art.4 dello Statuto dei Lavoratori.



EXI MUTARES

INCONTRO

Si è svolto, in modalità telematica, l'incontro tra le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni ed i rappresentanti dell'azienda EXI-Mutares, assistita da Unindustria, per discutere dell'andamento aziendale, della situazione occupazionale e delle misure da mettere in campo nel 2023, tenuto conto dell'andamento dell'anno 2022. L'azienda Exi ha rappresentato un andamento economico per il 2022 decisamente negativo. Exi ha ribadito la volontà di non voler procedere a riduzioni di personale, in quanto le motivazioni delle perdite economiche sono imputabili a contesti di prezzi e di mercato, e che la grande professionalità mostrata dai lavoratori è un valore aggiunto per il proseguo

industriale di EXI. Al fine di gestire le eccedenze di personale derivanti dai contesti di mercato le parti hanno condiviso quale soluzione per una gestione non traumatica il rinnovo dell'ammortizzatore sociale in essere. Tenuto conto del prezioso apporto di competenza e professionalità fornito dai lavoratori, è stato sottoscritto un accordo di Premio di Risultato che prevede l'erogazione di 500 euro al raggiungimento del 100% dell'obiettivo il target. In caso il risultato ottenuto per il 2023 sia superiore all'obiettivo prefissato, il riconoscimento economico sarà di 700 euro. Le parti si sono aggiornate per verificare la possibilità della conversione, su base volontaria, del premio di risultato in welfare.



COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM

Il 26 gennaio c.m. si è tenuto il coordinamento Nazionale Uilcom Fedrigoni, erano presenti in video conferenza, la Segreteria Nazionale le Segreterie Territoriali e i delegati sindacali Fedrigoni della UILCOM. Nel corso della riunione è stato affrontato il tema della CIGO, ordine del giorno della plenaria Nazionale programmata per il giorno seguente. Le ragioni che hanno portato l'Azienda ad adottare questo strumento, nascono da un deciso calo degli ordini, che stanno compromettendo in questo periodo di crisi energetica, la capacità produttiva del Gruppo.

Con questa opportunità dettata da termini di legge, migliorabili con accordi aziendali interni, il Gruppo vuole traghettare questo lasso di tempo di crisi temporanea senza arrivare a modifiche strutturali della propria forza lavoro. Dal coordinamento è nato un confronto costruttivo che ha dato un importante contributo alla Segreteria Nazionale, in preparazione della Plenaria programmata per il giorno seguente.



FEDRIGONI

PLENARIA – INTEGRAZIONE ACCORDO CIGO

Il 27 gennaio c.m. si è tenuto incontro in videoconferenza con il gruppo Fedrigoni. Erano presenti oltre al Management Aziendale, le Segretarie Nazionali, regionali e territoriali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil, UGL chimici e la Rsu unitaria. Durante l'incontro l'Azienda ha illustrato come continui a perdurare il difficile contesto economico che aveva determinato il ricorso alla CIGO durante gli ultimi mesi del 2022 e a gennaio 2023. Nello specifico, l'Azienda sta riscontrando un deciso calo del portafoglio ordini e, di conseguenza, la propria capacità produttiva risulta sovradimensionata rispetto alle effettive necessità. Ciò nonostante, confidando nella ripresa del mercato nei prossimi mesi non volendo pertanto ricorrere

a modifiche strutturali della propria forza-lavoro, il Gruppo dovrà comunque ricorrere a una fermata temporanea di alcuni stabilimenti/unità produttive anche nei mesi febbraio, marzo e aprile, secondo un calendario che verrà condiviso con le RSU degli stabilimenti/unità produttive interessate. Fedrigoni garantirà a tutti i dipendenti i punti a miglior favore concordati nel precedente accordo, in più, a sostegno del reddito di questi ultimi, la prossima settimana si incontreranno le segreterie Nazionali e l'Azienda per quantificarne la cifra.



INTERNATIONAL PAPER

ACCORDO STERILIZZAZIONE ASSENZE COVID19 ANNO 2022

Il 25 gennaio c.m. si è tenuto un incontro con il Gruppo International Paper IT, erano presenti in video conferenza, il Management Aziendale, le Segretarie Nazionali di categoria di Slc CGIL, Fistel CISL, UILCOM Uil e UGL chimici.

Nel corso della riunione è stato sottoscritto tra le parti un accordo avente ad oggetto il

Premio di Risultato vigente per il triennio 2022-2024 firmato in data 21 dicembre 2021.

Le parti hanno osservato che al punto 8 del verbale sottoscritto, tra le cause di esclusione nel computo delle assenze per la determinazione del premio di risultato non sono state ricomprese quelle dovute al COVID.

Si è convenuto che, esclusivamente per l'anno 2022, tali assenze per COVID si intendono ricomprese tra quelle da non prendersi in considerazione agli effetti del computo delle giornate di assenza totale e quin



EDITORIA: SINDACATI, L'INCONTRO CON BARACHINI È UN BUON INIZIO

Come Uilcom Uil, Slc Cgil e Fistel Cisl esprimiamo un giudizio positivo sull'incontro avvenuto, giovedì 26 gennaio, con Alberto Barachini, sottosegretario alla Presidenza del Consiglio con delega all'Informazione e all'Editoria. La riunione è stata convocata in seguito alla nostra richiesta di un confronto urgente sulla riorganizzazione dell'agenzia di stampa Dire. Contestualmente alla discussione sulle misure da adottare per scongiurare il piano da 39 esuberi previsto dalla suddetta agenzia, abbiamo posto all'attenzione del sottosegretario la necessità di affrontare, con un tavolo ad hoc, i seguenti argomenti:

- finanziamenti pubblici alle aziende del settore vincolati al rispetto dei contratti collettivi di lavoro e alla tutela dell'occupazione,
- riconoscimento delle nuove figure professionali dell'editoria digitale,
- contrazione delle produzioni cartacee,
- sostegno all'editoria locale,
- nuove competenze su cui investire
- crisi del Fondo Casella per i lavoratori poligrafici.

Accogliamo dunque con favore la disponibilità manifestata dal sottosegretario Barachini ad aprire un confronto strutturale sulle questioni elencate, rispetto al quale l'incontro di oggi non può che sancire un buon inizio.

ANFOLS

RIPRENDE IL CONFRONTO SUL CCNL

Come UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTel CISL, FIALS CISAL esprimiamo un giudizio positivo sull'incontro avvenuto giovedì 26 gennaio, con la delegazione ANFOLS che ha sancito la riapertura del confronto volto a rinnovare il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) delle lavoratrici e dei lavoratori delle Fondazioni Lirico-Sinfoniche, scaduto da 20 anni.

Contestualmente, si è registrato l'accordo tra le parti presenti sull'opportunità di coinvolgere i soggetti istituzionali preposti a definire la cornice economica e normativa al cui interno dovrà finalizzarsi la trattativa.

Pertanto, come organizzazioni sindacali ci impegniamo a dare il nostro contributo costruttivo affinché il rinnovo del CCNL possa concludersi nel minor tempo possibile e con la maggiore soddisfazione dei tanti professionisti da noi rappresentati.



uci
CINEMAS

Il 17 u.s. si è svolto l'incontro con UCI Italia nel quale le OO.SS. hanno fatto richiesta alla Società di attivarsi per l'erogazione del cd "buono carburante" così come previsto dal DL. 5/2023.

Nel corso del confronto si è presa in considerazione, in alternativa ed in attesa dell'apertura della trattativa per il rinnovo del CCNL, la possibilità di erogare un emolumento economico, come già avvenuto per il 2021 e per il 2022, come anticipo sui futuri aumenti contrattuali.

Alla Luce di quanto sopra espresso, l'azienda ha previsto che sul cedolino del mese di gennaio 2023 verrà applicato un aumento salariale del 3% della retribuzione per tutti i dipendenti.

WEBINAR

CONOSCERE IL FONDO TELEMACO

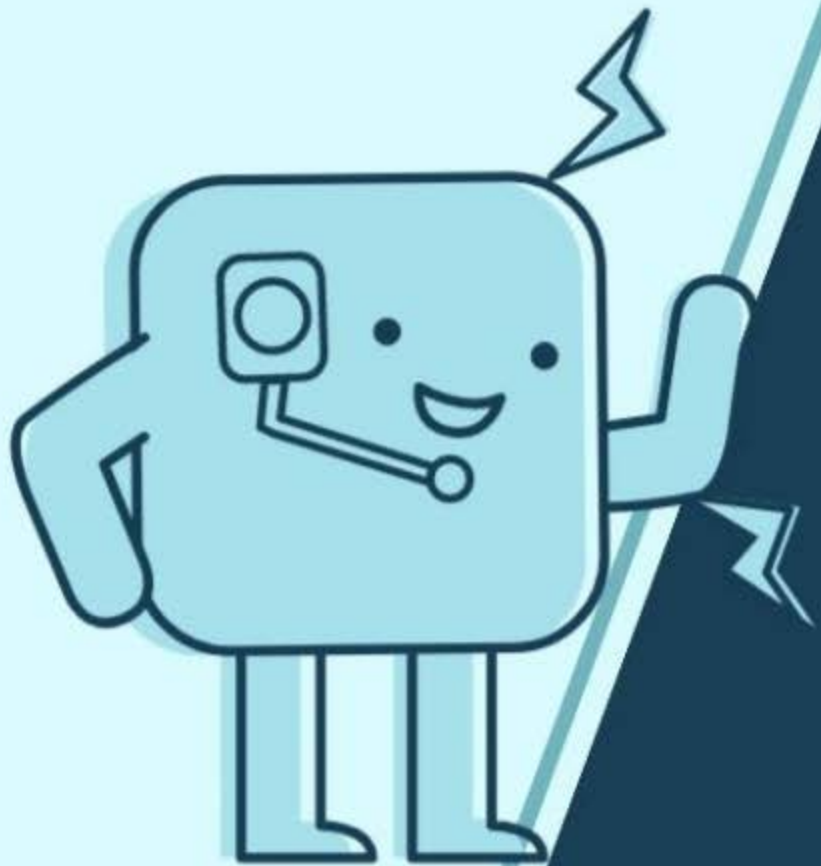
6 APPUNTAMENTI
NEI QUALI
VERRANNO
ILLUSTRATI E
APPROFONDITI I
NUMEROSI
VANTAGGI
DELL'ADESIONE AL
FONDO .

Sarà possibile partecipare
gratuitamente inviando la propria
iscrizione all'indirizzo mail:

formazioneprevidenziale@uilcom.it



FONDO
TELEMACO



CONOSCERE IL FONDO TELEMACO

WEBINAR 2023

SCOPRI I MOLTEPLICI
VANTAGGI DELL'ADESIONE
AL FONDO



ESECUTIVO NAZIONALE



ESECUTIVO NAZIONALE

 **Salvo Ugliarolo** si trova presso **Uilcom Nazionale**.
1 g · Roma, Lazio · 🌐

📌 Oggi abbiamo riunito l'Esecutivo Nazionale della **Uilcom**

📌 Ritorniamo anche in questo appuntamento a vederci in presenza come gruppo dirigente. Questo, per noi, deve vale anche per gli incontri con le nostre controparti. Le video sono utili ma bisogna ritornare anche alle riunioni dal "vivo" !

✓ Noi siamo pronti per le sfide e per gli impegni di questo nuovo anno. I rinnovi dei Contratti e il ritorno tra la gente anche per il rinnovo delle rappresentanze - scadute ormai da tanto tempo sono alcune delle nostre priorità per questo 2023.

#EssereUILCOM



MEMORIA



| 27 GENNAIO | 2023

Giornata della memoria

