

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

SKY

COMUNICATO PdR 2022

In data odierna l'azienda Sky ha comunicato alle Segreterie Nazionali, Territoriali SLC/FISTEL/UILCOM ed alla Delegazione Sindacale unitaria la conferma dell'erogazione, del PDR **per l'anno 2022 sulla base dall'accordo sindacale sottoscritto. È stato raggiunto il 106% del valore target.**

L'importo sarà disponibile sulle competenze del mese di marzo 2023 e sarà oggetto di tassazione agevolata in quanto frutto di accordo sindacale.

Tale trattamento economico è il riconoscimento dell'impegno profuso da tutte le lavoratrici ed i lavoratori di Sky Italia in un anno, quale il 2022 molto critico dal punto di vista economico.

Verrà quindi erogato un importo di 1060€ uguale per tutti i livelli inquadramentali, riproporzionato solo in base all'effettivo orario lavorativo (p.time) con le competenze del prossimo marzo 2023.

Tali importi potranno essere tramutati tutti o in parte in welfare sulla base della piattaforma aziendale così come previsto nell'accordo sindacale e non saranno soggetti a riproporzionamenti rispetto ad assenze per malattia, maternità obbligatoria e congedi parentali verificatesi nel 2022.

Avranno diritto anche le lavoratrici ed i lavoratori contratto a TD e di somministrazione, a condizione che abbiano prestato servizio effettivo per un periodo minimo di 6 mesi nel 2022.

Le Segreterie Nazionali SLC/FISTEL/UILCOM auspicano in futuro di continuare a gestire con spirito costruttivo gli ulteriori confronti a cominciare dalla gestione del piano 2023 2024.

Le Segreterie Nazionali, l'intera Delegazione sindacale ribadiscono che la *"contrattazione di anticipo"* è il vero deterrente a tutela del perimetro occupazionale ed a supporto delle lavoratrici e i lavoratori di SKY Italia.

Roma, 10 marzo 2023

Segreterie Nazionali

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL