

UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.12/2023
31 Marzo 2023
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

TLC- DICHIARAZIONI UGLIAROLO
WINDTRE - NO ALLO SCORPORO DELLA RETE
TROUPE - ALTA ADESIONE SCIOPERO
SYSTEM HOUSE - ACCORDO INTEGRATIVO

INPS SERVIZI- ACCORDO
LINETECH- NUMERO BLU
CONFAPI - 75° ANNIVERSARIO
ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA
DEI DELEGATI TELEMACO





IL SETTORE DELLE TLC STA CROLLANDO

Stiamo continuando ad assistere ad un depauperamento dell'intera filiera.

La politica, il governo continuano a sfuggire dalle proprie responsabilità. Certamente non aspetteremo ancora un confronto con le istituzioni che tutto fanno tranne che ascoltare i problemi del Paese. Non siamo più disposti a continuare ad assistere a tutto questo!

Salvo Ugliarolo

Segretario Generale Uilcom





NO ALLO SCORPORO DELA RETE

WIND3 RESTI UN'AZIENDA UNICA E INTEGRATA

Nella giornata del 29 marzo si è svolto l'incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC CGIL, FISTel CISL, UILCOM UIL, unitamente al coordinamento delle RSU, e l'azienda Wind3 S.p.A., così come richiesto dalle scriventi OO.SS., in merito al futuro della Rete Wind3 e ad un suo possibile scorporo. Alla presenza dei due A.D. l'Azienda ha confermato la volontà di creare una NetCo, che si occuperà della Rete, nella quale verrà trasferita tutta l'infrastruttura attiva di rete oltre alle relazioni contrattuali con le terze parti, i servizi di connettività wholesale, sia verso Wind3 che verso altri operatori, e tutto il personale di Network unitamente alle funzioni di supporto compresa la parte IT OSS (per un totale di circa 2.000/2.200 lavoratori). Come Organizzazioni Sindacali abbiamo espresso la nostra totale contrarietà ad ogni progetto che preveda lo spezzatino aziendale e che superi il modello integrato.

Siamo pienamente consapevoli della difficoltà complessiva di tutto il settore, ciò non di meno non possiamo in alcun modo condividere scelte che di fatto aggraveranno lo stato complessivo del comparto, impoverendo ulteriormente un settore che, a differenza da quanto avviene nel resto d'Europa, in Italia non riesce più a garantire ne occupazione ne qualità del lavoro. Occorre dare sicuramente una risposta di mobilitazione a livello di settore ma, nel contempo, respingere le varie soluzioni che le singole aziende stanno immaginando per "tirare a campare". La scelta di Wind3 di vendere l'infrastruttura di rete rappresenta una cesura netta, un precedente negativo, rispetto a quanto fatto sino ad oggi nel settore. Si tratta di una scelta inedita e, per quanto ci riguarda, completamente sbagliata. Il progetto di Wind3 è sbagliato e lo combatteremo con tutti i mezzi a nostra disposizione



AVVIO PROCEDURE DI RAFFREDDAMENTO

Oggetto: Procedure di raffreddamento ai sensi delle Leggi 146/90 e 83/2000 ed in base all'art.4 della delibera di modifica della Regolamentazione Provvisoria adottata dalla Commissione di Garanzia per l'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali (Seduta del 15 novembre 2007).

Motivazioni: Piano industriale che prevede la vendita della rete e cessione di ramo di azienda con circa 2000 lavoratori coinvolti.

Con la presente si intendono avviare le procedure di legge per la proclamazione dello stato di agitazione e le iniziative di sciopero a sostegno della vertenza in oggetto in tutte le sedi italiane di WindTre S.p.A. A tal fine si richiede l'incontro previsto dalle procedure in oggetto.





Salvo Ugliarolo

Segretario Generale Uilcom

WIND TRE, AL FONDO EQT IL 60% DELL'INFRASTRUTTURA: L'ACCORDO È IN ARRIVO

«E un progetto - spiega Salvo Ugliarolo, segretario generale Uilcom Uil - che non condividiamo.

Capiamo le difficoltà delle aziende generate da una competizione sfrenata dei prezzi che ha falciato ricavi e margini. Ma queste scelte non sono risolutive dei problemi che esistono. Stiamo intensificando un ragionamento per la mobilitazione del settore, per accendere i riflettori su questo mondo che la politica colpevolmente non sta considerando».



System House

SOTTOSCRITTO ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE TRIENNALE

È stato sottoscritto tra le Segreterie nazionali e territoriali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL FISTEL-CISL UGL Telecomunicazioni, le Rsu/Rsa ed i vertici dell'azienda System House, l'Accordo integrativo aziendale per il triennio 2023-2025. Un Accordo che interesserà circa tremila lavoratrici e lavoratori tra Torino, Reggio Emilia, Roma, Napoli, Locri (RC), Supersano (LE), Taranto, Rende (Cs), Catanzaro, Crotone, Reggio Calabria, Catania, Palermo, che prevede la regolamentazione del lavoro agile, l'istituzione del Premio di Risultato, e disciplina una serie di aspetti dell'organizzazione del lavoro e introduce elementi di flessibilità positiva e permessi aggiuntivi al fine di conciliare al meglio i temi di vita e di lavoro. Nella fattispecie l'Accordo, suddiviso in 20 punti, prevede:

PREMIO DI RISULTATO

Viene istituito un Pdr strutturato su due items: l'ebitda, quale indicatore di

redditività, ed un parametro di presenza calibrato su target di assenze.

REMOTE WORKING

Viene regolamentato il lavoro da remoto con una alternanza tra il 50% in sede ed il 50% da remoto con frequenza bisettimanale

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Vengono regolamentati strutturalmente piani ferie, festività e riposi, matrice turni, cambi turno.

PERMESSI AGGIUNTIVI

Vengono introdotti e regolamentati una serie di permessi aggiuntivi per le lavoratrici ed i lavoratori tra cui doppi lavori certificati, permessi studio, ferie solidali, assistenza per figli con disturbi specifici di apprendimento, permessi per donne vittime di violenze di genere, congedo matrimoniale e permesso compleanno o evento straordinario.

TROUPE

Alta adesione sciopero

www.uilcom.it



Le Segreterie Nazionali esprimono massima soddisfazione per la riuscita dello sciopero e rivolgono un forte ringraziamento a tutte le lavoratrici e i lavoratori che hanno aderito, con dati oltre l'80%, alla giornata di sciopero ed anche all'assemblea generale del 22 marzo, effettuata sia in presenza che da remoto. L'alta partecipazione, ci consegna un mandato ed una responsabilità che abbiamo l'obbligo di raccogliere e trasformare in pratica negoziale, finalizzando le indicazioni pervenute dal dibattito alla chiusura del CCNL e nella direzione del rafforzamento dell'unità delle lavoratrici e dei lavoratori del Settore. A tal fine le Segreterie si impegnano ad accompagnare la trattativa con una costante partecipazione collettiva, con resoconti della delegazione trattante e momenti di confronto assembleare necessari per una condivisione continua degli sviluppi della trattativa. L'assemblea ha evidenziato la necessità che, attraverso il rinnovo contrattuale, siano definite regole

atte a garantire più qualità della vita e del lavoro attraverso:

- adeguamenti delle retribuzioni alle paghe di fatto che tengano conto dell'inflazione reale e del riconoscimento della professionalità profusa;
- miglioramento degli orari e ritmi di lavoro;
- più strumenti utili alla esigibilità contrattuale; - rafforzamento della rappresentanza sindacale.

L'assemblea si è chiusa riscontrando anche una forte solidarietà attraverso interventi di sostegno espressi da lavoratrici e lavoratori espressione di altre professionalità della filiera del Settore Cineaudiovisivo e con il nostro formale impegno a richiedere, alle parti datoriali, la ripresa immediata del tavolo, con appuntamenti serrati che consentano, al più presto, la sottoscrizione del contratto, ormai scaduto da troppi anni. Le Segreterie Nazionali chiedono l'immediata apertura del tavolo negoziale sul CCNL troupe ad Anica Apa ed Ape, riservandosi ulteriori iniziative qualora non vi fosse risposta.



ACCORDO

È in atto un percorso di confronto tra le Parti avente ad oggetto una serie di tematiche, sia di natura operativa sia di natura normativa, che riguardano l'ambito organizzativo del Contact Center Multicanale verso l'utenza dell'INPS, avviato contestualmente all'assunzione delle risorse previste dall'avviso pubblico di selezione del 25 maggio 2022;

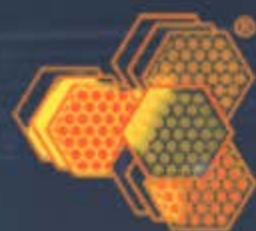
Le Parti riconoscono prioritaria, e meritevole di soluzione immediata, la situazione contrattuale del personale assunto con contratto a tempo indeterminato con regime orario part-time di durata individuale inferiore alle 20 ore settimanali. In tal senso, si conviene che a decorrere dal 1 aprile 2023 tutti le posizioni individuali dei lavoratori ricompresi in detta casistica verranno modificate garantendo il regime orario di 20 ore settimanali e che tale limite rappresenta il minimo orario contrattuale per le assunzioni a tempo indeterminato del personale di INPS Servizi, fatte salve richieste individuali di deroga che verranno eccezionalmente valutate.



CAMBIO APPALTO TRENORD

LINETECH - NUMERO BLU

Si è svolto nel pomeriggio del 24 marzo l'incontro tra le Segreterie Nazionali e Territoriali di UILCOM-UIL, SLC CGIL FISTel-CISL, unitamente ai delegati sindacali, in merito alla procedura di cambio appalto delle attività di Customer Care di Trenord dalla società uscente Linetch a quella entrante Numero Blu. Il cambio appalto coinvolge, in base a quanto dichiarato da Linetch, un totale di 13 dipendenti tra le sedi di Torino Bologna (1) e Milano (4) e la data di partenza del servizio non è ancora chiara avendo ricevuto ufficialmente comunicazione da Trenord di prolungamento dell'attività fino al aprile. Numero Blu ha dichiarato che l'unica sede prevista è quella di Milano e che, nel caso in cui il committente non dovesse essere contrario, è disposta a continuare ad applicare lo smart working. In merito al contratto applicato sarà il CCNL Servizi Ausiliari sottoscritto da Anpit-Cisal. Le Segreteria Nazionali hanno ritenuto irricevibile la proposta di Numero Blu sia per quello che riguarda l'individuazione di un'unica sede a Milano, che non rispetta il principio di territorialità, sia per l'applicazione del CCNL Anpit-Cisal che non garantisce il mantenimento delle medesime condizioni economiche e normative. Principi entrambi sanciti dalla L11/2016 e dalle regolamentazioni successive sulla clausola sociale.



CONFAPI

CONFEDERAZIONE ITALIANA
PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA PRIVATA

PMI (Piccole e medie imprese) CONFAPI Evento 75esimo anniversario CONFAPI

Il 29 marzo c.m. si è celebrato il 75* anniversario della fondazione Confapi. Un importante traguardo che rappresenta una significativa occasione per riflettere sull'evoluzione e sulle conquiste ottenute da Confapi nel corso degli anni. La celebrazione si è tenuta nella Sala della conciliazione a Roma.

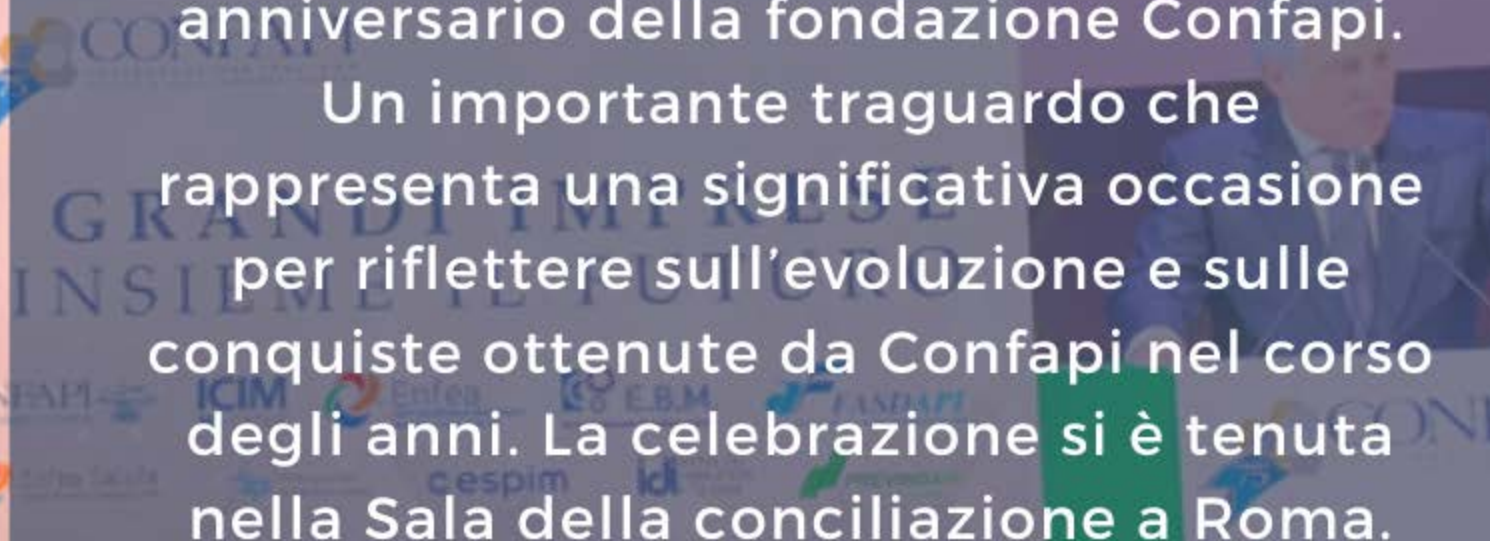
Nel corso dell'evento si è tenuta una tavola rotonda, il tema era sul mercato del lavoro futuro e le nuove regole di ingaggio.

Tra i presenti anche il vice Presidente del consiglio dei ministri e ministro delle infrastrutture e dei trasporti Matteo Salvini.

75 ANNI DI
COSTRUIRE

UniSalute illimity

INTESA SANPAOLO



LISTA UILCOM - UIL

1	DESICATO VITTORIO	WINDTRE
2	PASSERI FILIPPO	TIM
3	DE SCIGLIO LOREDANA	TIM
4	SECCHI PIERPAOLO	CONCENTRIX
5	IRACI ALESSANDRO	WINDTRE
6	FERRANTE FLAVIO	TIM
7	BUTTAZZO SIMONA	VODAFONE
8	DE PEPPO ANTONIO SILVIO	TIM
9	PIRAS DAVIDE	TIM
10	BALESTRI FEDERICA	COMDATA
11	MELONI MASSIMILIANO	TIM
12	SCRAMUZZA MARCO	TIM
13	MORI DAVIDE	TIM
14	D'AMICO VALERIA	TIM
15	CARBONE GIUSEPPE	TIM
16	BORTOLETTO MICHELA	TIM
17	COSTA ROBERTO	TIM
18	FRANCAZIO PIERO	TIM
19	PALAMIN FABRIZIO	TIM
20	BRANCALEONI PAOLO	TIM
21	VISONE MARIA	TELECONTACT
22	DOMENELLA FEDERICA	TIM
23	FRANCHI MAURIZIO	TIM
24	CARRIERO MARIO	3G
25	IANNICELLI LUCA	WINDTRE
26	POPOLO BARBARA	TIM
27	CIPRIANI GIUSTINA	TIM
28	TULUMELLO SALVATORE	TELECONTACT
29	PATIMO LUCA	INPS SERVIZI
30	GUERRIERO MARIA GIOVANNA FATIMA	TELECONTACT
31	FRATANTONIO LUCA	TIM
32	CORDA DANIELA	SKY
33	AGOSTINI ELISA	COMDATA
34	FALICICCO VENILIA	COVISIAN
35	MELONI ANTONIO	TIM
36	POLITI ANTONIO	TIM
37	MECCA IVAN	DATACONTACT SRL
38	DALPONTE ARMANDO	TIM
39	SICILIANO FRANCESCO	GPI
40	IOIME MARIO	VODAFONE
41	MANISCALCO ANGELO	TIM
42	PELIZZARI DARIO	WINDTRE
43	CADDEO MARCO	TISCALI
44	NEGLIA ALFREDO	TELEPERFORMANCE
45	DI VICO FABIO	TI SPARKLE
46	SCHETTINO MICHELA	VODAFONE
47	DI GIOVANNI ORAZIO	TIM
48	PIPPA FRANCESCA	NOKIA
49	RIZZO MARCELLO	ALMAVIVA
50	CUTOLO MARCO	TIM



FONDO
TELEMACO

ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI DEL FONDO TELEMACO

LE ELEZIONI SI SVOLGERANNO NEI GIORNI
18 e 19 APRILE 2023

La votazione sarà in **modalità elettronica**, accedendo al sito internet del Fondo Telemaco:
www.fondotelemaco.it



**LA NOSTRA
SQUADRA**

✓ **Eleggono gli organismi del fondo**

- Consiglio di amministrazione
- Collegio dei sindaci

✓ **Verificano, anche attraverso il bilancio, la gestione del fondo**



✓ **Sono un punto di riferimento per le lavoratrici e i lavoratori nell'azienda. Sono iscritti a Telemaco, proprio come te!**

✓ **Sono al tuo fianco per garantire le scelte e i migliori vantaggi che l'adesione alla previdenza complementare offre**

**PER QUESTO È
IMPORTANTE SCEGLIERE
CHI TI RAPPRESENTA**

**ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI
DELEGATI DEL FONDO TELEMACO
18-19 APRILE 2023**

VOTA LA LISTA UILCOM





FONDO
TELEMACO



PERCHÈ SCEGLIERE LA UILCOM ?

**ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI
DELEGATI DEL FONDO TELEMACO
18 E 19 APRILE 2023**

**TRASPARENZA, DEMOCRAZIA,
PARTECIPAZIONE SONO SOLO
ALCUNI DEI VALORI PRINCIPALI
CHE ISPIRANO I NOSTRI OBIETTIVI.
LA NOSTRA COMPETENZA A
DISPOSIZIONE PER COSTRUIRE IL
FUTURO.**

VOTA LA LISTA UILCOM

WWW.UILCOM.IT

