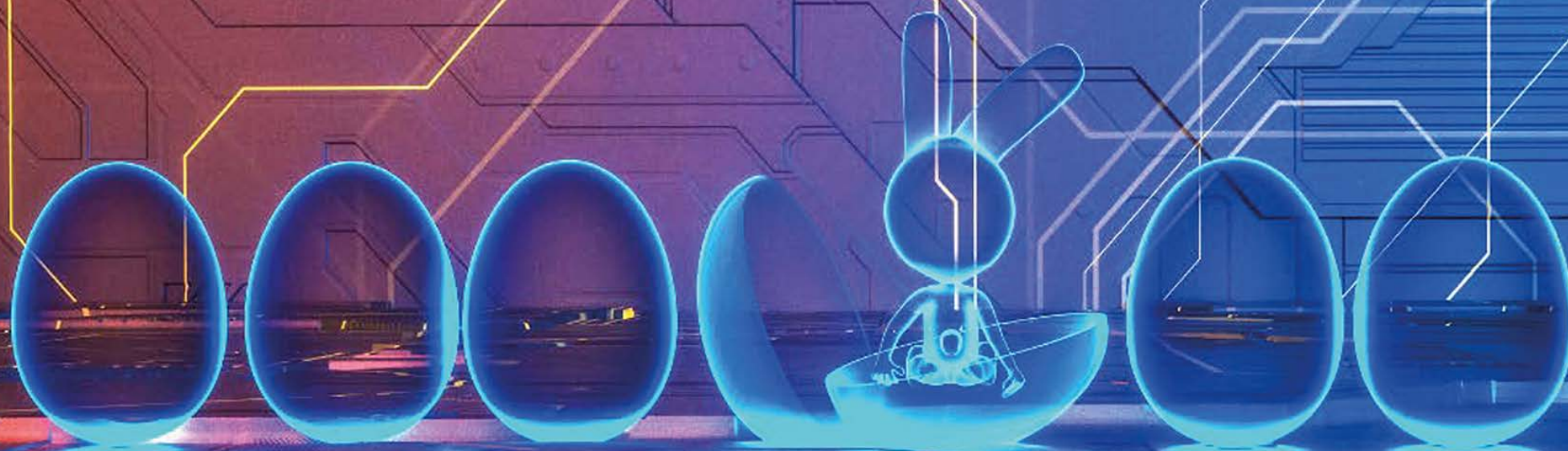


UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.13/2023
6 Aprile 2023
www.uilcom.it



QUESTA SETTIMANA

VODAFONE – PRESENTATO IL PIANO
BT- ANDAMENTO AZIENDALE
ERICSSON- INCONTRO
COMMESSA WIND3 – ACCORDO

MOBILITAZIONE UNITARIA
ELEZIONI RSU- CAMPOBASSO
ELEZIONI TELEMACO – COME SI VOTA



COMUNICATO

PRESENTATO IL PIANO DI GESTIONE DELLE ECCEDENZE

La riduzione dell'occupazione non è la leva esclusiva per rispondere ad una contrazione dei ricavi. Serve un confronto più ampio e complessivo del settore delle telecomunicazioni, chiamando a responsabilità il Governo, per traguardare un modello industriale che superi la condizione di continua sofferenza

www.uilcom.it





PRESENTATO IL PIANO DI GESTIONE DELLE ECCEDENZE

Si è svolto in data 4 Aprile l'incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, il coordinamento con i vertici dell'azienda Vodafone Italia per proseguire il confronto relativo allo scorso incontro in cui l'azienda ha dichiarato la necessità di gestire 1000 esuberanti. L'azienda Vodafone Italia ha declinato per area di appartenenza lo spaccato dettagliato delle numeriche delle eccedenze.

- Consumer 125 esuberanti su 516 addetti
- Business 37 esuberanti su 731 addetti
- Customer 550 esuberanti su 1620 addetti
- Network 173 esuberanti su 1074.
- Digital/IT non presenta eccedenze, su 401 addetti
- Staff 115 esuberanti su 626 addetti.
- VBTS e Divisione Global nessuna eccedenza

Le Segreterie nazionali hanno ribadito la necessità di un confronto più ampio e complessivo del settore delle telecomunicazioni, chiamando a responsabilità il Governo. È tempo che ciascuno si assuma le proprie responsabilità, non può essere il solo confronto tra le aziende del settore ed il sindacato confederale a trovare le risposte per un settore che paradossalmente vede crescere la domanda di connettività e servizi (+300%) ed al contempo affronta una contrazione dei ricavi di 15 miliardi negli ultimi dieci anni. In assenza di riscontri, di convocazioni imminenti da parte del Governo, la risposta non potrà che essere l'avvio di un percorso che, attraverso il coinvolgimento delle lavoratrici ed i lavoratori del comparto, metta in campo una lunga stagione di mobilitazione.

**BT**

CONFRONTO SULL'ANDAMENTO AZIENDALE ED IL PIANO INDUSTRIALE.

Nella giornata del 04 Aprile si è svolto l'incontro da remoto tra le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, le Rsu ed i rappresentanti dell'azienda BT Italia per un confronto sull'andamento aziendale ed il piano industriale. L'azienda, rappresentata dai massimi vertici in Italia, ha rappresentato lo stato economico e finanziario del settore delle TLC esaminando in maniera dettagliata tutti i fattori che in questi ultimi anni hanno rallentato il processo di ristrutturazione che si era intrapreso. La multinazionale inglese per rispondere a questi fattori ha avviato un percorso di trasformazione che ha portato la fusione fra diverse aree di business per traghettare l'azienda, entro il 2026, al raggiungimento di un equilibrio finanziario. La riorganizzazione attuata a livello global avrà impatti consistenti anche in Italia, e pertanto l'azienda ha dichiarato

La riorganizzazione attuata a livello global avrà impatti consistenti anche in Italia, e pertanto l'azienda ha dichiarato che metterà in campo ogni azione, senza esclusione alcuna, finalizzata a raggiungere gli obiettivi di equilibrio finanziario fissati.

Le Segreterie nazionali hanno espresso grande preoccupazione innanzi l'ennesima azienda del settore che, a fronte della contrazione dei ricavi, dichiara la propria volontà di avviare iniziative volte al contenimento dei costi, con pesanti impatti sulle lavoratrici e sui lavoratori. Ridurre i costi, tagliare personale. British Telecom è l'ennesima azienda che individua soluzioni sbagliate a problemi reali. Le Segreterie nazionali ritengono necessario che la vertenza BT Italia sia ricondotta nell'alveo di una vertenza complessiva di settore al fine di ricercare risposte strutturali a tutela dell'intero perimetro occupazionale.



ERICSSON

INCONTRO ANDAMENTO AZIENDALE E PIANO INDUSTRIALE

Nella giornata del 05 Aprile si è svolto l'incontro da remoto tra le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, UGL Telecomunicazioni, le Rsu ed i rappresentanti dell'azienda Ericsson Italia per un confronto sull'andamento aziendale ed il piano industriale.

L'azienda ha rappresentato lo stato economico e finanziario dell'intero Gruppo a livello mondiale, per il quale il CEO ha preannunciato, nei mesi scorsi, un taglio di circa 8mila lavoratori su un totale di 102mila complessivamente impiegati, esaminando in maniera dettagliata tutti i fattori del mercato di riferimento. E' stata annunciata dall'AD una presentazione

sul riassetto aziendale, sulle nuove sfide che presenterà il mercato, che per Ericsson prevede eccedenze di figure professionali sull'azienda Italia oggi quantificabili in circa 150 unità lavorative, la cui uscita, con modalità dichiarate non traumatiche, dovrà avvenire entro il corrente anno. Le Segreterie nazionali hanno espresso grande preoccupazione innanzi l'ennesima azienda del settore che, a fronte della contrazione dei ricavi, dichiara la propria volontà di avviare iniziative volte al contenimento dei costi, con pesanti impatti sulle lavoratrici e sui lavoratori seppur con modalità ed iniziative non ostili e concordate.

B.U./COMMESSA WIND3 MOLFETTA

ACCORDO – ESAME CONGIUNTO

Al termine di un lungo e approfondito incontro in merito alla richiesta di attivazione di FIS per la BU Wind di Molfetta da parte di Network Contacts, Uilcom Uil, Slc Cgil e Fistel Cisl hanno sottoscritto un Accordo di Esame Congiunto che ne definisce l'entità e le modalità di applicazione. L'esame Congiunto è stato preceduto da un confronto triangolare nazionale - N.C., Wind, Sindacato - per comprendere l'esatta dimensione della riduzione dei volumi di attività, che il Committente ha quantificato al 25% per il prossimo trimestre e, presumibilmente fino alla fine dell'anno. A fronte di ciò, come Sindacato abbiamo richiesto che l'applicazione dell'ammortizzatore sociale non possa eccedere il reale calo di volumi dichiarato dal committente Wind e non la percentuale del 100% che l'azienda aveva formalmente richiesto con la comunicazione ufficiale del 24 marzo scorso.

Nell'Accordo, inoltre, si prevede il monitoraggio continuo della sua applicazione e la possibilità di attivazione di iniziative di formazione e riqualificazione finalizzate alla creazione di nuove professionalità da reimpiegare in azienda in nuove attività/commesse. In tal caso, il personale coinvolto nelle predette attività formative, percepirà una integrazione salariale da parte aziendale sino al 100% della retribuzione. Le Segreterie Territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl e Uilcom Uil ribadendo fattivamente il ruolo fondamentale del confronto e della contrattazione con l'Azienda, ribadiscono comunque la netta contrarietà al Piano Industriale precedentemente presentato da Network Contacts, chiedendo alla stessa di recedere dalle misure in esso previste - in particolare la mobilità territoriale di massa - e di aprire un confronto costruttivo con il sindacato ed i lavoratori.

ELEZIONI RSU

3G - CAMPOBASSO

21

SLC-CGIL

9

UGL

112

UILCOM-UIL
2 RSU UILCOM-UIL

57

FISTEL- CISL

 **VITTORIA UILCOM**

PRIMA ORGANIZZAZIONE

 **UILCOM**

 **UILCOM**



Bologna (6 maggio)
Milano (13 maggio)
Napoli (20 maggio)



Cgil, Cisl e Uil
MOBILITAZIONE
UNITARIA



LISTA UILCOM - UIL

1	DESICATO VITTORIO	WINDTRE
2	PASSERI FILIPPO	TIM
3	DE SCIGLIO LOREDANA	TIM
4	SECCHI PIERPAOLO	CONCENTRIX
5	IRACI ALESSANDRO	WINDTRE
6	FERRANTE FLAVIO	TIM
7	BUTTAZZO SIMONA	VODAFONE
8	DE PEPPO ANTONIO SILVIO	TIM
9	PIRAS DAVIDE	TIM
10	BALESTRI FEDERICA	COMDATA
11	MELONI MASSIMILIANO	TIM
12	SCRAMUZZA MARCO	TIM
13	MORI DAVIDE	TIM
14	D'AMICO VALERIA	TIM
15	CARBONE GIUSEPPE	TIM
16	BORTOLETTO MICHELA	TIM
17	COSTA ROBERTO	TIM
18	FRANCAZIO PIERO	TIM
19	PALAMIN FABRIZIO	TIM
20	BRANCALEONI PAOLO	TIM
21	VISONE MARIA	TELECONTACT
22	DOMENELLA FEDERICA	TIM
23	FRANCHI MAURIZIO	TIM
24	CARRIERO MARIO	3G
25	IANNICELLI LUCA	WINDTRE
26	POPOLO BARBARA	TIM
27	CIPRIANI GIUSTINA	TIM
28	TULUMELLO SALVATORE	TELECONTACT
29	PATIMO LUCA	INPS SERVIZI
30	GUERRIERO MARIA GIOVANNA FATIMA	TELECONTACT
31	FRATANTONIO LUCA	TIM
32	CORDA DANIELA	SKY
33	AGOSTINI ELISA	COMDATA
34	FALICICCO VENILIA	COVISIAN
35	MELONI ANTONIO	TIM
36	POLITI ANTONIO	TIM
37	MECCA IVAN	DATACONTACT SRL
38	DALPONTE ARMANDO	TIM
39	SICILIANO FRANCESCO	GPI
40	IOIME MARIO	VODAFONE
41	MANISCALCO ANGELO	TIM
42	PELIZZARI DARIO	WINDTRE
43	CADDEO MARCO	TISCALI
44	NEGLIA ALFREDO	TELEPERFORMANCE
45	DI VICO FABIO	TI SPARKLE
46	SCHETTINO MICHELA	VODAFONE
47	DI GIOVANNI ORAZIO	TIM
48	PIPPA FRANCESCA	NOKIA
49	RIZZO MARCELLO	ALMAVIVA
50	CUTOLO MARCO	TIM



FONDO
TELEMACO

ELEZIONI DELL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI DEL FONDO TELEMACO

LE ELEZIONI SI SVOLGERANNO NEI GIORNI
18 e 19 APRILE 2023

La votazione sarà in **modalità elettronica**, accedendo al sito internet del Fondo Telemaco:
www.fondotelemaco.it



**LA NOSTRA
SQUADRA**



ELEZIONI FONDO TELEMACO

Quando si vota?

18-19 APRILE

CLICK





Buona Pasqua

