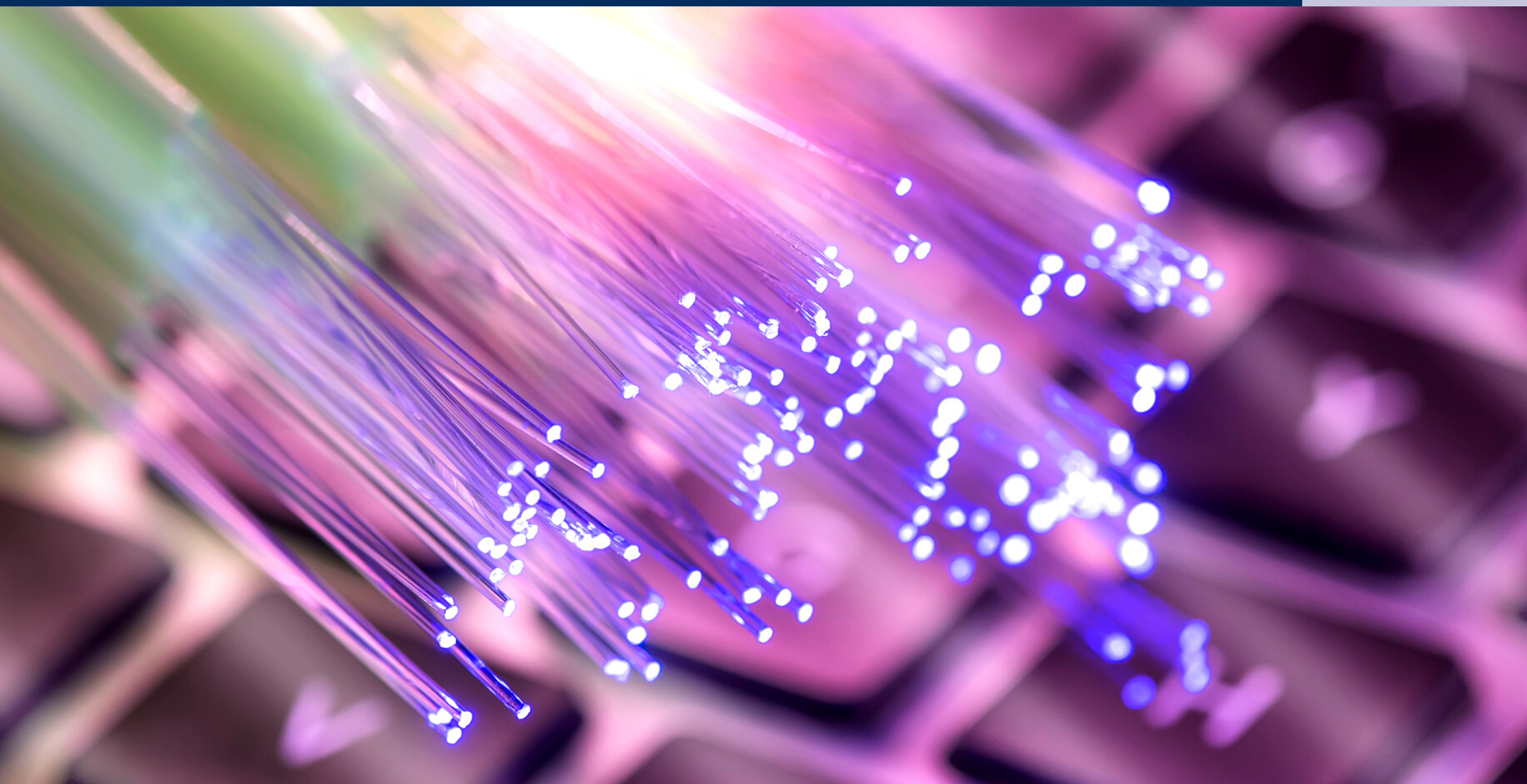


# UILCOM NEWS

SETTIMANALE ONLINE A CURA DELLA SEGRETERIA NAZIONALE

N.24/2023  
23 GIUGNO 2023  
[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## QUESTA SETTIMANA

TIM - ACCORDI SPERIMENTALI  
VODAFONE- SOTTOSCRITTO ACCORDO  
COMMESSA ENASARCO- SCIOPERO  
BT- RAGGIUNTO L'ACCORDO  
SPETTACOLO- CCNL INTERPRETI/ATTORI

FEDRIGONI -PLENARIA  
IPZS - PROROGA TD  
ASSOCARTA E FED. CARTA E GRAFICA  
IPPICA - RINNOVO CCNL  
FORMAZIONE P.O. UILCOM  
CONTATTO - 02/2023

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993





## ACCORDO SPERIMENTALE SU AFFIANCAMENTO DA REMOTO ED ELIMINAZIONE TIMBRATURA IN POSTAZIONE

Nelle date del 14 e 20 giugno 2023 si sono incontrate le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOMUIL congiuntamente con il coordinamento delle RSU, e la direzione aziendale di TIM SPA. Oggetto degli incontri, definizione di un accordo che traguardasse il superamento della timbratura in postazione e definisse delle precise regole per l'utilizzo dell'affiancamento da remoto.

### Rimozione della timbratura in postazione:

accordo sperimentale, della durata massima di 6 mesi, con inizio a partire dal 1° settembre 2023, che prevede la rimozione della timbratura in postazione per circa 1370 lavoratori (a fronte della iniziale proposta aziendale che coinvolgeva circa 950 lavoratori) su una platea complessiva di circa 4000 attuali utilizzatori. La finalità è quella di arrivare, dopo i 6 mesi di sperimentazione al superamento strutturale della timbratura in postazione in sede, per tutti i lavoratori.

### Affiancamento da remoto:

Sperimentazione di sei mesi a partire dal 1° settembre 2023 Definite quattro specifiche finalità ossia:

- formazione mirata per il lavoratore attraverso l'affiancamento,
  - miglioramento dei sistemi e processi,
  - aumento della qualità del servizio erogato attraverso l'ascolto del cliente,
  - necessità specifiche legate ai neoassunti. La sperimentazione riguarderà esclusivamente i lavoratori del Customer Services Consumer Small & Medium, del Customer Services Enterprise, di Assurance & Maintenance che svolgono attività a diretto contatto con la clientela, e sarà effettuato sulle chiamate inbound/outbound che il lavoratore gestisce durante la sessione.
- Le Segreterie Nazionali e il Coordinamento RSU esprimono soddisfazione per il raggiungimento dei due accordi sperimentali frutto di impegni sottoscritti da tempo, che vanno nella direzione di quanto richiesto dalle stesse in merito al superamento della timbratura in postazione, ed alla definizione di regole certe e non interpretabili a tutela delle Lavoratrici e dei Lavoratori, sull'utilizzo di uno strumento come l'affiancamento da remoto.

# vodafone

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## SOTTOSCRITTO ACCORDO.

In data 22 Giugno, presso il Ministero del Lavoro, è stato ratificato l'Accordo tra l'azienda, le Segreterie nazionali e territoriali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL FISTEL-CISL e le RSU delle varie unità produttive, che scongiura i 1003 licenziamenti annunciati da Vodafone Italia lo scorso aprile. L'Accordo, raggiunto la settimana scorsa, è stato sottoscritto al termine di un percorso assembleare che ha visto le lavoratrici ed i lavoratori di Vodafone esprimersi, nel merito dei contenuti previsti dall'Accordo, con una percentuale di favorevoli pari al 94,3% dei voti espressi. L'intesa, ampiamente descritta nel comunicato precedente, prevede un mix tra ammortizzatori sociali, riqualificazioni professionali, accompagnamento alla pensione ed incentivi all'esodo, partendo dal fondamentale, e quantomai importante, ritiro della procedura di licenziamento avviata. Le OO.SS., preso atto dell'ampio mandato ricevuto nel corso della consultazione, sciogliendo positivamente la riserva, hanno dato il proprio assenso all'Accordo in sede ministeriale, che avrà decorrenza a partire dal prossimo 3 luglio. Un'intesa che rappresenta un accordo difensivo, una mediazione sofferta e difficile, raggiunta dopo una trattativa tutta

in salita che ha visto le parti confrontarsi a più riprese, con il Sindacato Confederale fermo nella posizione che, qualunque ipotesi di accordo, fosse dovuta partire dalla esclusione totale di qualunque possibilità di avviare una fase di licenziamenti involontari. Senza interventi strutturali sul settore delle Telecomunicazioni da parte del Governo, che stabiliscano regole certe e investimenti su un comparto che rappresenta un asset strategico per il sistema paese, accordi come quello raggiunto con Vodafone Italia, rappresentano solo soluzioni temporanee che non danno prospettiva di lungo periodo. Le Segreterie nazionali di SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL, tenuto conto del silenzio assordante del Governo sui temi posti dalle rivendicazioni sindacali a tutela di oltre 120 mila addetti, tra lavoratrici e lavoratori operanti nel mercato delle Telecomunicazioni, proseguiranno il percorso di mobilitazione al fine di traguardare norme e interventi che possano concretamente mettere in sicurezza il comparto

# COMMESSA ENASARCO

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



PROCLAMAZIONE SCIOPERO 20 GIUGNO 2023

Le Segreterie Nazionali tenuto conto della mancata applicazione della clausola sociale, come garantito dalla L.11/2016 per i lavoratori operanti sulle attività di customer care di Enasarco e considerato che dalla diatriba giudiziaria di ricorsi e controricorsi sull'assegnazione della gara, tra le aziende in indirizzo, 26 lavoratrici e lavoratori sono rimasti privi di alcuna salvaguardia occupazionale e che a partire da domani dovranno recarsi a Roma, a distanza di oltre 220 km dalla loro attuale sede di lavoro, per svolgere un pseudocorso di formazione, proclamano **SCIOPERO AD OLTRANZA** a partire dal giorno 20 giugno 2023 per tutto il personale operante sulla commessa Enasarco.

Auspiciando nel frattempo di una pronta convocazione, tenuto conto della gravità della situazione, da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministero delle Imprese e del

Made in Italy



## BT ITALIA – RAGGIUNTO L'ACCORDO

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



In data 21 Giugno, presso il Ministero del Lavoro, al 75simo giorno della procedura di riduzione del personale avviata da BT Italia lo scorso 6 aprile, è stato raggiunto l'accordo tra l'azienda, le Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e le RSU che scongiura i 128 licenziamenti annunciati su una platea di 477 lavoratrici e lavoratori. L'accordo, raggiunto nell'ultimo giorno utile, è stato il frutto di una lunga ed estenuante trattativa, partita con una posizione intransigente aziendale, indisponibile a individuare soluzioni non traumatiche che evitassero la perdita dell'occupazione per 128 lavoratrici e lavoratori. L'intesa prevede un mix tra ammortizzatori sociali ed incentivi all'esodo, partendo dal ritiro della procedura di licenziamento. Nella fattispecie l'azienda applicherà la cassa integrazione guadagni straordinaria per crisi per la durata di 12 mesi,

per tutti i 477 lavoratori, con una percentuale media massima del 35%. La procedura di licenziamento chiusa con unico criterio, in deroga alla legge, della "non opposizione" prevede la possibilità, per le lavoratrici ed i lavoratori che intendessero aderire, un piano di incentivi all'esodo declinato per periodo di adesione:

- entro il 31 luglio 39 mensilità;
- entro il 30 agosto 31 mensilità;
- entro il 30 settembre 23 mensilità;
- entro il 31 marzo 2024 12 mensilità.

Le mensilità sopra indicate sono da intendersi riferite ad 1/12° della retribuzione ordinaria lorda annua fissa individuale, spettante al singolo dipendente alla data di cessazione del rapporto di lavoro, con esclusione delle voci retributive variabili

# **SPETTACOLO**

## **TRATTATIVA CCNL INTERPRETI E ATTORI**

Prosegue il confronto, tra le OO.SS. di categoria ed ANICA, per il primo contratto nazionale di lavoro per gli Interpret\*-Attor\*. Nell'ultimo incontro del 21 us. Si sono approfonditi i seguenti temi:

- **Contrasto alle molestie ed alle disparità di genere;**
- **Minori;**
- **Regimi contrattuali;**
- **Prestazione ed orario di lavoro;**
- **Classificazione;**
- **Doppiaggio;**
- **Welfare.**

**Prossimo incontro fissato per il 5 luglio**



# FEDRIGONI

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## PLENARIE GRUPPO FEDRIGONI

Il 20 e 21 giugno c.m. si sono tenuti a Verona, in modalità mista, due incontri con il Gruppo Fedrigoni argomenti ex Art. 10 del CCNL di settore e rinnovo del Pdr. Il Gruppo Fedrigoni – che a tutt'oggi sta affrontando un periodo prolungato di contrazione del mercato e conseguente calo generale delle vendite – continua ad essere un'azienda solida, come dimostra il bilancio 2022 che si è chiuso con 2,2 miliardi di euro di fatturato (contro l'1,6 del 2021) e grazie ad una strategia di business che ha consentito di guadagnare ulteriori quote di mercato e di perdere percentuali di vendita notevolmente inferiori al dato medio dell'industria in questo inizio di 2023. Registriamo che i volumi di mercato si mantengono insoddisfacenti ed estremamente volatili e la ripresa – che l'azienda sta parzialmente riscontrando – è purtroppo più lenta del previsto. Questo vede Fedrigoni

costretto ad adattare la produzione alla domanda, in attesa che la tendenza si inverta, e a ricorrere a misure emergenziali, come l'allungamento delle chiusure degli stabilimenti a settimane alterne, con la promessa che queste verranno attivate esclusivamente per le giornate strettamente necessarie. Riscontriamo con estremo piacere che il Gruppo Fedrigoni ha confermato importanti investimenti nelle aree della sicurezza, dell'innovazione dei processi e degli impianti e nella formazione delle proprie persone. A fronte di questo scenario complessivo, l'accordo sulla Cassa Integrazione viene esteso fino al 31 dicembre 2023. L'azienda ha infine rassicurato che in questo momento non vede criticità nel raggiungere il parametro soglia del Premio Risultato, ma si impegna in ogni caso ad attutire eventuali contraccolpi nell'ottica della collaborazione e della comprensione reciproca e al fine di tutelare il benessere dei colleghi del Gruppo.



POLIGRAFICO  
E ZECCA  
DELLO STATO  
ITALIANO

PLENARIA IPZS

PROROGA TEMPI DETERMINATI

In data 22 giugno 2023, le OO.SS Nazionali, territoriali di SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL e le RSU, RSA di Roma, Foggia e Verrès hanno incontrato l'azienda per l'accordo per la proroga dei contratti a tempo determinato e dei somministrati.

Sono stati comunicati i numeri attuali dei lavoratori somministrati e a tempo indeterminato.

- Operai Somministrati breve periodo 26
- Operai Somministrati lungo periodo 13
- Operai tempo determinato 74

Il presente accordo è perimetrato per ora ai 74 determinati con l'impegno di trovare il prima possibile soluzioni per i restanti lavoratori. L'azienda ha premesso che "Al contratto di lavoro s

subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi". Vi sono però condizioni per le quali il contratto può avere una durata superiore, solo in presenza di determinate causali specifiche.

Alla luce del processo di evoluzione sta interessando il Poligrafico e per garantire la continuità operativa al sistema di produzione, anche al fine di valorizzare il patrimonio di competenze professionale dei lavoratori degli stabilimenti, si è stabilito un accordo che segue la logica di seguito riportata: I contratti di lavoro a tempo determinato possono avere una durata superiore a dodici mesi per le seguenti causali:



a) Picchi di attività - su prodotti/servizi richiesti dai clienti istituzionali e committenti privati, quali: passaporto elettronico, CIE, permesso di soggiorno ecc.

b) Picchi di attività collegati ad attività alle aree di staff. di supporto ai processi aziendali e ai processi Produttivi.

c) Esigenze di assestamento dei processi produttivi, ivi compresi quelli di supporto delle singole linee di prodotto;

d) Esigenze - di aggiornamento tecnologico dei sistemi di produzione (quali impianti, software, macchinari, procedure gestionali di rendicontazione contabile ecc)

e) Esigenze di sviluppo di nuove linee di prodotto o servizio;

f) Esigenze di riassetto organizzativo del sistema produttivo degli stabilimenti e dei singoli reparti;

Si è concordato inoltre che:

- in caso di rinnovo o proroga oltre i dodici mesi la durata massima

complessiva del contratto individuale non potrà eccedere i diciotto mesi (12 mesi c.d. acausali + 6 mesi in base al presente accordo).

- I criteri previsti dal presente accordo si applicano anche ai lavoratori con contratto di somministrazione.

- Le OO.SS. hanno evidenziato all'Azienda la necessità di provvedere al più presto all'apertura di una selezione per operai di produzione, al fine di far fronte alle esigenze produttive ulteriori di cui al presente accordo.

Il presente accordo ha validità a decorrere dalla data odierna e fino al 31 dicembre 2023.

È stato stabilito inoltre l'impegno delle parti ad incontrarsi entro il mese di settembre per la proroga del presente accordo e definire il numero delle trasformazioni a tempo indeterminato.




# Assocarta e


## FEDERAZIONE CARTA E GRAFICA

ASSEMBLEE ANNUALI ASSOCARTA E FEDERAZIONE CARTA E GRAFICA 2023

Il 22 giugno a Roma presso Civita in Piazza Venezia 11, si sono tenute le Assemblee Annuali di Assocarta e di Federazione Carta e Grafica. La filiera della carta, della stampa e degli imballaggi ha vissuto una importante giornata istituzionale, con le Assemblee pubbliche prima di Assocarta e poi della Federazione Carta e Grafica. È stata un'occasione per condividere i dati ufficiali e consuntivi del settore nel 2022 e illustrare le principali sfide del prossimo biennio. All'evento c'è stata una significativa partecipazione, tra gli altri, del Ministro delle Imprese e del Made In Italy Senatore Adolfo Urso e dell'On. Vannia Gava, Vice Ministro MASE. Protagonista della giornata è stato il racconto di una filiera protagonista dell'economia circolare e della transizione ecologica e digitale

nel sistema manifatturiero italiano e che, con un fatturato aggregato di 31 miliardi di Euro nel 2022, rappresenta l'1,5% del PIL e un'eccellenza del Made In Italy in tutte le sue componenti dalla produzione di carta a quella di imballaggi, dalla stampa alla produzione di tecnologia per il printing e il converting. Alle ore 11.00 si è aperto l'evento con l'Assemblea Annuale di Assocarta. Matteo Caccia, autore e conduttore radiofonico che ha intervistato il Presidente Lorenzo Poli sulla congiuntura e sulle problematiche strutturali del settore cartario nazionale. A seguire l'intervento della filologa e scrittrice spagnola Irene Vallejo, autrice di "Papyrus" e la tavola rotonda "La buona fibra per la transizione",






da Monica D'Ambrosio Direttore di Ricicla TV, dove sono intervenuti l'On. Vannia Gava Vice Ministro MASE, Gilberto Dialuce Presidente ENEA, Stefano Ciafani Presidente Legambiente e Aurelio Regina Gruppo Tecnico Energia Confindustria.

Nel pomeriggio, alle ore 14,30, si è proseguito con l'Assemblea Annuale della Federazione Carta e Grafica con le interviste di Matteo Caccia al Presidente Michele Bianchi, al Past President Carlo Emanuele Bona e al Vice Presidente Daniele Barbui.

Si è tenuta anche in questo secondo appuntamento una tavola rotonda intitolata "Virtù vizi e pregiudizi della nuova proposta di direttiva imballaggi" moderata da Monica D'Ambrosio, con la partecipazione dell'On. Patrizia Toia Parlamentare Europeo Vice Presidente ITRE e co-relatore PPWR, Antonio D'Amato Presidente EPPA European Paper Packaging Alliance, Edo Ronchi Presidente Fondazione Sviluppo Sostenibile e Ignazio Capuano Presidente Conai. Ha concluso i lavori il Ministro delle Imprese e del Made in Italy Adolfo Urso.





# IPPICA

## SETTORE IPPICA – RINNOVO CCNL

Si è svolto il 19 giugno u.s. l'incontro tra le OO.SS. Uilcom, SLC Cgil, Fisascat Cisl, e le associazioni Federippodromi, Snaitech, Uni ed il Coordinamento Uilcom, a prosieguo del confronto sul rinnovo dell'accordo per la disciplina degli addetti alla raccolta e pagamento delle scommesse ingressi e servizi vari.

Le OO.SS. hanno proseguito dettagliando gli argomenti:

- Contratti part-time a tempo determinato presenti in maniera strutturale e previsione di un parziale consolidamento delle ore di prolungamento che effettuano
- Previsione dell'estensione dei periodi di congedo matrimoniale per le unioni civili – Estensione periodo di congedo per le vittime di violenza sul luogo di lavoro
- Utilizzo della mensa aziendale

- Classificazione del personale prevedendo la sola presenza dei livelli A-B Cs-C
- Aumento della maggiorazione prevista per il lavoro domenicale
- Adeguamento economico e recupero del potere d'acquisto delle retribuzioni ferme dal 2013
- Ferie solidali

Al termine dell'incontro le associazioni UNI e Coordinamento Ippodromi si sono impegnate a fornire alle OO.SS. i dati relativi al numero dei dipendenti ed agli inquadramenti ed hanno richiesto un aggiornamento del confronto, con la necessità di un approfondimento tra di loro sui macro-temi esposti dalle OO.SS. per fornire le prime risposte, che si terrà il 10 luglio p.v. alle ore 14.30 presso l'Ippodromo delle Capannelle di Roma in via Appia Nuova 1245

# Formazione Uilcom

VIOLENZE E DISCRIMINAZIONI  
NEL MONDO DEL LAVORO



## CONOSCERE E PREVENIRE

- Coordinamento Pari Opportunità Politiche di Genere Uilcom Regionali

27 e 28 giugno





# NEW



**2023** [www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)  
Anno XXXI (166)  
Poste Italiane SpA  
Spedizione in abbonamento  
postale 70% Roma - DCB Roma

## editoriale



Mentre pensavo cosa scrivere nel mio editoriale per la nostra rivista «Contatto» è arrivata la notizia della morte di Silvio Berlusconi.

Possiamo pensarla in tanti modi ma quest'uomo, secondo me, è stato uno dei personaggi più importanti della scena nazionale.

Magari questo mio pensiero non sarà condiviso da tutti ma di fatto per me questo è il pensiero su quest'uomo che ha saputo, dal nulla, costruire un grande impero utilizzando intuito ed anticipando i tempi dei cambiamenti con importanti risultati nel mondo dell'edilizia, dello sport, della televisione, della società ed anche della politica.

Berlusconi è stato un personaggio che ha stravolto gli schemi sotto tutti i punti di vista.

Adesso tocca agli eredi, alla famiglia, proseguire nel solco del fondatore e come spesso dice mio padre "avere la capacità da parte della nuova generazione di non distruggere tutto quello che si è costruito".

Condoglianze alla famiglia Berlusconi e allo stesso tempo mi piace dire: buon viaggio Presidente.

Silvio Berlusconi

UILCOM Settore Grafico-Cartario-Cartotecnico

Quando il tema della professionalità è e sarà sempre più centrale in questi settori  
a cura di Roberto Musu

## Settore poligrafico una storia che continua



L'obiettivo di sostenere attraverso interventi "non traumatici", i processi di ristrutturazione e investimento delle Aziende del settore, sottoposto a critica di mercato e all'accelerazione dell'evoluzione digitale che ha cambiato non solo le abitudini dei "consumatori", ma anche le professionalità presenti nel settore.

Quotidiani e periodici hanno vissuto un costante calo delle vendite, con conseguente calo degli investimenti pubblicitari, ma l'evoluzione digitale è stata comunque oggetto di investimenti nel settore che hanno consentito di veicolare l'informazione attraverso i canali digitali, con incrementi degli abbonamenti ai quotidiani online.

Il 2023 sarà l'ultimo anno, stante la normativa attuale, durante il quale sarà in vigore la deroga alla legge 476/01, che consente attraverso il comma 100 della legge 160/2019 (legge di bilancio 2020) di accelerare il prelievo con una contribuzione di 35 anni.

Questo provvedimento, valido per il settore poligrafico e per coloro che editano e stampano periodici nel settore grafico, aveva

La pandemia ha "forzato" un cambiamento nelle abitudini di consumo a causa dei lockdown, aumentando i flussi dei contenuti digitali, tendenza confermata anche nel primo trimestre 2023 con 31,7 milioni di lettori tra formato cartaceo e digitale e ulteriore aumento della lettura in digitale, i quotidiani, ad esempio - a parità di testate considerate - registrano un incremento di lettori del formato digitale pari al 3,6%.

UILCOM Settore Telecomunicazioni

Nel settore delle telecomunicazioni sono a rischio 20.000 posti di lavoro

## Tlc: parte la mobilitazione di settore



Si apre così ufficialmente "il percorso di mobilitazione" dei sindacati a difesa di tutto il settore delle Tlc, che è ormai arrivato ad un bivio drammatico.

Da mesi va avanti un "summit" tavolo tecnico presso il Ministero delle Imprese e del Made in Italy, nel quale è completamente assente la voce dei rappresentanti dei lavoratori, e dove si fatica ad immaginare di cosa si discuta. Fra un'aulazione e l'altra Tlc, anche grazie all'offerta formalizzata da Cassa Diposti e Prestiti, si avvia velocemente a spazzare in maniera definitiva l'unità dell'azienda. **WindTre** ha ufficializzato la vendita dell'infrastruttura di rete, indicando una strada sbagliata e piena di incognite occupazionali. **British Telecom** ed **Ericsson** hanno formalizzato, anche loro, decisioni.

Contro un modello industriale sbagliato, contro la migrazione delle aziende e l'assenza di lungimiranza del Governo nei confronti di questo settore. Fortemente strategico, SLC-CGL-FISTEL-CGL-ILCOM-UIL, ad apprestare a proclamare la mobilitazione del settore delle Tlc deve essere a rischio 20.000 posti di lavoro diretti e migliaia negli appalti?

Settore TLC  
Tlc: parte la mobilitazione di settore

Settore Grafici-Cartari-Cartotecnici  
Settore poligrafico una storia che continua

Settore Emittenze  
Refarming: risintonizziamo la società

# Online

