

7 DICEMBRE 2023

# UILCOM NEWS

N. 45

**A CURA  
DELLA  
SEGRETARIA  
NAZIONALE**

**DOPPIAGGIO  
CCNL**

**QUESTA SETTIMANA**



**DOPPIAGGIO - RINNOVO CCNL  
COVISIA - PROVVEDIMENTI  
COVISIA - REVOCA LICENZIAMENTO  
IPZS - INCONTRO**

**DS SMITH - COORDINAMENTO  
UILCOM PIEMONTE - ELETTA LA NUOVA SEGRETARIA  
FORMAZIONE UIL - ENFAP ITALIA  
P.O. - #OGNIGIORNO25NOVEMBRE**



# DOPPIAGGIO

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



Il 6 Dicembre, presso la sede di ANICA, si è conclusa con soddisfazione la lunga trattativa con le organizzazioni sindacali Uilcom-Uil , Slc-Cgil, e Fistel-Cisl per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Doppiaggio.

Dopo mesi di confronto si è giunti alla sottoscrizione di un contratto innovativo e adeguato ai tempi, articolato e migliorativo per le parti coinvolte, a testimonianza del valore del dialogo sociale intercorso.

Il CCNL di riferimento per il settore era fermo al 2008 e, nonostante gli accordi fatti nel corso degli anni per aggiornarlo e integrarlo, era urgente sottoscrivere un nuovo contratto base.

La firma di oggi adegua finalmente la normativa contrattuale del Settore Doppiaggio ai numerosi cambiamenti, anche tecnologici, avvenuti negli anni, con l'obiettivo di renderla quanto più attuale e concreta, esigibile e innovativa.

Tra le novità qualificanti del nuovo accordo, l'inserimento di un intero articolo dedicato all'intelligenza artificiale, e l'aggiunta di un recupero salariale a fronte di una riduzione dei ritmi di lavoro, a favore di un miglioramento sostanziale della qualità della prestazione e quindi del prodotto finale.

Inoltre, questo rinnovo segna l'inizio di una nuova fase di contrattazione per il dialogo sociale, una base solida per il miglioramento continuo e costruttivo delle trattative, con lo scopo di rendere il contratto sempre performante in risposta alle modifiche del mercato.

Con questa firma si è impresso una svolta decisiva al cambiamento delle relazioni industriali".

# COVISIAN

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



## PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI – L'AZIENDA RITORNI SUI SUOI PASSI

Le Segreterie Nazionali di SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL stigmatizzano con forza il comportamento dell'azienda Covisian che, nell'arco di poche settimane, ha avviato 2 licenziamenti disciplinari che ci destano non poche perplessità, sia nel metodo, che nel merito.

Il contratto collettivo delle Telecomunicazioni chiarisce inequivocabilmente che i provvedimenti disciplinari che si possono prendere da parte aziendale, devono essere commisurati e proporzionati alle fattispecie indicate nello stesso CCNL. I provvedimenti intrapresi appaiono alquanto esagerati e sproporzionati. Dopo 2 giornate di sciopero già effettuate, è stato proclamato sciopero ad oltranza fino al prossimo

10 dicembre per tutta la sede di Bologna, con una ulteriore mobilitazione il prossimo 13 dicembre, che vedrà il coinvolgimento anche delle altre aziende operanti in appalto sulle attività di assistenza clienti di Hera sul territorio bolognese. Invitiamo l'azienda Covisian a ritornare sui propri passi, revocando il provvedimento e ripristinando un clima sereno all'interno del sito bolognese. In assenza di azioni distensive da parti di Covisian, in primis nei confronti dei lavoratori coinvolti dai provvedimenti disciplinari, e che successivamente restituiscano serenità lavorativa in azienda, le segreterie nazionali di SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL non esiteranno ad estendere la conflittualità su tutto il territorio nazionale.



## **REVOCATO** il licenziamento

La vicenda del licenziamento che ha interessato il lavoratore del sito produttivo bolognese di Covisian si è conclusa con la revoca del provvedimento comminato dall'azienda.

Le organizzazioni sindacali nazionali e territoriali di Uilcom Ui, Slc Cgil, Fistel Cisl, che hanno dal primo minuto sostenuto il provvedimento fosse sproporzionato rispetto al fatto contestato, salutano positivamente la decisione assunta da Covisian.

Nell'augurare al diretto interessato, buon rientro a lavoro, al fianco delle proprie colleghe e dei propri colleghi, le segreterie nazionali e territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil considerate le proficue relazioni sindacali che hanno contraddistinto negli anni il rapporto tra le parti, auspicano la continuità sul sito produttivo di Bologna di un clima disteso e produttivo.



In data 30 novembre 2023, le OO.SS Nazionali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, UGL CHIMICI - Carta e Stampa, hanno incontrato l'azienda, rappresentata dall'AD Francesco Soro, per una preliminare disamina di tematiche industriali e della loro eventuale ricaduta a livello organizzativo.

L'AD ha illustrato la situazione attuale con una visione prospettica che delinea scenari futuri sui quali abbiamo posto la nostra attenzione e sui quali opereremo con una costante azione di monitoraggio al fine di contribuire fattivamente alla difesa del perimetro aziendale e, di conseguenza, alla tutela dei diritti delle lavoratrici e lavoratori di IPZS. L'incontro è stato propedeutico a

successivi appuntamenti, tra cui quello inerente la presentazione del Piano Industriale del prossimo triennio e dal quale ci auspichiamo di veder tracciate chiare linee guida per quello che sarà il futuro di IPZS.

Informiamo che alcuni ambiti tra cui Smart Working e Analisi della Performance Impiegati e Operai, saranno oggetto di eventuali futuri approfondimenti.

Le OO.SS. rappresentano come il confronto si sia svolto con una fattiva volontà delle parti di proporre e trovare soluzioni che possano convergere nella difesa degli interessi delle lavoratrici, dei lavoratori e dell'azienda. Proseguiremo nella costante azione di monitoraggio in collaborazione con le delegazioni sindacali elette.



## COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM

Il 4 dicembre c.m. si è svolto il coordinamento nazionale Uilcom del Gruppo Ds Smith, erano presenti in modalità video, la Segreteria Nazionale, le strutture regionali, territoriali e la rsu. Durante l'incontro la Segreteria Nazionale ha informato in presenti che il settore cartario si trova attualmente in una fase di grande incertezza e sfide senza precedenti. La diminuzione della domanda, sia sul mercato nazionale che internazionale, ha innescato una caduta vertiginosa della produzione e del fatturato nei primi 5 mesi del 2023. Questa contrazione del 20,8% e del 21,4% rispettivamente rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente riflette una serie di complessi problemi che stanno impattando l'intero settore. Uno dei fattori principali

è l'alto tasso d'inflazione, che ha eroso la capacità di spesa dei consumatori e ha accresciuto i costi del credito per le Imprese, influenzando negativamente la domanda di prodotti cartari sia a livello nazionale che all'estero. Questo scenario è ulteriormente aggravato dalla perdita di competitività rispetto ai rivali esteri, operanti in mercati con costi energetici e di trasporto inferiori, mettendo le aziende del settore in una posizione difficile per competere globalmente. Le prospettive future delineate dalle indagini trimestrali indicano un ulteriore declino della domanda nel terzo trimestre. Ciò è alimentato da un quadro inflazionistico instabile e dalla crescente difficoltà nel mantenere una posizione competitiva sui mercati globali.

Le fluttuazioni delle quotazioni delle materie prime, come le fibre vergini e la carta da riciclare, aggiungono un ulteriore livello di incertezza e complessità a questa situazione già difficile. Parallelamente, i costi energetici elevati stanno erodendo i margini di profitto delle aziende, mentre le quotazioni dei crediti di emissione di CO2 sono in aumento, complicando ulteriormente la situazione finanziaria.

In sintesi, il settore cartario si trova ad affrontare una congiuntura estremamente difficile, caratterizzata da una domanda in calo, inflazione elevata, pressione competitiva globale e costi di produzione sempre più gravosi.

Questa combinazione di fattori sta mettendo a dura prova la sostenibilità delle imprese operanti in questo settore e richiede

strategie innovative e soluzioni creative per sopravvivere e prosperare in questo contesto complesso. Dal coordinamento è emerso che nonostante la solida posizione attuale di DS Smith come uno dei principali riciclatori di carta e cartone in Europa, secondo solo al Gruppo Smarfit Kappa, senza una progettualità futura potrebbe non mantenere questa buona salute. DS Smith, con la sua politica manageriale decentralizzata, affronta i temi territorio per territorio, creando talvolta discrepanze tra le varie realtà. L'obiettivo condiviso è rimanere uniti per ulteriori aggiornamenti sullo stato del Gruppo, lavorando in sinergia per un futuro migliore per tutti i dipendenti. La riunione è stata fondamentale, offrendo importanti spunti ai territori e alla Segreteria Nazionale.



**MARIA LUISA  
LANZARO ELETTA  
SEGRETARIA  
GENERALE DELLA  
UILCOM PIEMONTE  
VALLE D'AOSTA**





# GIORNATA DELLA FORMAZIONE UIL

LA RETE ENFAP ITALIA E LA FORMAZIONE



OGNI  
GIORNO  
25 NOVEMBRE

Contrastiamo **TUTTE** le forme di  
violenza

Contrastiamo **TUTTE** le  
discriminazioni dirette ed  
indirette di genere

Contrastiamo **TUTTI** gli stereotipi  
ed i pregiudizi

Contrastiamo **TUTTE** le  
prevaricazione, il linguaggio  
violento, gli abusi ed i soprusi.

**Sempre , ogni giorno e tutti i  
giorni, il nostro impegno, la  
nostra battaglia sindacale di  
genere, le nostre idee, la nostra  
passione, la nostra volontà  
ferma e decisa per cambiare il  
sistema della violenza.**

