

VERBALE DI ARMONIZZAZIONE CONTRATTUALE

Il giorno 11/03/2024 in collegamento remoto attraverso l'utilizzo della piattaforma Meet

Tra

la Iyuno Italy srl (la Società) rappresentata da Dario Giovanni Bonucci

e

la Uilcom Nazionale con delega al Sig. Roberto Corirossi

la Uilcom Lombardia con delega al Sig. Bruno Bifronte

la Fistel Lombardia con delega al Sig. Dario Emanuele

la Slc Cigl Roma e Lazio con delega alla Sig.ra Camilla Mazzitelli

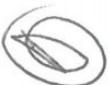
(la Società e le OO.SS Congiuntamente le "Parti")

Premesso che

Le Parti intendono regolamentare le procedure per l'armonizzazione, in caso di applicazione del CCNL per i dipendenti dell'Industria Cineaudiovisiva ai dipendenti precedentemente assunti con il CCNL per i dipendenti delle Radiotelevisioni Private nel modo seguente:

- a) **RETRIBUZIONE TABELLARE LORDA:** se l'importo fosse superiore a quello previsto dal nuovo CCNL, l'importo eccedente andrà a costituire gli Superminimo non assorbibile. Al contrario, se a risultare superiore dovesse essere l'importo fissato dal nuovo CCNL, il lavoratore riceverà un aumento salariale rispetto a quanto riconosciutogli precedentemente
- b) **SUPERMINIMI COLLETTIVI O INDIVIDUALI:** i superminimi, ovvero specifiche indennità precedentemente erogate, rimangono in essere conservando natura, scadenze e quant'altro previsto a livello di contrattazione aziendale e/o individuale;
- c) **QUALIFICHE PROFESSIONALI:** l'armonizzazione delle qualifiche professionali sarà fatta sulla base delle nuove declaratorie;
- d) **SCATTI DI ANZIANITA':** l'azienda riconosce un ulteriore scatto di anzianità oltre a quelli già maturati e maturandi in modo da riallineare la differenza di importo tra i due contratti.
- e) **TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO:** il Fondo T.F.R. sarà costituito dall'importo accantonato a favore del lavoratore anno per anno e sarà definito sulla base del CCNL applicato rispetto a ciascun periodo temporale al quale fa riferimento;
- f) **PARTE NORMATIVA:** la parte normativa prevista dal nuovo CCNL sostituisce quella disciplinata dal contratto applicato in precedenza dal datore di lavoro;
- g) **INFORMAZIONE AI LAVORATORI:** l'Impresa è tenuta ad informare dettagliatamente i lavoratori sulle differenze relative alla parte normativa ed a quella economica connesse all'applicazione del nuovo CCNL rispetto al precedente, anche in riferimento alle già menzionate procedure di armonizzazione in conformità dell'Art 3 del D.Lgs. 152/97.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE



1) Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile

A far data dal 01/01/2024 il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicabile ai dipendenti della Ilyuno Italy S.r.l. sarà quello per i dipendenti dell'Industria Cineaudiovisiva

2) Inquadramento

I lavoratori dipendenti coinvolti nel passaggio tra i due CCNL verranno inquadrati nel CCNL dell'Industria Cineaudiovisiva sulla base della seguente tabella di conversione

Radiotelevisioni Private		Cinema produzione e doppiaggio	
Liv.	Qualifiche	Liv.	Qualifiche
9	Quadri e impiegati	7S	Quadri
8	Quadri e Impiegati	7	Quadri
7	Impiegati	6	Responsabili paghe/amministrativi, Fonici, ecc.
6	Impiegati	6	Responsabili paghe/amministrativi, Fonici, ecc.
5	Impiegati, operai	5	Impiegati di concetto, operai capisquadra
4	Impiegati, operai	4	Impiegati d'ordine, operai specializzato (Addetti alla produzione, Tecnici di laboratorio, ecc)
3	Impiegati, operai	3	Impiegati d'ordine, operai specializzati (Addetti amministrativi, autisti meccanici, ecc.)
2	Impiegati, operai	2	Lavoratori amministrativi o tecnico-manuali (Centralinisti, addetti mansioni semplici di segreteria, aiuti tecnici, autisti, ecc)
1	Operai	1	Lavoratori di manovalanza, facchinaggio, trasporto e pulizia, ecc.

3) Corrispondenza elementi retributivi

Per la determinazione del nuovo trattamento economico, si considera la retribuzione globale di fatto annualmente percepita all'atto del passaggio di contratto dai singoli lavoratori che verrà redistribuita nelle mensilità e nelle voci previste dal nuovo contratto collettivo applicato.

4) Aumenti periodici di anzianità

Le parti concordano che la data del prossimo scatto rimarrà invariata rispetto a quella in corso con il contratto di provenienza. Il numero totale di scatti da maturare sarà di 6.

5) Orario di lavoro

L'orario di lavoro applicato sarà di 40 ore distribuito su 5 giorni settimanali

6) Ferie

20 giorni lavorativi

7) Riduzione orario di lavoro

50 ore su base annua

8) Maternità

L'azienda erogherà un'integrazione al trattamento di legge fino a raggiungere la normale retribuzione netta mensile

9) **Malattia**

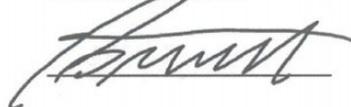
L'azienda riconoscerà il mantenimento delle condizioni precedenti, ove più favorevoli, ai soli lavoratori che raggiungano la scadenza del periodo di comporta nei 60 giorni successivi all'adozione del Ccnl

Roma 08/03/2024

Iyuno Italy srl


IYUNO ITALY s.r.l.
DARIO GIOVANNI BONICCI
COUNTRY MANAGER

Uilcom Nazionale



Uilcom Lombardia



Fistel lombardia



Slc Cigl Roma e Lazio
