

22 NOVEMBRE 2024

UILCOM NEWS

N. 38

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

CONSIGLIO NAZIONALE UILCOM
CCNL TLC - PROSEGUE IL CONFRONTO
CONCENTRIX - INCONTRO
INPS SERVIZI - INCONTRO
TSD - MANCATI STIPENDI
ARTIGIANI AREA COM. - RINNOVO CCNL
IPZS - DIRETTIVO UILCOM FOGGIA

GRUPPO AUTAJON - ACCORDO
GRUPPO FOCACCIA - VERTENZA EX FARMOGRAFICA
PMI CONFAPI UNIGEC UNIMATICA - CONFRONTO
SCIOPERO GENERALE UIL/CGIL - LA UILCOM SI MOBILITA
25 NOVEMBRE - #ABBATTI IL MURO
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA

Contatto Uilcom - Autorizz. Trib. di Roma n.118/93 - Reg. della Stampa 22-3-1993



20/11/2024

CONSIGLIO NAZIONALE

PER CAMBIARE LA MANOVRA DI BILANCIO
29 NOVEMBRE
SCIOPERO GENERALE



PER CAMBIARE LA MANOVRA DI BILANCIO
29 NOVEMBRE
SCIOPERO GENERALE



CONCENTRIX

www.uilcom.it



Il 20 novembre si è tenuto un importante incontro tra le Segreterie Nazionali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL e , le Segreterie Territoriali, le RSU/RSA e l'azienda Concentrix per avviare il confronto sul Premio di Risultato (PDR) e su un accordo integrativo di secondo livello.

A partire dal 21 novembre 2024, Concentrix aderirà ad Asstel, l'associazione datoriale del settore Telecomunicazioni. Una decisione accolta con favore dalle OO.SS., in quanto rappresenta un rafforzamento delle relazioni industriali e arriva in una fase importante del rinnovo del CCNL delle Telecomunicazioni.

I temi discussi:

1 Premio di Risultato (PDR):

L'azienda ha proposto 4 piste legate a:

Formazione;

Raggiungimento dell'EBITDA;

Presenza;

Target di commessa/team.

2 Accordo integrativo aziendale:

Discussione su temi come permessi, conciliazione vita/lavoro e flessibilità.

Apertura alle proposte sindacali per costruire una piattaforma condivisa.

3 Fondo Nuove Competenze:

Concentrix ha comunicato l'intenzione di presentare un progetto formativo per i dipendenti, in attesa del prossimo bando.

Parere positivo delle OO.SS., con l'impegno a garantire progetti formativi realmente utili e monitorati.

4 Part-time involontari:

Le OO.SS. hanno sottolineato la necessità di trovare soluzioni per ampliare i profili orari attraverso accordi.

Il 26 novembre si terrà un coordinamento sindacale unitario per elaborare proposte e fare il punto sui temi discussi.

A breve sarà fissato un nuovo incontro con l'azienda per approfondire le tematiche in discussione.

INPS SERVIZI

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Roma, 22 novembre 2024

Spett.le INPS
c.a. Presidente Gabriele Fava
c.a. Dott.ssa Alessia Rimmaudo

Spett.le CDA INPS Servizi
c.a. Presidente Susanna Masi

E p.c.
INPS SERVIZI
c.a. Dott. Gino Angiolillo

Oggetto: richiesta incontro urgente CCM INPS – INPS Servizi

Spett.li,

con la presente ci vediamo costretti a sollecitarVi ancora una volta per riuscire a calendarizzare un incontro urgente, avente oggetto il Contact Center Multimediale di INPS, gestito dalla società in house INPS Servizi.

Siamo venuti a conoscenza di recentissimi attacchi e/o hackeraggi al sistema informatico INPS Servizi, con conseguente blocco parziale di alcuni server interni, e di problematiche importanti allo stesso sistema operativo (Barra Telefonica *in primis*) che si protraggono da alcuni giorni.

Ci risulta infine che lo scorso 21 novembre il Direttore Generale di INPS SERVIZI, Dott. Simone Borri abbia rassegnato le proprie dimissioni.

Riteniamo quindi indispensabile avere un confronto in tempi brevissimi considerate le notizie menzionate che necessitano di risposte ed azioni immediate. Si aggiungono inoltre le rivendicazioni oggettive portate avanti dalle lavoratrici/tori da quasi due anni, cioè dal compimento del processo di internalizzazione del servizio, a cui non è stata ancora data risposta che riteniamo possa essere esaustiva solo attraverso un coinvolgimento diretto dell'Istituto e del CDA INPS Servizi.

Così come congiuntamente convenuto durante l'incontro dello scorso 30 luglio 2024 è indispensabile comprendere quale sarà il futuro del servizio offerto ai cittadini. È indispensabile capire se c'è un piano di azione o meglio ancora un piano industriale di INPS Servizi, che traguardi al raggiungimento di obiettivi comuni legati alla qualità del servizio offerto e alle crescite professionali dei dipendenti, certi che il CCM di INPS abbia un ruolo centrale e strategico per l'Istituto nel suo complesso.

In attesa di un Vostro gradito riscontro.

Distinti saluti.

Le Segreterie Nazionali
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL



RITARDI NEGLI STIPENDI E CRESCENTE MALCONTENTO TRA I LAVORATORI

Come ormai ogni 20 del mese, il giorno previsto per il pagamento dello stipendio, l'animo dei lavoratori di TSD rimane sospeso nell'incertezza che si materializzi o meno sul conto corrente l'importo previsto.

Ed anche questo mese alla scadenza prevista, del pagamento nessuna traccia. Questo per molti, per quasi tutti, ma non per tutti.

Ormai da mesi mancano materiali, tanto da non risultare possibile nemmeno svolgere le minime attività previste, e come conseguenza si continuano a perdere appalti, proprio per le diverse inadempienze che giorno dopo giorno si cumulano nei confronti dei committenti. Situazione questa già riscontrata con la vecchia proprietà, Gruppo Nextaly, ed ancor più grave oggi, dopo l'acquisto della società da parte di TELNET. Siamo ormai al limite del sopportabile, il lavoro diminuisce, i cantieri si fermano, si inventano istituti come quello delle ferie negative cui far ricorso come parlassimo di un ammortizzatore sociale, e non si fa ricorso invece a quegli strumenti previsti in momenti di crisi aziendale, chissà per quale motivo (anche se qualche idea in proposito si potrebbe logicamente dedurre). Ed ora, con il pagamento dello stipendio di novembre, riscontriamo anche un pericoloso atteggiamento, che non possiamo permettere all'azienda, quello di provare a mettere i lavoratori gli uni contro gli altri!

Perché l'idea che si paghino regolarmente le competenze in un singolo territorio, perché nello stesso sono state fatte promesse nelle sedi istituzionali regionali, e si lasci invece ad un momento differito e ad un successivo pagamento parziale dello stipendio gli altri territori, vuol dire due cose:

- beffarsi delle istituzioni
- beffarsi dei lavoratori -metterli gli uni contro gli altri

Ma la risposta a tutto questo sarà diversa, i lavoratori non possono tollerare più situazioni di questo tipo, soprattutto in un momento in cui i problemi sembrano essere ben più gravi. A questo atteggiamento aziendale seguiranno momenti di conflittualità territoriale, ed iniziative nazionali unitarie



RINNOVO CCNL
TELECOMUNICAZIONI.

incontro **19**

novembre

Prosegue il Confronto



RINNOVO CCNL TELECOMUNICAZIONI. Aggiornamento trattativa. Incontro del 19 novembre 2024

Rinnovo CCNL Telecomunicazioni: Prosegue il Confronto tra Sindacati e Asstel

Lo scorso 19 novembre si è svolta una riunione cruciale per il rinnovo del CCNL delle Telecomunicazioni, che ha registrato progressi significativi sui temi normativi e professionali, come la digitalizzazione dei diritti sindacali, tutela della genitorialità e lavoro agile.

Punti chiave discussi:

CRM/BPO: Focus su flessibilità e aggiornamenti alla clausola sociale.

Malattia: Unita e forte opposizione sindacale alla riduzione o azzeramento del pagamento dei primi 3 giorni.

Lavoro Agile: Necessità di equilibrio tra produttività e conciliazione vita-lavoro.

Parte Economica: Il sindacato sollecita una risposta concreta per contrastare l'erosione del potere d'acquisto.

Le parti si aggiorneranno in plenaria il 10 e 18 dicembre.

L'auspicio è che Asstel avanzi proposte coerenti con le esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.



ARTIGIANI AREA COMUNICAZIONE RINNOVO CCNL

Il 18 novembre 2024: dopo una lunga trattativa, è stata raggiunta un'intesa tra le Segreterie Nazionali di UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL, e le associazioni datoriali CNA, CONFARTIGIANATO, CASA ARTIGIANI e CLAAI.

I Punti salienti dell'accordo:

Durata del contratto: dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2026.

Innovazione e digitalizzazione: istituita una Commissione Bilaterale Permanente per monitorare l'impatto di tecnologie e IA sull'organizzazione del lavoro e le competenze.

Certificazioni ESG: creazione di una commissione dedicata, con riunioni trimestrali.

Nuove tutele per i lavoratori:

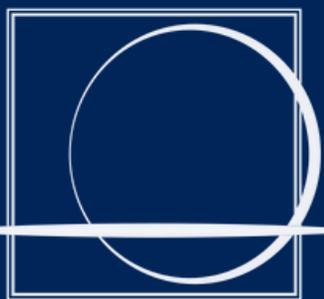
- ◆ Miglioramenti sul trattamento di malattia, con 90 giorni aggiuntivi per lavoratori con disabilità.
- ◆ Congedo retribuito per donne vittime di violenza di genere.
- ◆ Norme migliorative per apprendisti, che matureranno gli scatti di anzianità durante la formazione.

Impresa digitale: introdotta una sezione speciale per modalità di lavoro innovative, con focus su flessibilità organizzativa e pari trattamento economico rispetto al lavoro subordinato.

Aumenti economici:

- ◆ +200€ per le imprese artigiane e +207€ per le non artigiane (quattro tranches fino al 2026).
- ◆ Una tantum di 150€ (febbraio e ottobre 2025).

Questo rinnovo coinvolge oltre 10.000 aziende e 40.000 lavoratori, con l'obiettivo di tutelare diritti e garantire una crescita sostenibile nel settore della comunicazione.



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

DIRETTIVO UILCOM FOGGIA

Il 16 novembre 2024, si è tenuto un incontro in videoconferenza del direttivo UILCOM di Foggia, con la partecipazione del segretario territoriale Roberto Avvantaggiato e del coordinatore nazionale Roberto Retrosi. Durante l'incontro sono stati discussi temi cruciali per il futuro dell'organizzazione, iniziando con il successo ottenuto nelle elezioni per le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU) e Rappresentanze dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS). È emerso con soddisfazione il risultato travolgente conseguito dalla UILCOM in tutti gli stabilimenti, un segnale tangibile del lavoro e dei sacrifici compiuti negli anni, che ha portato a un rafforzamento della presenza sindacale e della rappresentatività dei lavoratori. Successivamente, si è affrontata la questione dello scioglimento delle federazioni UILCOM e UILPOSTE, in un'ottica di fusione per dare vita a una nuova entità sindacale che potrebbe unire le forze e le risorse di entrambe le organizzazioni. Questa proposta è ancora in fase embrionale, ma rappresenta una possibile evoluzione strategica per affrontare le sfide future in modo più efficace. Un altro punto fondamentale trattato durante la videoconferenza è stata la creazione del GAU, il Gruppo Aziendale UILCOM, che avrà il compito di operare come organo statutario aggiuntivo, collaborando sinergicamente con le RSU/RLS, il direttivo e tutte le altre figure organizzative presenti negli stabilimenti. Questo nuovo gruppo mira a promuovere il benessere e la crescita della UILCOM, sottolineando l'importanza di una rete di supporto tra i diversi livelli dell'organizzazione per garantire una rappresentanza efficace e una risposta adeguata ai bisogni dei lavoratori. Infine, si è parlato dello sciopero generale indetto dalla CGIL e dalla UIL per il 29 novembre, contro la manovra di bilancio 2025, previsto per svolgersi in tutto il Paese. Questa mobilitazione è vista come una risposta fondamentale a misure ritenute insoddisfacenti per le esigenze dei lavoratori, evidenziando l'importanza di mantenere viva la voce dei sindacati in un contesto di difficoltà economiche e sociali. L'incontro è stato complessivamente definito costruttivo e significativo, evidenziando la crescita costante del gruppo UILCOM, che si appresta a guardare con determinazione al futuro, con l'intento di consolidare e ampliare la propria influenza e presenza nel panorama sindacale italiano.

GRUPPO *Autajon*

Il 19 novembre 2024, presso lo Stabilimento di Cartotecnica Tifernate di Città di Castello, si è tenuto un incontro tra la società Cartotecnica Tifernate Spa e le organizzazioni sindacali territoriali SLC-CGIL, UILCOM-UIL, oltre alla R.S.U. dello stabilimento. Durante l'incontro, le parti hanno discusso l'istituzione di un'indennità a compensazione del "Tempo Tuta", necessario per i lavoratori coinvolti nell'indossare e dismettere l'abbigliamento da lavoro.

Si è premesso che lo stabilimento produce articoli per il settore "Food and Beverage" e, per garantire la sicurezza alimentare, è soggetto alla certificazione BRCGS Food Safety Global Standard, che impone ai lavoratori di vestirsi esclusivamente negli spogliatoi con specifici indumenti. La R.S.U. e le O.S. hanno richiesto un indennizzo retroattivo per il periodo dal 22 luglio 2016 fino ad oggi, in relazione ai tempi impiegati per la vestizione e svestizione.

Durante l'incontro si è riconosciuto che i lavoratori godono di pause più favorevoli rispetto a quanto previsto dalla normativa, e le condizioni di riposo potrebbero essere riviste in futuro. Si è fatto riferimento a un trattamento simile già in uso all'interno del Gruppo Autajon, dove si riconosce un indennizzo di 1€ al giorno per la vestizione e svestizione. Le parti hanno concordato che, a partire da dicembre 2024, i lavoratori obbligati a seguire le procedure BRCGS riceveranno un indennizzo per il "Tempo Tuta", a condizione che le operazioni di vestizione e svestizione avvengano in modo da rispettare l'orario di lavoro. È stato stabilito che il pagamento per il lavoro avverrà a partire dalla timbratura in ingresso fino a quella in uscita.

Inoltre, per il periodo che va dall'introduzione delle logiche BRCGS fino alla data attuale, tutti i lavoratori attivi nel 2024 e soggetti alle procedure di vestizione e svestizione riceveranno un importo di 1.000€ in buoni spesa e/o carburante, e un ulteriore importo di 400€ da erogare entro il 2026, soggetto a condizioni normative.

Dal mese di dicembre 2024, sarà riconosciuto anche un buono pasto di 1,30€ per ogni giornata di lavoro e, per quei lavoratori che per richiesta aziendale devono affrontare quattro operazioni di vestizione e svestizione, sarà prevista un'indennità di 2,60€ sotto forma di buoni pasto. Le parti hanno quindi definito una congiunzione di intenti per la proposta di accordo, che sarà attivata previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione, senza ulteriori costi per l'azienda. Inoltre, si è stabilito che l'importo totale degli indennizzi previsti sarà considerato onnicomprensivo rispetto a tutte le voci retributive e non sarà utile ai fini del calcolo del Trattamento di Fine Rapporto. Il 20 novembre si è svolta l'assemblea per l'approvazione dell'accordo i lavoratori hanno dato parere favorevole all'unanimità.

GRUPPO

FOCACCIA

VERTENZA EX FARMOGRAFICA

Il 16 novembre si è svolto un incontro tra sindacati (Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil), istituzioni locali e il Gruppo Focaccia per affrontare la grave crisi dello stabilimento ex Farmografica di Cervia. La chiusura, decisa dalla multinazionale austriaca Mayr-Melnhof, comporta il rischio di 92 licenziamenti. La decisione, giudicata un atto di "sciacallaggio" da sindacati e autorità, aggrava una situazione già critica dopo l'alluvione di maggio 2023, che aveva colpito la Romagna.

I sindacati denunciano l'abbandono da parte della multinazionale, che avrebbe sfruttato i rimborsi assicurativi senza sostenere un rilancio concreto. La produzione era già compromessa da macchinari obsoleti, e la chiusura è vista come una strategia di delocalizzazione verso paesi con costi inferiori.

Nonostante gli sforzi per garantire la continuità produttiva, il nuovo gruppo industriale considera il piano di rilancio insostenibile senza aiuti immediati, paventando una chiusura definitiva. I dipendenti, riuniti in assemblea, hanno espresso indignazione, annunciando uno stato di agitazione e azioni di mobilitazione per tutelare i posti di lavoro e l'economia locale.

Sindacati e lavoratori sottolineano l'urgenza di un modello industriale che garantisca occupazione stabile e un futuro dignitoso per il territorio, rifiutando un'economia basata esclusivamente sul turismo

PMI CONFAPI UNIGEC UNIMATICA

QUARTO TAVOLO DI CONFRONTO PER CCNL

Rinnovo CCNL Confapi Unigec Unimatica: Prosegue il Confronto

Il 21 novembre 2024 si è tenuto il quarto incontro per il rinnovo del CCNL delle piccole e medie imprese affiliate a Confapi Unigec Unimatica, che interessa circa 30.000 lavoratori nei settori manifatturiero e digitale.

🔍 Temi principali del confronto:

Parte economica: Le organizzazioni sindacali (Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil) hanno proposto di ispirarsi agli accordi raggiunti con gli artigiani dell'area comunicazione per garantire un trattamento equo e adeguato ai lavoratori.

Osservatorio sul mercato del lavoro: Discussa l'importanza di un organo che monitori tendenze e proponga interventi per valorizzare le competenze dei lavoratori.

Contratti a tempo determinato: Apertura condizionata da parte dei sindacati a un ampliamento delle causali, purché siano previsti bacini di diritto di precedenza per garantire maggiore stabilità ai lavoratori.

Il confronto, costruttivo e orientato al dialogo, proseguirà il 17 dicembre, con l'obiettivo di trovare un accordo che bilanci le esigenze delle aziende e i diritti dei lavoratori, in un mercato in continua evoluzione.



LA UILCOM PRONTA ALLA MOBILITAZIONE

**CONTRO UNA LEGGE
DI BILANCIO DEL
TUTTO INADEGUATA
A RISOLVERE I
PROBLEMI DEL
PAESE.**

**DIFENDIAMO IL NOSTRO FUTURO,
PARTECIPIAMO ALLA MOBILITAZIONE**





**UNA DONNA SU 10 È VITTIMA DI VIOLENZA
DOMESTICA. E DEL TUO SILENZIO.**

#ABBATTIILMURO

**25 NOVEMBRE | GIORNATA INTERNAZIONALE
PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA
CONTRO LE DONNE**



IL SINDACATO DELLE PERSONE



**UNA DONNA SU 2 È VITTIMA DI VIOLENZA
ECONOMICA. E DEL TUO SILENZIO.**

#ABBATTIILMURO

**25 NOVEMBRE | GIORNATA INTERNAZIONALE
PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA
CONTRO LE DONNE**



IL SINDACATO DELLE PERSONE



**UNA LAVORATRICE SU 10 È VITTIMA
DI MOLESTIE. E DEL TUO SILENZIO.**

#ABBATTIILMURO

**25 NOVEMBRE | GIORNATA INTERNAZIONALE
PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA
CONTRO LE DONNE**



IL SINDACATO DELLE PERSONE

A close-up photograph of a person's hands holding a smartphone. The phone's screen displays a detailed image of a brick wall. The person's fingernails are painted a vibrant pink. The background is softly blurred, showing what appears to be a blue fabric, possibly a piece of clothing or a bag.

**UNA DONNA SU 10 È VITTIMA DI VIOLENZA
PSICOLOGICA. E DEL TUO SILENZIO.**

#ABBATTIILMURO

**25 NOVEMBRE | GIORNATA INTERNAZIONALE
PER L'ELIMINAZIONE DELLA VIOLENZA
CONTRO LE DONNE**



IL SINDACATO DELLE PERSONE



[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO
UIL