

29 NOVEMBRE 2024

UILCOM NEWS

N. 39



A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

UILCOM

**PIAZZE PIENE
IN TUTTA ITALIA**

Uil e Cgil: adesione altissima oltre il 70%



QUESTA SETTIMANA

**SCIOPERO 29 NOVEMBRE - LE NOSTRE PIAZZE
SCIOPERO GENERALE UIL/CGIL - LA GIORNATA
ABRAMO - INCONTRO MINISTERO
RAI - SCIOPERO
RAI - INCONTRO CCL E LAVORO AGILE
TSD - SOLLECITO URGENTE
RCS - PROSEGUE IL CONFRONTO
IPZS - INCONTRI AZIENDA**

**COORD. UIL ARTIGIANATO - CDA FSBA
COORD. UIL ARTIGIANATO - CONSIGLIO DIRETTIVO EBNA
PMI CONFAPI UNIGEC UNIMATICA - CONFRONTO
ELEZIONI RSU/RLS SIELTE - VITTORIA UILCOM
ELEZIONI RSU/RLS SEDA - GRANDE RISULTATO UILCOM
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA**



SCIOPERO

CGIL

29 NOVEMBRE
SCIOPERO GENERALE
PER CAMBIARE LA MANOVRA DI BILANCI

AUMENTARE SALARI E PENSIONI,
FINANZIARE SANITÀ, ISTRUZIONE, SERVIZI PUBBLICI
INVESTIRE NELLE POLITICHE INDUSTRIALI

MANOVRA SBAGLIATA!
CAMBIAMOLA!

MOBILITIAMOCI PER CAMBIARE
le scelte ingiuste e sbagliate
del Governo

UILCOM

SCIOPERO 29 NOVEMBRE

IN PIAZZA PER CAMBIARE IL
FUTURO! BASTA
AUSTERITÀ,
SÌ A DIRITTI E DIGNITÀ.



UILCOM

PIAZZE PIENE IN TUTTA ITALIA

Uil e Cgil: adesione altissima oltre il 70%





29 NOVEMBRE
SCIOPERO GENERALE



Adesione oltre il 70%



**MANOVRA SBAGLIATA!
CAMBIAMOLA!**



29 NOVEMBRE

SCIOPERO GENERALE



MANOVRA SBAGLIATA!

CAMBIAMOLA!





Calabria







Emilia Romagna





Friuli Venezia Giulia







Liguria







Marche















GRAZIE



Rai



Giù le mani dalla **RAI**
Questa azienda non
può essere il terreno di
scontro per fini
propagandistici da
parte della
maggioranza.

La **RAI** va difesa e non
utilizzata per fini
elettorali.



SALVO UGLIAROLO

Segretario Generale Uilcom





comunicato

VERTENZA ABRAMO CC

INCONTRO MINISTERIALE:

**Accordo per la
salvaguardia
occupazionale e
nuovi sviluppi**



In data 27 novembre presso il Mimit si è svolto l'incontro relativamente al tavolo di crisi della vertenza Abramo CC in AS, alla presenza delle Regioni Sicilia e Calabria, le committenze Tim e Fibercop, le aziende Konecta e Callmat e le organizzazioni sindacali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni e le confederazioni calabresi di Cgil, Cisl, Uil. Al termine dell'incontro odierno è stato sottoscritto un verbale che registra gli impegni assunti dalle varie parti coinvolte, in relazione alla salvaguardia occupazionale sia in Calabria che in Sicilia. 113 addetti operanti sulla commessa Fibercop e 130 fte (pari a circa 200 addetti) della commessa Back Office Business passeranno a parità di condizioni economiche e normative in Konecta. Il resto degli addetti, a completamento della intera forza lavoro, saranno assunti dalle aziende a cui verrà assegnata l'attività di dematerializzazione delle cartelle cliniche, secondo il bando promosso dalla Regione Calabria. Nei prossimi giorni dovranno essere completate tutte le attività propedeutiche alla concretizzazione del progetto, che vedrà coinvolte: Ipzs, Poste e Tim, pertanto il tavolo di crisi si è aggiornato intorno a metà dicembre, per la definizione dei tempi relativi al processo di assunzione. Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni nel sollecitare al Ministero del Lavoro una soluzione certa e definita relativamente agli ammortizzatori sociali successivi al 7 novembre, auspicano che entro il termine dell'anno possa essere risolta positivamente la vertenza. Se il modello "Calabria" dovesse trovare piena realizzazione, come da impegni assunti da tutti gli attori presenti al tavolo, potrebbe diventare un esempio di concertazione utile al governo degli effetti della digitalizzazione sull'intero comparto del Crm/Bpo. Il combinato disposto di riqualificazione professionale e formazione continua, con un mirato utilizzo delle risorse pubbliche, possono diventare il volano per un esempio virtuoso di trasformazione del lavoro, salvaguardando l'occupazione di un settore profondamente in crisi. Questo percorso, che potrebbe vedere ulteriori iniziative similari anche in altre regioni, potrà trovare concreta attuazione esclusivamente attraverso una regia nazionale, con la convocazione di un tavolo permanente complessivo per il comparto Crm/Bpo presso il Mimit, istituendo una apposita Cabina di Regia.



Rai



SCIOPERO 29 NOVEMBRE

Contro una manovra finanziaria che penalizza i diritti di chi lavora e mette a rischio il futuro del Servizio Pubblico.



Il 29 Novembre CGIL e UIL hanno proclamato lo SCIOPERO GENERALE di tutti i settori produttivi, e anche in RAI si sciopererà per l'intero turno di lavoro. Lo Sciopero è stato proclamato per protestare contro le inique manovre del Governo che non aiutano le lavoratrici e i lavoratori, ma favoriscono i redditi alti e l'evasione fiscale, con condoni e improbabili quanto dannosi concordati preventivi. Nel caso specifico di RAI, la Finanziaria colpisce direttamente al cuore l'Azienda.

Sono a rischio non solo le normali politiche di turn-over del personale, ma anche il rinnovo del contratto (come l'Azienda ha ormai ammesso anche nell'incontro del 22 novembre u.s.) e, temiamo, gli stessi perimetri attuali. Se a questo si aggiunge che, secondo le indiscrezioni di stampa, nella riunione dei leaders di maggioranza di ieri, sarebbe uscita la conferma del taglio del canone a 70 euro, senza alcuna certezza del ristoro delle risorse da parte della fiscalità generale, il quadro si fa altamente preoccupante. Temiamo infatti che, mancando 2,5 miliardi di euro per il tanto promesso taglio dell'aliquota IRPEF dal 35% al 33%, i 430 milioni di euro che servono a compensare il taglio di 20 euro del canone siano solo un miraggio. Senza i 430 milioni di euro la RAI non riuscirebbe a tenersi in piedi. Non solo la politica continua a considerare la RAI terra di conquista, piazzandovi "clientes" e commentatori di scarsa qualità ma sempre pronti all'obbedienza ma, adesso, pensiamo abbia deciso proprio di smantellare l'Azienda. Di fronte a questo attacco al Servizio Pubblico che, per quello che possiamo ricordare, non ha paragoni nel passato, dovranno essere, come al solito, le lavoratrici e i lavoratori di RAI a difendere l'Azienda e i loro posti di lavoro.

Chiamiamo quindi tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori allo SCIOPERO GENERALE del 29 novembre, intero turno.

Se la Finanziaria non viene cambiata, infatti, rischia tutta la RAI, e non solo una parte. In questo quadro, è dovere di tutti e tutte, difendere il Servizio Pubblico e i posti di lavoro.



Rai

A stylized illustration in a dark, textured style. On the left, a television set is shown in profile, with a large, bright spotlight beam emanating from its screen and shining towards the right. The beam illuminates the text below. The background is a dark, textured blue-grey.

RINNOVO CCL
e proroga dell'accordo sul
lavoro agile

Si è svolto un incontro tra la Delegazione Aziendale Rai e le Segreterie Nazionali di UILCOM-UIL, SLC CGIL, FISTEL-CISL, FNC-UGL, SNATER, assistite dalla Delegazione Contrattuale, per discutere il Rinnovo del Contratto Collettivo di Lavoro (CCL).

Punti principali emersi:

1. Impatto della Finanziaria 2025:

- Le Segreterie Nazionali hanno espresso preoccupazioni riguardo i tagli previsti dalla Finanziaria 2025, che impone riduzioni significative al costo del lavoro (Art. 113).
- L'Azienda ha ammesso che, in caso di conferma dell'attuale struttura della Manovra, ci saranno ricadute negative sul CCL e sui perimetri occupazionali.
- La situazione sarà più chiara dopo il 10 dicembre, con l'approvazione iniziale della Legge di Bilancio da parte della Camera.

2. Conciliazione Vita/Lavoro e Lavoro Agile:

- Discussione sui profili e le attività che potrebbero accedere al Lavoro Agile, con proposte sindacali per ampliare la platea e aumentare il numero di giornate annue (ritenute insufficienti).
- L'Azienda ha dichiarato la necessità di ulteriori approfondimenti e ha mostrato difficoltà nell'accogliere un aumento delle giornate proposte.

3. Proroga dell'Accordo sul Lavoro Agile:

- L'attuale accordo sul Lavoro Agile per l'area Editoriale/Staff è stato prorogato fino al 28 febbraio 2025.
- L'obiettivo è allineare questo istituto con le discussioni in corso per la Conciliazione Vita/Lavoro nelle aree produttive, da integrare nel rinnovo del CCL.

4. Partecipazione sindacale:

- La proroga è stata firmata anche da LIBERSIND-CONFSAL, nonostante il loro ruolo limitato nella trattativa, conseguenza della mancata adesione allo sciopero del 23 settembre scorso.

5. Prossimi incontri:

- 5 dicembre: Trattativa sul Premio di Risultato.
- 11-12 dicembre: Prosecuzione della trattativa per il rinnovo del CCL.



PROSEGUE IL CONFRONTO CON RCS

Si è tenuto in data 18 novembre un nuovo incontro tra le strutture nazionali, territoriali e le RSU di SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL con il management di RCS: oggetto della riunione è stata la prosecuzione della trattativa iniziata a luglio sul tema complessivo dell'organizzazione del lavoro riferita allo smart working, ai temi riguardanti la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, e alla pianificazione delle ferie. Le OO.SS. hanno ribadito l'importanza di rafforzare il confronto nazionale tra le RSU e l'azienda per andare ad elaborare una sintesi tra gli accordi precedenti come quello di gennaio 2021 ed il CCNL (smartworking, riduzione dell'orario di lavoro, timbratura, eccetera), che possa migliorare e rafforzare l'equilibrio tra le esigenze di conciliazione vita/lavoro dei lavoratori e quelle organizzative dell'azienda.

Contestualmente, le parti hanno sottoscritto un verbale di incontro che ribadisce il dettato contrattuale e normativo in merito alla necessità di utilizzare e programmare le ferie maturate da ciascun lavoratore entro l'anno di maturazione. Sul tema "conciliazione tempi di vita e di lavoro" non è stato invece ancora possibile definire un accordo sindacale complessivo: permanendo dunque delle distanze tra Organizzazioni sindacali e Azienda, si sono sottoscritti solo verbali di riunione, che hanno comunque consentito l'attivazione di due giorni mese di smart working. Inoltre, nel mese di settembre, è stata istituita la Commissione paritetica (Rsu e Azienda) dedicata ai temi della conciliazione Vita/lavoro: nel corso dei suoi lavori sono emersi una serie di dati elaborati dall'Azienda, utili ad approfondire forme di sperimentazioni di flessibilità. Un primo risultato in tal senso è stata l'eliminazione delle quattro timbrature su tutta la popolazione aziendale. Le parti proseguiranno il confronto nel mese di dicembre, con l'obiettivo, se ci saranno le condizioni, di definire un'intesa entro la scadenza del 28 febbraio.



SOLLECITO URGENTE: TAVOLO GOVERNATIVO PER TELCO SOLUZIONI DIGITALI (TSD)

Le Segreterie Nazionali di Uilcom-Uil, Slc-Cgil e Fistel-Cisl hanno inviato una richiesta urgente per la convocazione di un tavolo ministeriale sulla grave crisi che colpisce Telco Soluzioni Digitali (TSD), azienda del Gruppo Telnet.

TSD, nata nel 2021 come TIM Servizi Digitali, ha visto numerosi cambi di gestione e continui momenti di crisi aziendale.

Ritardi nel pagamento degli stipendi, mancanza di materiali e dispositivi di protezione adeguati rendono impossibile il normale svolgimento delle attività lavorative. I lavoratori, circa 900 tra ex Sittel e Comnet, vivono in una condizione di grande incertezza, mentre l'azienda perde commesse in un momento cruciale per lo sviluppo infrastrutturale del Paese (PNRR).

Questa situazione non è più sostenibile. Centinaia di lavoratori e le loro famiglie sono direttamente coinvolti, con il rischio concreto di un collasso aziendale che andrebbe a compromettere ulteriormente il settore delle telecomunicazioni in Italia.

Chiediamo un tavolo governativo per esplorare soluzioni e garantire tutele ai lavoratori, assicurando il rispetto degli impegni aziendali e delle condizioni di sicurezza necessarie.



INCONTRI AZIENDA COORDINATORI NAZIONALI

In data 25 novembre 2024, presso la sede di via Salaria 691, è stato raggiunto un accordo tra la Direzione Aziendale di IPZS S.p.A. e Valoridicarta S.p.A. e le Segreterie Nazionali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, e UGL Carta e Stampa. Tale intesa segue i due accordi sindacali sottoscritti il 18 dicembre 2023 e il 2 giugno 2023, relativi alle proroghe e ai rinnovi dei Contratti a Tempo Determinato (CTD) vigenti. Le Parti hanno convenuto che a partire dalla data del presente accordo, i CTD potranno essere prorogati fino a un massimo di 36 mesi, allorché si verifichi almeno una delle specifiche causali enunciate negli accordi precedenti e almeno una delle causali indicate nell'articolo 28 del CCNL attualmente in vigore.

Tra le causali elencate, figurano l'incremento dei volumi produttivi, l'aumento dell'attività economica dell'impresa, l'avvio di nuove attività e l'innovazione nei processi produttivi. Si è convenuto che i criteri del presente accordo possono essere applicati anche ai lavoratori con contratto di somministrazione, previa intesa con il soggetto fornitore.

Durante la riunione, l'Azienda ha presentato il piano di formazione Fondimpresa per il 2025, riservato ai dipendenti. La presentazione è stata ritenuta interessante e costruttiva, ponendo l'accento sull'importanza della formazione continua per la crescita professionale del personale. Nei prossimi giorni è prevista una plenaria sindacale che coinvolgerà i rappresentanti di tutti i territori. Durante questo incontro, si avrà l'opportunità di discutere il piano in modo dettagliato e di raccogliere opinioni e suggerimenti da parte dei sindacati. È previsto che, sulla base dei feedback ricevuti, vengano apportati eventuali accorgimenti al piano, al fine di garantire che le esigenze e le aspettative dei lavoratori siano adeguatamente rappresentate e considerate. La collaborazione tra l'Azienda e i sindacati è fondamentale per creare un ambiente di lavoro sempre più formativo e stimolante.

Coordinamento Uil Artigianato

CDA FSBA

Il 25 novembre 2024, la Presidenza di FSBA ha reso noto un attacco informatico subito dalla società incaricata dell'elaborazione dati. Nonostante l'incidente, FSBA ha assicurato la continuità dei pagamenti e ha promesso aggiornamenti sui tempi di risoluzione.

Bilancio Preventivo 2025-2026 e Sfide Settoriali

Nella stessa giornata, il Consiglio Direttivo ha approvato il bilancio preventivo per il biennio 2025-2026, confermando l'impegno a garantire le prestazioni nonostante l'aumento delle richieste e le difficoltà nei settori tessile e metalmeccanico. Le piccole imprese e quelle artigiane rimangono particolarmente colpite.

Il Governo è intervenuto nel settore moda con un provvedimento che prevede otto settimane di cassa integrazione in deroga per aziende con meno di 15 dipendenti che hanno esaurito le risorse dei fondi.

Progresso Operativo nel 2024

FSBA ha raggiunto diversi traguardi:

- Implementazione di una procedura basata su blockchain.
- Pubblicazione del primo Bilancio Sociale.
- Definizione del Regolamento per le prestazioni ACIGS e avvio delle domande.
- Creazione del Comitato Tecnico di Valutazione delle domande ACIGS (CTVA).
- Revisione del Regolamento AIS.

Sfide e Prospettive

Rimangono obiettivi da conseguire, tra cui:

- Nuova convenzione EBNA-INPS.
- Individuazione delle aziende non in regola con i versamenti.
- Efficienza nella gestione delle prestazioni e verifica contributiva.

Le parti sociali stanno lavorando per migliorare le procedure e garantire il buon funzionamento del sistema.

Importanza del Fondo

Il Fondo di Solidarietà Bilaterale per l'Artigianato conferma il suo ruolo cruciale di sostegno al reddito e prevede di mantenere questa funzione nel futuro.

Assemblea del 17 dicembre

In questa occasione sarà presentato per l'approvazione il bilancio di FSBA.

COORDINAMENTO UIL ARTIGIANATO Consiglio direttivo EBNA

1. Interazione con INPS e Contribuzione

- Discussione sul rischio di sdoppiamento della contribuzione tra EBNA e FSBA, che potrebbe generare complicazioni amministrative e costi aggiuntivi.
- La presidenza ha sottolineato le difficoltà nel negoziare con l'INPS per mantenere lo status quo, necessario a garantire stabilità e continuità operativa.
- Una proposta alternativa di scorporo delle somme destinate ai due enti richiederebbe un intervento politico da parte del Ministero del Lavoro.
- La UIL sta esplorando la possibilità di una strategia comune con altre parti sociali, inclusa la redazione di una lettera formale al Ministro per sollecitare un intervento.

2. Bilancio Preventivo e Assemblee

- Approvata la bozza del bilancio preventivo 2025, che sarà presentata all'Assemblea del 17 dicembre.
- Nella stessa data si terrà un'Assemblea straordinaria per discutere modifiche statutarie necessarie per il riconoscimento della personalità giuridica dell'ente.

3. Questioni Finanziarie

- Una delle banche utilizzate da EBNA è in fase di fusione con altri istituti, un cambiamento che potrebbe migliorare la gestione delle risorse attraverso nuovi accantonamenti e interessi aggiuntivi.

4. Prossimi Passi

- Programmato un ulteriore incontro per approfondire:
 - Le strategie con l'INPS.
 - L'implementazione dei progetti delineati nel bilancio preventivo.
 - Le opportunità derivanti dalla fusione bancaria.

Il Consiglio Direttivo ha ribadito l'importanza di queste azioni per garantire la stabilità economica e amministrativa dell'ente in un contesto normativo in evoluzione.

SanArti

Assemblea Fondo complementare SanArti per i lavoratori settore Artigiano

Il 28 novembre si è tenuta l'assemblea del Fondo SanArti, un'importante iniziativa dedicata alla previdenza complementare sanitaria per i lavoratori del settore artigiano. Durante l'incontro, i partecipanti hanno discusso vari punti cruciali, tra cui l'approvazione del verbale della riunione precedente e la pianificazione del budget per il 2025; entrambi i punti sono stati approvati all'unanimità.

Uno degli argomenti principali dell'assemblea è stato l'andamento del Fondo, dato che le informazioni ricevute evidenziano come, nonostante le difficoltà che la sanità italiana sta attualmente affrontando, il Fondo SanArti stia vivendo una fase di crescita costante. La base degli iscritti aumenta ogni anno, segno che i lavoratori del settore artigiano si stanno rendendo conto dei benefici concreti che questo strumento offre, contribuendo così al miglioramento della loro sicurezza sanitaria.

Durante la riunione, sono state annunciate anche importanti novità riguardanti il nomenclatore del fondo, in particolare in vista del piano sanitario per il 2025. Queste innovazioni sono destinate a fornire un supporto ulteriore agli aderenti, rendendo la proposta del fondo ancora più vantaggiosa e rispondente alle esigenze degli iscritti. I membri del consiglio di amministrazione hanno manifestato un forte parere favorevole nei confronti del lavoro svolto fino ad oggi, evidenziando l'impegno e la serietà con cui viene gestita la struttura.

L'assemblea si è conclusa con un clima di positività e collaborazione, sottolineando la volontà di continuare a perseguire obiettivi comuni e di migliorare ulteriormente i servizi offerti. I consiglieri hanno pianificato di incontrarsi nuovamente nella prossima assemblea, prevista per maggio 2025, per continuare a monitorare l'andamento del Fondo e discutere ulteriori sviluppi e iniziative. In questo modo, il Fondo SanArti si conferma come un punto di riferimento fondamentale per i lavoratori del settore artigiano, offrendo loro non solo protezione ma anche una visione di crescita e innovazione continua nel campo della sanità.

Il 28 novembre si è tenuta l'assemblea del Fondo SanArti, un'importante iniziativa dedicata alla previdenza complementare sanitaria per i lavoratori del settore artigiano. Durante l'incontro, i partecipanti hanno discusso vari punti cruciali, tra cui l'approvazione del verbale della riunione precedente e la pianificazione del budget per il 2025; entrambi i punti sono stati approvati all'unanimità.

Uno degli argomenti principali dell'assemblea è stato l'andamento del Fondo, dato che le informazioni ricevute evidenziano come, nonostante le difficoltà che la sanità italiana sta attualmente affrontando, il Fondo SanArti stia vivendo una fase di crescita costante. La base degli iscritti aumenta ogni anno, segno che i lavoratori del settore artigiano si stanno rendendo conto dei benefici concreti che questo strumento offre, contribuendo così al miglioramento della loro sicurezza sanitaria.

Durante la riunione, sono state annunciate anche importanti novità riguardanti il nomenclatore del fondo, in particolare in vista del piano sanitario per il 2025. Queste innovazioni sono destinate a fornire un supporto ulteriore agli aderenti, rendendo la proposta del fondo ancora più vantaggiosa e rispondente alle esigenze degli iscritti. I membri del consiglio di amministrazione hanno manifestato un forte parere favorevole nei confronti del lavoro svolto fino ad oggi, evidenziando l'impegno e la serietà con cui viene gestita la struttura.

L'assemblea si è conclusa con un clima di positività e collaborazione, sottolineando la volontà di continuare a perseguire obiettivi comuni e di migliorare ulteriormente i servizi offerti. I consiglieri hanno pianificato di incontrarsi nuovamente nella prossima assemblea, prevista per maggio 2025, per continuare a monitorare l'andamento del Fondo e discutere ulteriori sviluppi e iniziative. In questo modo, il Fondo SanArti si conferma come un punto di riferimento fondamentale per i lavoratori del settore artigiano, offrendo loro non solo protezione ma anche una visione di crescita e innovazione continua nel campo della sanità.

Novità!

DAL 1° DICEMBRE

LA TUA PREVIDENZA SI EVOLVE:

- ✓ MULTICOMPARTO
- ✓ LIFE CYCLE

*Pianifica oggi
il tuo domani!*



ELEZIONI RSU/RLS SEDA ITALIA

102

FISTEL-CISL

91

CONFAIL

274

UILCOM-UIL
3 RSU ELETTE

276

SLC-CGIL

GRANDE RISULTATO !



ELEZIONI RSU/RLS SIELTE - Catania

44

SLC-CGIL
2 RSU ELETTE

68

UILCOM-UIL
2 RSU ELETTE

34

FISTEL- CISL
1 RSU ELETTA



ITTORIA UILCOM



UILCOM



UILCOM



[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO
UIL