

20 DICEMBRE 2024

# UILCOM NEWS

N. 42

A CURA DELLA  
SEGRETERIA  
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

CONTATTO-NUOVO NUMERO  
KEYBIZ-TIM-INTERVISTA A SALVO UGLIAROLO  
ABRAMO CC IN AS-ESITO POSITIVO CIGS  
IPZS-CONTROLLI A DISTANZA E DIRITTI DEI LAVORATORI  
CRM-BPO-NUOVO CONTRATTO  
COORD. UIL ARTIGIANATO-COMITATO PARITETICO OPNA  
UNIGEC E UNIMATICA CONFAPI-ASS. ENFER SALUTE  
INPS-INPS SERVIZI-INCONTRO

GRUPPO IPI-COORDINAMENTO UNITARIO  
COORD. UIL ARTIGIANATO-CONSIGLIO DIRETTIVO EBNA  
ABRAMO-FIRMATO ACCORDO  
ELEZIONI RSU/RLS-OPEN FIBER-CAMPANIA  
ELEZIONI RSU/RLS-FEDRIGONI-CART. DI CORD.(PN)  
BUONE FESTE DALLA SEGRETERIA NAZIONALE  
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO  
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA

Buone Feste!

**CONTATTO**

È online il nuovo numero



# CONTATTO

*È online il nuovo numero*



**3-4 2024** [www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)

Anno XXXI (117)  
Prote Italiane SpA  
Spedizione in abbonamento  
postale 70% Roma - DCB Roma

Sciopero Generale CGIL-UIL  
29/11/2024

Formazione Previdenziale:  
esperienza a ciclo continuo

Elezioni Fondo Byblos:  
le persone non sono numeri!

Dopo Venezia?



[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



# key4biz

## TIM, UGLIAROLO (UILCOM UIL): 'DUBBI SULLA VOLONTÀ DI UN FONDO DI PROCEDERE A ULTERIORE SPEZZATINO'

Salvo Ugliarolo ha espresso preoccupazione per la possibile ulteriore frammentazione di Tim e criticato il silenzio del governo, temendo che i lavoratori possano pagarne le conseguenze.



SALVO UGLIAROLO - SEGRETARIO GENERALE UILCOM

# ABRAMO CC in AS

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



È stato esperito in data odierna, con esito positivo, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in modalità telematica, l'esame congiunto ex art.24 del D.Lgs. n 148/2015, finalizzato al ricorso alla Cigs per cessazione di attività di Abramo CC in AS di cui all' art.44 del D.L. n°109/2018.

Hanno partecipato all'incontro Le Segreterie Nazionali, territoriali e le RSU di SLC Cgil, FISTel CISL, UILCOM Uil, i commissari di Abramo CC in AS e le Regioni Sicilia e Calabria.

La procedura straordinaria di integrazione salariale , si riferisce ad un numero massimo di 888 lavoratori, pari a tutta la forza lavoro, di cui 248 impiegati presso la sede di Montalto Uffugo (CS), 509 impiegati presso la sede di Crotona, 40 impiegati presso la sede di Palermo e 91 impiegati presso la sede di Settingiano (CZ), richiesto per il periodo 8 novembre 2024 e fino al 31 Dicembre 2024.

Le OO.SS. considerando la portata del complesso progetto pilota, legato alla dematerializzazione della PA, promosso dalla Regione Calabria, che avrà il compito di assorbire l'intero perimetro dei lavoratori impiegati attualmente in Abramo CC in AS, ed avrà dei tempi di attuazione e di assorbimento del personale non di certo brevissimi, ha chiesto ad Abramo CC in AS di prorogare l'istanza straordinaria, di integrazione salariale oltre il 31 Dicembre 2024 a completamento dei 12 mesi, per poter permettere di utilizzare l'ammortizzatore sociale di qui in avanti e fino al totale assorbimento del perimetro delle lavoratrici e dei lavoratori di Abramo CC in AS.

Ricordiamo a riguardo che il prossimo incontro al Mimit legato alla vertenza Abramo CC in AS è previsto per giorno 19 Dicembre in cui si andrà avanti nella discussione.

L'amministrazione straordinaria ha accolto l'istanza delle OO.SS, impegnandosi a presentare la nuova istanza, qualora lo strumento dovesse essere rifinanziato dalla nuova Legge di Bilancio.

Le parti hanno convenuto infine di monitorare l'andamento del programma di Cigs con incontri di verifica a livello locale.



## **VIOLAZIONE DELLA PRIVACY E CONTROLLO A DISTANZA DEI LAVORATORI**

Le Segreterie Nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Carta e Stampa sollevano una questione riguardante l'introduzione di controlli a distanza sui lavoratori, in relazione a contestazioni disciplinari e all'articolo 7 della Legge 300/1970. Sebbene il job act abbia introdotto maggiore flessibilità, gli accordi vigenti presso il Poligrafico tutelano i diritti dei lavoratori, impedendo misure disciplinari basate su questi controlli. La Legge 300/1970 stabilisce che il controllo deve rispettare la dignità e la privacy dei dipendenti.

Le contestazioni disciplinari recenti, effettuate senza chiarezza sui criteri e strumenti usati, violano gli accordi sindacali che stabiliscono che i controlli debbano essere finalizzati a scopi informativi e non disciplinari. L'uso di strumenti di monitoraggio senza consenso esplicito dei lavoratori rappresenta una violazione della privacy e rischia di danneggiare la fiducia e i diritti dei lavoratori.

Le Segreterie chiedono una revisione urgente delle modalità di controllo per garantire il rispetto della privacy e la legalità delle procedure, richiedendo un incontro rapido per discutere la questione.



● COMUNICATO STAMPA

# CRM - BPO

Contestato il nuovo contratto, che riduce diritti e salari.  
Le Organizzazioni Sindacali annunciano azioni per  
difendere i lavoratori.

[WWW.UILCOM.IT](http://WWW.UILCOM.IT)





COORDINAMENTO

**UIL ARTIGIANATO**

COMITATO PARITETICO **OPNA**

Il 17 dicembre 2024, il Comitato Paritetico Nazionale OPNA ha tenuto una riunione durante la quale sono stati discussi e approvati gli ultimi aggiornamenti riguardanti il bilancio preventivo per il 2025. Il preventivo delineava gli obiettivi futuri dell'Organismo, che si propone di continuare il Progetto in collaborazione con l'INAIL, migliorare e promuovere il portale di supporto alle attività territoriali, organizzare ulteriori momenti informativi e di raccordo con gli OPRA e gli OPTA, e stipulare una convenzione con EBNA. Sono stati evidenziati anche l'importanza di rafforzare il dialogo con l'INAIL per ottimizzare la collaborazione in termini di risorse e la necessità di sviluppare un progetto di comunicazione e promozione efficace. Inoltre, è stata introdotta una riflessione preliminare sulle attività da avviare nei primi mesi del 2025, inclusa la partecipazione alla prossima edizione della Fiera Ambiente e Lavoro che si terrà a Bologna, anticipata quest'anno prima dell'estate. L'organismo ha riconosciuto la strategicità dell'organizzazione di incontri, anche a distanza, con i territori, al fine di costruire un percorso condiviso. Infine, è stato richiesto ai membri di mantenere aggiornato il Comitato sulle iniziative regionali che verranno realizzate.

# UNIGEC e UNIMATICA Confapi Assemblea Enfea salute

Il 16 dicembre 2024 si è svolta la seconda Assemblea di Enfea Salute, un'iniziativa di CONFAPI, in modalità mista. Durante l'assemblea sono stati discussi vari punti, tra cui l'approvazione del verbale della riunione precedente, che ha garantito trasparenza e verificato l'attuazione delle decisioni prese. La Presidenza ha fornito aggiornamenti sulle attività svolte e sugli obiettivi futuri, evidenziando l'importanza della cooperazione tra i membri.

Un punto fondamentale è stato l'approvazione del rendiconto economico e finanziario preventivo per il 2025, che ha delineato le proiezioni finanziarie e le risorse per i progetti futuri. Infine, è stato annunciato il prossimo incontro per la primavera 2024, con la possibilità di convocazioni straordinarie. L'assemblea ha offerto un'importante occasione di confronto e ha rafforzato la collaborazione tra i membri per un futuro condiviso.



COMUNICATO



**INPS**  
servizi

## **INCONTRO:**

Piano Industriale ancora in sospeso,  
Premio di Risultato non previsto.  
Seguiranno assemblee per decidere  
le azioni future.





# International Paper

*Coordinamento Unitario*

Il 17 dicembre si è tenuto un incontro telematico del Gruppo International Paper Italia, in cui si sono discussi temi rilevanti come la proroga del Premio di Produzione e una proposta di nuovo regolamento aziendale. L'azienda ha indicato che, senza un accordo sulla proroga, non ci sarebbero piani di incentivazione per i prossimi tre anni, preoccupando i lavoratori riguardo a possibili peggioramenti delle loro condizioni economiche. I rappresentanti sindacali hanno chiesto modifiche al Piano di Riconoscimento di Degno (PDR) e l'organizzazione di assemblee informative per coinvolgere i dipendenti. Inoltre, è stata ribadita l'importanza di rispettare il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) nelle proposte aziendali, con l'impegno a non accettare modifiche che lo violino. Alla fine, è stato deciso di sollecitare un incontro urgente con l'azienda per approfondire le tematiche e trovare soluzioni condivise, promuovendo un dialogo costruttivo tra le parti.

Il Consiglio Direttivo di EBNA, riunitosi il 17 dicembre 2024, ha discusso vari temi importanti. Tra questi, la nuova convenzione con l'INPS, con l'intento di evitare lo spacchettamento della convenzione con il fondo FSBA. È stata adottata una delibera retroattiva, aumentando i costi, mentre sono stati approvati cambiamenti statutari e un regolamento per il riconoscimento della personalità giuridica di EBNA.

Si è anche esaminato l'andamento delle entrate, che sono stabili con un aumento delle quote destinate a FSBA. Nonostante la contrazione economica, la situazione finanziaria rimane solida. È stato discusso anche l'andamento delle domande FSBA, con un incremento significativo delle prestazioni. Inoltre, è stato comunicato il progresso del rilascio del Durc INPS per facilitare la regolarizzazione delle imprese.

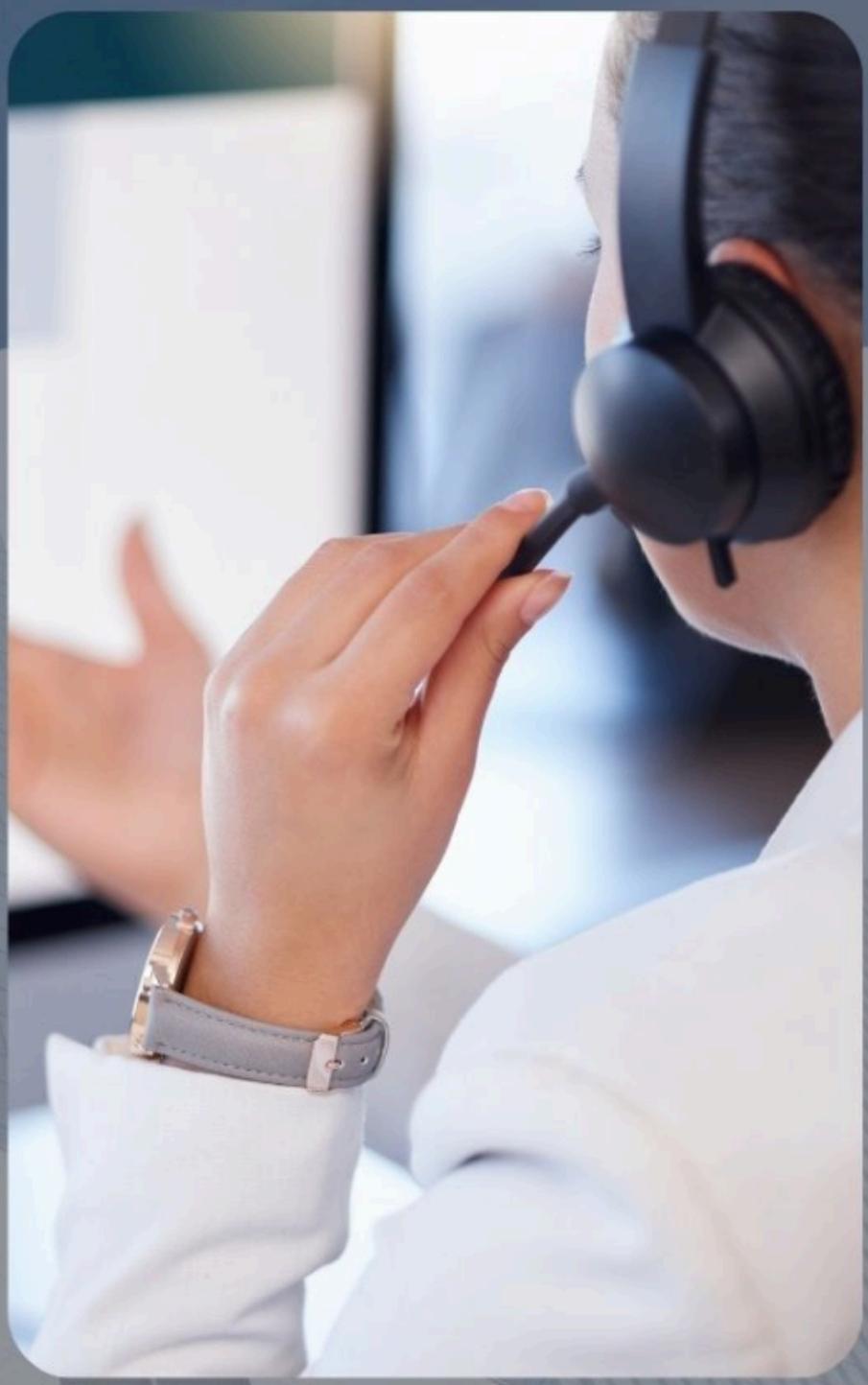
Infine, sono stati approvati i bilanci preventivi per il 2025 e sono state adottate modifiche statutarie per ottenere la personalità giuridica. EBNA ha assicurato di mantenere informate tutte le parti interessate.



# ABRAMO

**Raggiunto un  
accordo per la  
continuità  
occupazionale dei  
lavoratori di  
Abramo Customer  
Care con  
assunzioni e  
riqualificazioni.**

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it) >



# ELEZIONI RSU/RLS OPEN FIBER - CAMPANIA

11

SLC-CGIL

49

UILCOM-UIL

2 RSU ELETTE

17

FISTEL- CISL

5

UGL



**ITTORIA UILCOM**  
**PRIMA ORGANIZZAZIONE**

**UILCOM**

**UILCOM**

# ELEZIONI RSU/RLS FEDRIGONI CARTIERA DI CORDENONS (PN)

56

SLC-CGIL  
2 RSU - 1 RLS

54

UILCOM-UIL  
2 RSU - 1 RLS

39

FISTEL-CISL  
1 RSU



**OTTIMO RISULTATO**

**UILCOM**





# Buone Feste

DALLA SEGRETERIA NAZIONALE





## Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO  
AGGIORNATO



[tesseramentouil.it/2024](https://tesseramentouil.it/2024)





# NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO

