

24 GENNAIO 2025

UILCOM NEWS

N. 03

 **FiberCop**
ELEZIONI RSU/RLS

4012
Grazie

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

ELEZIONI RSU/RLS


2 ^ ORGANIZZAZIONE

*Siamo una
grande squadra!*

**GRAZIE A
TUTTI!**



FIBERCOP-ELEZIONI RSU/RLS-UILCOM 2 ORGANIZZAZIONE!
FIBERCOP-ELEZIONI RSU/RLS-RINGRAZIAMENTI UGLIAROLO
ESER. CINEMAT.-SIGLATA IPOTESI ACCORDO RINNOVO CCNL
IPZS-DIRETTIVO UILCOM FOGGIA
FIBERCOP-COMUNICATO STAMPA UILCOM
COORD.UIL ARTIGIANATO-CONSIGLIO DIRETTIVO EBNA
CCNL DOPPIAGGIO-APPLICAZIONE CONTRATTO

CCNL UNIGEC UNIMATICA CONFAPI-CONFRONTO CCNL
GRUPPO HCI-INCONTRO
COORD.UIL ARTIGIANATO-CONSIGLIO DIRETTIVO FSBA
P.O-RUBRICA "SAI CHE PUOI"
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM



ELEZIONI RSU/RLS

 FiberCop



2[^] **ORGANIZZAZIONE!**

5029

SLC-CGIL

4012

UILCOM-UIL

3271

FISTEL-CISL



ELEZIONI RSU/RLS

 **FiberCop**



2 ^ ORGANIZZAZIONE

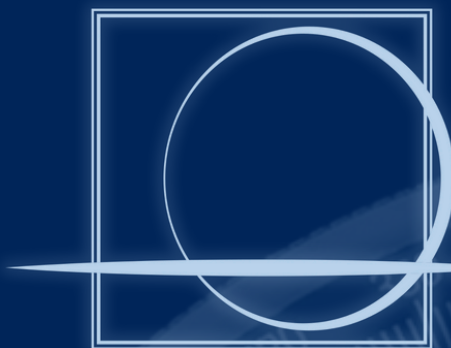
*Siamo una
grande squadra!*

**GRAZIE A
TUTTI!**



ESERCIZI CINEMATOGRAFICI

SIGLATO IPOTESI DI ACCORDO
PER IL RINNOVO DEL CCNL



POLIGRAFICO
E ZECCA
DELLO STATO
ITALIANO

Direttivo Uilcom Foggia

Il 23 gennaio si è svolto a Foggia un incontro del direttivo della Uilcom, con la partecipazione del coordinatore nazionale, della segreteria territoriale e del direttivo dell'IPZS. L'incontro ha trattato tematiche importanti per il futuro dell'azienda, in particolare riguardo allo stabilimento di Foggia. Tra i temi discussi, c'è stato il cambiamento del ciclo di turnazione con l'introduzione del sistema 6/2, che ha suscitato preoccupazioni sulla tutela dei diritti dei lavoratori. La UILcom ha deciso di non firmare l'accordo proposto, sottolineando l'importanza di condizioni di lavoro eque e sostenibili.

Un altro punto centrale è stato il successo della UILcom nelle elezioni sindacali, dove è diventata la principale organizzazione sindacale dello stabilimento, superando la CISL. Questo risultato dimostra il crescente supporto da parte dei lavoratori e la necessità di una rappresentanza più attenta alle loro esigenze. Sono emerse anche proposte su formazione continua, sicurezza sul lavoro e opportunità di crescita professionale, con l'obiettivo di migliorare il benessere dei lavoratori e l'efficienza produttiva.

L'incontro ha rafforzato il senso di unità e determinazione all'interno della UILcom Foggia, con l'intento di garantire un equilibrio tra le esigenze aziendali e la tutela dei diritti dei lavoratori, promuovendo un dialogo costruttivo con la direzione aziendale.

COMUNICATO STAMPA



UILCOM: FIBERCOP

Fortemente preoccupati dalle notizie che stanno circolando in queste ore su una possibile uscita da parte dell'AD.

Richiesta chiarezza al Governo riguardo sostenibilità e sicurezza occupazionale.





Il Consiglio direttivo di Ebna, nella riunione del 21 gennaio 2025, ha trattato vari temi rilevanti per l'ente. Tra questi, la preoccupazione per il silenzio della Ministra del Lavoro riguardo alle sollecitazioni delle parti sociali inviate il 10 dicembre. Le sollecitazioni riguardavano il rischio di uno sdoppiamento dei codici di versamento tra l'ente bilaterale e il fondo di solidarietà, con possibili aumenti dei costi e una riduzione della contribuzione alla bilateralità. Il Consiglio ha deciso di sollecitare una risposta dal ministero e, in caso di ulteriori mancanze, di coinvolgere la Presidenza del Consiglio. Un altro punto discusso è stato l'attacco informatico subito dall'Inps, che ha compromesso la fornitura dei dati. L'ente bilaterale, pur avendo utilizzato dati affidabili fino a quel momento, ha dovuto modificare il sistema di distribuzione delle risorse. Gli acconti per il mese corrente saranno inviati il 10, sulla base dei dati dei due mesi precedenti, mentre il 20 verrà inviato un pre conguaglio. Il conguaglio definitivo sarà possibile solo quando i flussi informativi torneranno regolari. Inoltre, sono stati trattati temi legati alla stabilità delle entrate, ai rimborsi per errati versamenti e alle celebrazioni degli anniversari degli enti bilaterali regionali. Diverse date significative sono state annunciate, tra cui il 21 marzo per la Basilicata e il 21 maggio per il Veneto. Inoltre, l'ente bilaterale delle Marche ha previsto un evento per il 3 febbraio.

COMUNICATO

CCNL

Doppiaggio

APPLICAZIONE
DEL CONTRATTO

WWW.UILCOM.IT



CCNL UNIGEC UNIMATICA CONFAPI

Il confronto sul rinnovo del contratto nazionale tra Unigec e Unimatica Confapi continua a sollevare un ampio dibattito. Durante un recente incontro a Roma, le parti hanno sottolineato l'importanza di raggiungere un accordo soddisfacente per entrambi. La parte datoriale ha evidenziato una critica: molte aziende stanno spostandosi dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di Confapi verso quello degli artigiani per motivi economici, poiché quest'ultimo ha costi inferiori. Le aziende artigiane, invece, non si spostano verso il CCNL di Confapi a causa di condizioni più onerose.

La clausola di salvaguardia di Confapi permette alle aziende di applicare condizioni "meno onerose" di altri CCNL. Tuttavia, se decidono di adottare il CCNL artigiani, potrebbero affrontare sanzioni.

Le organizzazioni sindacali hanno fatto notare la complessità della situazione e la necessità di un coinvolgimento più ampio. C'è un intento comune di creare un ambiente lavorativo equo. Le parti si sono accordate per un ulteriore incontro a febbraio a Milano per proseguire le discussioni e cercare soluzioni vantaggiose per tutti.

COMUNICATO

GRUPPO HCI

TRATTATIVA SU
NUOVO INTEGRATIVO
E SMART WORKING



WWW.UILCOM.IT





COORDINAMENTO
UIL ARTIGIANATO
Consiglio direttivo **FSBA**

Gli ultimi aggiornamenti su FSBA riguardano principalmente le nuove domande ACIGS, valutate dal CTVA, e l'andamento delle prestazioni e della contribuzione. Sono state approvate sei nuove domande ACIGS, che si sommano alle quaranta già protocollate, interessando attualmente 1.159 lavoratrici e lavoratori, oltre a 42 aziende. La richiesta di prestazione AIS, sebbene significativa, rimane stazionaria e si osserva un leggero calo del trend tra ottobre e novembre 2024. Diverse regioni del nord Italia e i settori della meccanica, tessile e cuoio continuano ad utilizzare in modo prominente questo strumento.

La situazione economica e finanziaria del sistema sembra solida, in linea con il budget previsionale, grazie non solo alle entrate ordinarie ma anche agli interessi maturati sulle ingenti risorse accantonate e ben investite. Tuttavia, si rende necessario apportare correttivi alle procedure in tempi brevi, e le parti sociali sono già al lavoro in tal senso. Quando furono fissati regolamenti e procedure del fondo, si praticarono politiche particolarmente generose, come aliquote più basse rispetto a quelle dei fondi INPS, più settimane di ammortizzatori per le imprese fino a cinque dipendenti rispetto a quanto previsto dalla legge, e un diverso sistema di utilizzo dei contatori. Inoltre, non sono previste verifiche né a priori né successivamente all'erogazione per quanto concerne l'effettivo titolo alle prestazioni, contrariamente a quanto fa l'istituto previdenziale, che esamina molte pratiche e ne respinge un numero significativo. Le riflessioni in corso sulle possibili modifiche saranno comunicate tempestivamente.

La Presidenza ha inoltre fornito aggiornamenti sugli ultimi dati riguardanti le imprese artigiane del settore moda, inserite nel sistema per accedere alla specifica cassa integrazione recentemente istituita per affrontare le crisi di questo comparto. Attualmente, sono 76 le imprese artigiane coinvolte, con un totale di 220 domande e un utilizzo di 2,5 milioni di euro. Va segnalato che al momento ci sono 231 mila aziende nel sistema EBNA FSBA, di cui 13 mila utilizzano FSBA, mentre circa 981 mila lavoratori risultano iscritti e 67 mila accedono al fondo.

Sai che puoi

La rubrica delle
PARI OPPORTUNITÀ,



LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM
Sai che puoi

BONUS ASILO NIDO 2025

Confermato **bonus asilo nido 2025** per famiglie con figli sotto i 3 anni o che li compiono nell'anno. Il bonus asilo nido è un contributo per le famiglie con figli sotto i 3 anni, che frequentano asili nido pubblici o privati autorizzati. È destinato anche a bambini con gravi patologie o in adozione/affido. L'importo dipende dall'ISEE e può arrivare fino a 3.600 euro all'anno. La domanda va fatta tramite il sito INPS **entro il 31 dicembre 2025**.

Per maggiori informazioni visitare il sito dell' INPS
Per supporto potete rivolgervi anche ai CAF UILCOM-UIL

WWW.UILCOM.IT

LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM
Sai che puoi

CONGEDO PARENTALE 2025

Il congedo parentale permette ai genitori di astenersi dal lavoro per prendersi cura dei figli, con una durata massima di 10 mesi, estendibili a 11 se il padre usufruisce di almeno 3 mesi. È retribuito in modo variabile, a seconda della durata e tipologia del congedo. La Legge di Bilancio 2025 ha introdotto un aumento dell'indennità all'80% per un periodo complessivo di 3 mesi. Le modifiche riguardano i genitori dipendenti e i lavoratori iscritti alla gestione separata INPS. La richiesta deve essere fatta online tramite INPS, con un preavviso di almeno 5 giorni.

Per supporto potete rivolgervi anche ai CAF Uilcom-Uil

WWW.UILCOM.IT

LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM
Sai che puoi

BONUS NUOVE NASCITE 2025

Il **Bonus nuove nascite** è un contributo di 1.000 euro per ogni figlio nato o adottato dal 1° gennaio 2025. Il pagamento avviene entro il mese successivo alla nascita. Per richiederlo, i genitori devono essere residenti in Italia, avere un ISEE non superiore a 40.000 € e appartenere a determinate categorie (cittadini italiani, UE o non UE con permesso di soggiorno valido). **La domanda può essere fatta tramite il portale INPS o un CAF autorizzato.**

Per supporto potete rivolgervi anche ai CAF Uilcom-Uil

WWW.UILCOM.IT

LA RUBRICA DELLE PARI OPPORTUNITÀ UILCOM
Sai che puoi

MANOVRA FINANZIARIA 2025

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI DECONTRIBUZIONE PER LE LAVORATRICI MADRI

Dal 2025, le madri di almeno due figli possono ottenere un esonero parziale dai contributi previdenziali, valido fino ai 10 anni del figlio più piccolo. Dal 2027, per le madri con tre o più figli, l'esonero dura fino ai 18 anni del figlio più giovane. L'esonero si applica solo a chi ha un reddito inferiore ai 40.000 euro annui. Le autonome iscritte all'INPS possono usufruire di un esonero calcolato sul reddito minimo previsto.

Per supporto potete rivolgervi anche ai CAF Uilcom-Uil

WWW.UILCOM.IT



[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO



IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI