

GRUPPO HCI

PRIMO INCONTRO SU INTEGRATIVO AZIENDALE

Come concordato durante l'incontro dello scorso 22 gennaio, nella giornata del 14 febbraio 2025 si sono incontrate le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, unitamente alle RSU/RSA e la dirigenza del gruppo HCI, per iniziare la discussione su un nuovo integrativo aziendale partendo dallo Smart Working.

La bozza di proposta iniziale presentata al tavolo, che prevede ancora una sola giornata di lavoro da remoto a settimana, alla quale vanno ad aggiungersi i cosiddetti turni disagiati (domeniche, festivi e notturni dopo le 22), è stata ritenuta del tutto insoddisfacente dalla delegazione sindacale, la quale ha chiesto di apportare profonde modifiche che manifestino la reale volontà di raggiungere un'intesa condivisa. Nel dettaglio, di seguito, le richieste presentate all'azienda:

- Incrementare in maniera consistente le giornate di lavoro da remoto
- Permettere di scegliere tra la fruizione a giornate oppure quella settimanale
- Estendere la fascia notturna
- Inserire maggiori tutele per particolari categorie di lavoratrici/tori
- Inserire la fruizione di giornate in SW in concomitanza con eventi eccezionali (es. allerta meteo)
- Prevedere incontri territoriali per gestire le diverse peculiarità delle sedi e delle attività svolte
- Inserire nell'accordo quadro, tutte le tutele relative al diritto alla disconnessione, ai diritti sindacali, alla formazione che erano presenti nell'accordo del 2022

Preso atto delle richieste sindacali, l'Azienda ha dichiarato la sua disponibilità a lavorare su un nuovo testo da discutere in plenaria, insieme all'Integrativo aziendale, sin dal prossimo incontro calendarizzato per il prossimo 25 febbraio.

Roma, 17 febbraio 2025

Le Segreterie Nazionali

SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL