

28 FEBBRAIO 2025

UILCOM NEWS

N. 08

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TIM-ELEZIONI RSU/RLS-LA UILCOM C'E' SEMPRE STATA
SKY-EROGAZIONE PDR
NETWORK CONTACTS/3G/GRUPPO
INGO/CALL2NET/ONEOS/CCONE - PROCLAMAZIONE SCIOPERO
COORD. UIL ARTIGIANATO-CDA FONDARTIGIANATO
CCNL UNIGEC UNIMATICA CONFAPI-PLENARIA

P.O.-CAMPAGNA 8 MARZO-STEREOTIPI
P.O.-CAMPAGNA 8 MARZO-LIBERA
TERZOMILLENNIO-ARTICOLO UILCOM SPETTACOLO
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM



DIFESA DEI LIVELLI OCCUPAZIONALI E TENUTA DEL PERIMETRO

28/02/2024



sky

Erogazione PDR

www.uilcom.it



Il 14 febbraio l'azienda Sky ha comunicato alle Segreterie Nazionali, Territoriali UILCOM/SLC/FISTEL ed alla Delegazione Sindacale unitaria la conferma dell'erogazione, del PDR per l'anno 2024 sulla base dall'accordo sindacale sottoscritto. È stato raggiunto il 108 % del valore target.

Verrà quindi erogato un importo di 1080 € uguale per tutti i livelli professionali, riproporzionato solo in base all'effettivo orario lavorativo (p. time) con le competenze del prossimo marzo 2025.

Come previsto nell'accordo sindacale, tale somma non sarà soggetta a riproporzionamenti rispetto ad assenze per malattia, maternità obbligatoria e congedi parentali verificatesi nel 2024.

Avranno diritto anche le lavoratrici ed i lavoratori contratto a TD e di somministrazione, a condizione che abbiano prestato servizio effettivo per un periodo minimo di 6 mesi nel 2024.

L'importo sarà oggetto di tassazione agevolata in quanto frutto di accordo sindacale, e potrà essere trasformato in welfare, con un ulteriore incremento nel suo valore di spesa per un ulteriore 15%.

Tale trattamento retributivo è il riconoscimento dell'impegno profuso da tutte le lavoratrici ed i lavoratori di Sky Italia in un anno, quale il 2024 che ha visto andamenti economici critici nel suo complesso.



NETWORK CONTACTS

3G

GRUPPO INGO

CALL2NET

ONEOS

CCONE

**PROCLAMAZIONE
SCIOPERO**

10 MARZO 2025





Il Consiglio di Amministrazione (CDA) del Fondartigianato, riunitosi il 25 febbraio 2025, ha messo in evidenza l'importanza strategica del Fondo Nazionale per la Crescita 3 (FNC3), segnalando un crescente interesse da parte delle imprese, con ben 108 domande preregistrate finora. Questo segnale positivo dimostra l'attenzione delle aziende verso le opportunità di finanziamento e sviluppo messe a disposizione dal FNC3, che rappresentano un utile strumento per incentivare la crescita e l'innovazione nel settore artigiano.

Durante l'incontro, il CDA ha approvato un resoconto aggiornato relativo al controllo di gestione, il quale evidenzia un trend incoraggiante nell'aumento delle imprese e dei lavoratori iscritti al Fondo. Attualmente, il numero totale di imprese raggiunge oltre 150.000, mentre il numero di lavoratori iscritti supera le 616.000 unità. Questi dati sottolineano non solo la solidità e la resilienza del settore artigiano, ma anche la capacità del Fondartigianato di attrarre e supportare un numero sempre maggiore di operatori economici.

Un'altra decisione significativa presa durante l'incontro riguarda l'approvazione dei progetti presentati sulla Linea 2 (Progetti di Sviluppo e a Catalogo) dell'Invito 1°-2024, che aveva come termine di scadenza il 22 gennaio 2025. È stata concessa la possibilità alle regioni che non hanno rispettato i termini di presentazione di ripresentare le domande entro il 27 marzo prossimo, una misura che mira a garantire un'inclusione più ampia e a massimizzare le opportunità di accesso ai fondi disponibili.

Alla luce della crescente importanza delle microimprese, il CDA ha anche approvato le proposte relative alla Linea 6 (Microimprese) dell'Invito 1°-2024, il cui termine è fissato al 12 novembre 2024. È fondamentale per il Fondartigianato continuare a sostenere questo segmento cruciale dell'economia, ponendo attenzione sulle specificità e le esigenze delle microimprese.

In aggiunta, sono stati approvati anche i progetti della Linea 7 (Piani aziendali di sviluppo – P.A.S.) dell'Invito 1°-2024, la cui scadenza è prevista per il 10 dicembre 2024. Le Linee 3 (Integrazioni con FSBA) e 10 (Bilateralità artigiana) dell'Invito 1°-2024 hanno ricevuto ugualmente l'approvazione dei loro progetti, dimostrando come il Fondartigianato stia diversificando le proprie iniziative per rispondere alle varie esigenze del settore artigiano.

In merito agli affidamenti per l'articolazione regionale della Lombardia, il CDA ha fornito ulteriori aggiornamenti, ponendo un focus sugli aspetti operativi e funzionali. Questi aggiornamenti sono essenziali per garantire che le risorse siano allocate in modo efficace e che i progetti siano implementati secondo le aspettative.

Il prossimo CDA è programmato per il 27 marzo 2025, momento in cui si continuerà a monitorare con attenzione l'andamento delle richieste e l'impatto delle iniziative promosse, nonché a pianificare ulteriori strategie per supportare la crescita e la competitività delle imprese artigiane italiane. Questo continuo impegno dimostra la volontà del CDA di rimanere al fianco delle imprese e dei lavoratori, promuovendo uno sviluppo sostenibile e inclusivo.

CCNL Unigec Unimatica Confapi Plenaria

Il 25 febbraio 2025 si è svolto un incontro, a Milano, per il rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del settore Unigec Unimatica Confapi. Alla riunione hanno partecipato le segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, insieme ai rappresentanti delle parti datoriali. Questo incontro si è configurato come un'opportunità per affrontare le problematiche emerse in precedenti trattative, in particolare il divario economico esistente con il contratto cugino degli Artigiani, che ha generato preoccupazioni su possibili risvolti di dumping contrattuale a scapito di Confapi.

Nel precedente incontro, la rappresentanza datoriale aveva avanzato una proposta che mirava a comprimere la scala parametrica economica del CCNL di Confapi. L'intento era quello di colmare il divario retributivo rispetto al contratto degli Artigiani, al fine di attenuare nel tempo le differenze economiche tra i due contratti. Tale proposta, tuttavia, ha suscitato un ampio dibattito tra le organizzazioni sindacali, le quali, dopo aver consultato le proprie confederazioni, hanno espresso un parere negativo. Le principali obiezioni riguardavano il timore che tale iniziativa potesse creare un pericoloso precedente, con conseguenze negative per altri contratti in settori affini. La riunione ha quindi dato vita a una discussione articolata e approfondita, mirata a trovare una mediazione accettabile per entrambe le parti. Si è parlato della possibilità di mantenere la durata triennale del contratto, accompagnata da un aumento delle retribuzioni, i cui dettagli rimangono però da definire con precisione. Si è discusso inoltre di stabilire un livello baricentrico al quinto livello retributivo, in contrasto con il consueto sesto livello previsto per questo specifico CCNL. Questo approccio mira a garantire una maggiore equità e sostenibilità per il contratto di Confapi.

In aggiunta, le parti hanno convenuto di apportare alcuni aggiustamenti alla parte normativa del contratto, con l'intento di non compromettere il CCNL nella sua totalità, ma piuttosto di migliorarne l'efficacia e l'applicabilità nel contesto attuale del mercato del lavoro. La collaborazione tra le parti ha rivelato un desiderio comune di preservare e valorizzare i diritti dei lavoratori, pur nell'ottica di una certa flessibilità necessaria per affrontare le sfide del settore.

Le parti si sono quindi date appuntamento per il 3 aprile 2025, esprimendo l'auspicio che in quella data si possa raggiungere un accordo definitivo che chiuda positivamente il processo di rinnovo del contratto. Il lavoro congiunto delle organizzazioni sindacali e delle parti datoriali indica un chiaro segnale di apertura al dialogo e alla ricerca di soluzioni condivise, nonostante le inevitabili tensioni e le divergenze di interesse.

Giornata internazionale della Donna



GIORNATA INTERNAZIONALE DELLA DONNA



PROGGETTO DELLE PERSONE

#QUADERNODELLEDONNE2025

LIBERA.

**LA MATERNITÀ
È RESPONSABILE
SE È IL RISULTATO
DI UNA LIBERA SCELTA.**





**LE LAVORATRICI E I LAVORATORI DELLO
SPETTACOLO HANNO DIRITTO A UN
WELFARE CHE LI TUTELI**





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO



IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI