

14 MARZO 2025

UILCOM NEWS

N. 10

A CURA DELLA
SEGRETARIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

TIM-ELEZIONI RSU/RLS-GUIDA AL VOTO!
TIM-ELEZIONI RSU/RLS-LA UILCOM C'E' SEMPRE STATA
GRUPPO SKY-ELEZIONI RSU/RLS 2025
SETTORE TLC - SCIOPERO E RINNOVO CCNL
CINEAUDIOVISIVO-CHIAREZZA SU ADESIONI E INIZIATIVE
FIBERCOOP-RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE
AUTAJON-ASSEMBLEE CARTOTECNICA TIFERNATE
KONECTA-ACCORDO PONTE
PROGEST-INCONTRO MINISTERO

TISCALI-CRISI E TAGLI
TIM-COMUNICATO UILCOM
IPZS-INCONTRO DIREZIONE
P.O.-CAMPAGNA 8 MARZO
P.O-FORMAZIONE UILCOM-ACTA
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM





ELEZIONI RSU/RLS 2025

GUIDA AL VOTO

SI PUO' VOTARE DA PC E DA SMARTPHONE



COERENZA, CORRETTEZZA E SENSO DI RESPONSABILITÀ

28/03/2024



**È NECESSARIO CHE IL
GOVERNO ASSUMA LE
PROPRIE RESPONSABILITÀ**

12/04/2024



ELEZIONI RSU/RLS



Il futuro è nelle tue mani



**24-25-26
MARZO**

**VOTO
TELEMATICO**



SETTORE TLC

www.uilcom.it



Da alcuni territori, per qualche azienda, giungono segnalazioni di “forzature” interpretative circa le attività rientrate nello sciopero, proclamato dalle scriventi organizzazioni sindacali, dal 2 marzo al 31 marzo.

Ricordiamo che terminate le procedure di raffreddamento e proclamato lo sciopero dello straordinario, del supplementare, della reperibilità, nel pieno rispetto di quanto previsto dalla norma, la Commissione di Garanzia sullo sciopero ha chiesto l'esclusione dallo sciopero delle prestazioni accessorie solo per Fibercop e Tim, per la concomitanza di un altro sciopero precedentemente proclamato in quelle aziende. Pertanto, per tutte le altre aziende che applicano il contratto collettivo delle telecomunicazioni, sono confermate le modalità di sciopero previste dalla proclamazione. Tutte quelle che sono le attività che vanno oltre la ordinaria organizzazione del lavoro, non stabilmente ricorrenti e non organizzabili con regolari turnazioni sono, già per definizione pienamente incluse nella proclamazione. In particolare, per quel che riguarda il lavoro programmato notturno, specie in quelle aziende dove esistono accordi sindacali in materia, quella tipologia specifica dell'organizzazione del lavoro è considerata al pari della reperibilità nella sua regolamentazione ed al pari dello straordinario per quel che riguarda il pagamento. Il nervosismo, espresso da alcune aziende, dimostra come l'azione sindacale stia colpendo nel segno.

Se queste aziende volessero risolvere il conflitto, la soluzione è semplice ed alla loro portata: chiedessero alla propria organizzazione datoriale di convocare immediatamente il tavolo e discutere del rinnovo del CCNL, in particolare per quel che concerne la parte economica.

Dopo oltre due anni dalla sua scadenza, il rinnovo del contratto collettivo delle Telecomunicazioni non è più rinviabile. Le lavoratrici ed i lavoratori hanno pieno diritto a veder riconosciuti aumenti contrattuali in linea con l'inflazione, provando a recuperare parte del potere di acquisto perso nel corso di questi anni, segnati pesantemente da fenomeni inflattivi che hanno generato un aumento importante del costo della vita.

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, invitano le lavoratrici ed i lavoratori ad aderire massicciamente alle iniziative di protesta da qui a fine mese, fino alla giornata di sciopero del prossimo 31 marzo, in cui sarà prevista l'astensione per l'intera giornata con manifestazioni in tutta Italia.

PROCLAMAZIONE SCIOPERO CINEAUDIOVISIVO

Sono coinvolti i lavoratori appartenenti al CCNL Industrie Cineaudiovisive (studios, distribuzione, ecc.), mentre non rientrano quelli del CCNL Troupe. Si precisa inoltre che la nostra Organizzazione non ha promosso né aderisce a iniziative non concordate unitariamente.





RIORGANIZZAZIONE IN ATTO, IN ATTESA DEL PIANO INDUSTRIALE

I numerosi ordini di servizio usciti in queste ore in FiberCop delineano, ad una prima lettura, una forte verticalizzazione delle attività, guidate da 3 razionali: realizzazione, semplificazione, accentramento. Le AOA rimangono 4 mentre le strutture sottostanti, in qualità di filiere operative, subiscono una serie di modifiche come di seguito riportate:

Operation Planning aggiunge al suo interno la parte di gestione degli Economics e del Decommissioning che oltre allo spegnimento di centrali si porta dietro un tema positivo sotto il profilo economico come il reselling.

Development e Project Management vedono il rafforzamento del presidio verticale in ambito progettazione rete dalla parte iniziale di massima, sino a quella esecutiva con l'aggiunta degli studi di fattibilità della progettazione che confluiscono da Om, per avere un unico governo dall'inizio alla fine del progetto creation.

I progettisti in quota parte confluiranno nella funzione Passive Access, che governerà la realizzazione on-field, focalizzandosi sul presidio della Moi e degli impianti nell'ottica del provare a garantire e velocizzare i lavori al fine di rispettare scadenze e tempistiche legate agli obiettivi del Pnrr, mentre la restante quota parte si occuperà solo della progettazione esecutiva.

La struttura Real-Estate viene superata e le attività ricollocate all'interno di specifiche strutture, principalmente Project Management e Maintenance, per quanto riguarda quest'ultima creando una realtà integrata per le infrastrutture di rete in merito ad alimentazione e condizionamento.

Viene inserita una nuova funzione denominata Commercial & Local Development che in ambito operativo si occuperà di vendita intesa come il ricercare opportunità dello sviluppo del business nel territorio.

La funzione Field-Management invece accentrerà all'interno delle 4 AOA quelle che precedentemente erano le 24 strutture di Rjm territoriali, riducendole quindi a 4 Rjm, uno per ogni AOA, accentrando anche il dispaccio delle WR e di tutte quelle attività di back-office che si generavano quando la wr non veniva chiusa per svariati motivi. Per queste attività vi sarà la suddivisione in delivery ed assurance.

La funzione Premium Services non sembra essere oggetto di particolari trasformazioni.

Per quanto riguarda le Fol che rimangono 24, la sottostruttura denominata Field-Force passerà dalle attuali 52 a 40, con accorpamenti solo all'interno della stessa regione.

La struttura Noc, presente su Roma e Milano, verrà sostanzialmente unificata nella logica di bacino unico nazionale quindi con una unica turnistica ed una logica di gestione degli allarmi non più legata al territorio di competenza ma agli asset.

Considerazioni finali: nell'attesa di un piano industriale che "avrebbe dovuto" fornire le linee guida del prossimo piano d'impresa con il quale confrontarsi, ci ritroviamo nel bel mezzo di una moltitudine di ordini di servizio che ridisegnano profondamente la struttura della rete in ambito Operation Area, nell'ambito di una manovra riorganizzativa aziendale delineata sulle direttrici di Realizzazione, Semplificazione ed Accentramento, auspicando fortemente che i lavoratori che ne verranno impattati, non si ritrovino ancora una volta nel solito girone dantesco, dove le linee pensavano più a mantenere i propri perimetri che ad orientarsi in maniera efficace verso le reali esigenze organizzative.

The logo for Autajon, featuring the word "Autajon" in a stylized, cursive script font. The logo is positioned at the top center of the page, above the main title. It is set against a dark blue background with a faint, light blue circular graphic element behind it.

ASSEMBLEE NELLO STABILIMENTO CARTOTECNICA DI TIFERNATE

Il 12 marzo cm si sono svolte a Città di Castello due assemblee presso lo stabilimento Tifernate, facente parte del gruppo Autajon, specializzato nella produzione di packaging alimentare. Questi incontri, molto partecipati, hanno offerto un'importante occasione di confronto e discussione sullo stato del settore grafico, in quanto il gruppo, pur essendo focalizzato sulla produzione di imballaggi, applica contratto tipico di questo settore.

Tra i principali argomenti trattati si è discusso di Byblos, un innovativo strumento che riveste un'importanza fondamentale come complemento per la pensione. Questo strumento può offrire ai dipendenti ulteriori garanzie per il futuro, contribuendo a una maggiore sicurezza economica al termine della carriera lavorativa. Si è parlato di salute sempre, un servizio dedicato alla previdenza sanitaria, che offre ai lavoratori la possibilità di avere accesso a una serie di prestazioni sanitarie e assistenziali, garantendo così una copertura adeguata per le esigenze mediche e il benessere personale.

Altri argomenti affrontanti l'evoluzione di un accordo firmato pochi mesi fa nello stabilimento e alcune spiegazioni su cambiamenti fiscali che vanno poi ad incidere sulla busta paga dei dipendenti. In questi due incontri si è enfatizzata anche l'importanza di mantenere un dialogo costante e aperto tra il sindacato e i lavoratori, sottolineando come le assemblee possano rappresentare momenti di condivisione e scambio di informazioni preziose.



COMUNICATO

Konecta

ACCORDO PONTE

**Più tutele su Welfare,
Lavoro Agile e
Intelligenza Artificiale**

WWW.UILCOM.IT





PRO-GEST GROUP

www.uilcom.it



INCONTRO MINISTERO

Il giorno 10 Marzo 2025 presso il Ministero Industria e Made in Italy si è svolto l'incontro con il gruppo Pro-Gest a lungo richiesto dalle OO.SS per discutere ed approfondire la crisi finanziaria che preoccupa anche in relazione alla tenuta del perimetro occupazionale.

Per l'azienda erano presenti (in collegamento da remoto) Angelo Rodolfi Cro, A.D. Francesco Zago e l'esperto della composizione negoziata della crisi dott. Gianpaolo Proveggi, sono intervenute oltre alle OO.SS i rappresentanti di tutte le sette regioni coinvolte e Assocarta.

Le OO.SS hanno sottolineato la totale mancanza di relazioni industriali con il gruppo, unicum nel mondo della produzione della carta, e hanno espresso preoccupazione per la situazione che si è venuta a creare e rammarico perché, finanche a questo tavolo ministeriale finalmente ottenuto, l'Azienda non si è presentata con un Piano industriale per il rilancio e neanche con quello di rinegoziazione dei bond scaduti nei confronti del creditore.

Prendiamo atto che l'azienda ha ribadito che intende onorare gli impegni con i creditori e mantenere l'attuale occupazione e capacità produttiva, ma chiediamo che questo impegno si traduca in fatti concreti e proposte realizzabili.

Le organizzazioni sindacali chiederanno anche nelle prossime ore un incontro ai sensi dell'art. 10 del contratto seguendo l'auspicio del Ministero affinché in Pro-gest riprenda un sistema di relazioni sindacali capace di affrontare i problemi sul tavolo.

Il Ministero ha già fissato un nuovo incontro per il 5 giugno in vista della scadenza della procedura negoziata della crisi per verificare se gli auspici si tradurranno in fatti concreti.

Le OO.SS ritengono opportuno un confronto continuo con il Gruppo coinvolgendo tutte le Rsu e le strutture sindacali territoriali per monitorare e vigilare sul percorso indicato.

COMUNICATO



TISCALI

CRISI E TAGLI

Sindacati chiedono maggiori tutele per i lavoratori

WWW.UILCOM.IT





Azienda punta prioritariamente al controllo, la nostra priorità invece sono il rinnovo dei Contratti ed un accordo strutturale sul Lavoro Agile!

La UILCOM esprime la sua ferma contrarietà alla comunicazione inviata dall'azienda a tutte le lavoratrici ed i lavoratori, circa l'obbligatorietà all'utilizzo della telecamera del device in uso durante le riunioni Teams ed alle eventuali conseguenze che la mancata accensione comporterebbe.

Una comunicazione che solleva grandi perplessità rispetto alle previsioni di legge in proposito, come l'art.4 legge 300, il GDPR 2016/679, il D.L. 81/2008 in tema di salute e sicurezza sul lavoro, e che non trova assolutamente alcun riscontro nei pregressi accordi sindacali, seppur ormai scaduti.

Non si tratta di "netiquette", di buone maniere digitali e di buon senso, ma di un obbligo che l'azienda vorrebbe introdurre arbitrariamente pena la possibilità di revocare lo smart working o di un richiamo formale.

Crediamo che questa comunicazione scopra effettivamente quali siano le reali priorità e sensibilità del Gruppo TIM, che così facendo dimostra di non credere realmente nello strumento dello smart working ed ancora più grave, nelle persone che quotidianamente lo utilizzano. Eppure, le segnalazioni che questa organizzazione riceve vanno in tutt'altra direzione, che vede un ricorso esasperato alle conference call, con convocazioni improvvise e senza alcuna attenzione agli orari delle stesse convocazioni, senza alcuna attenzione al sempre richiamato diritto alla disconnessione, che è tutt'altro che uno slogan, ma una questione di rispetto per le persone.

Si arriva persino al paradosso per cui è lo stesso organizzatore della riunione a chiedere la chiusura dei flussi video per una scarsa qualità della rete (che sia anche uno dei tanti effetti collaterali della vendita della rete!).

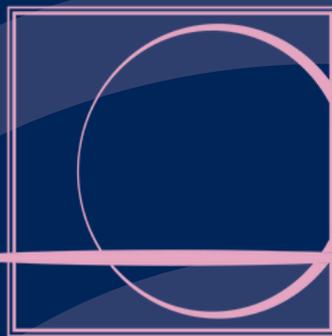
Le priorità delle Lavoratrici e dei Lavoratori sono altre!

Siamo alla vigilia dello sciopero previsto per il 31 marzo per il mancato rinnovo del CCNL TLC, su cui il Gruppo Tim ha chiaramente evidente peso e responsabilità.

Scaduto anche l'accordo di secondo livello (quello che porta con sé trattamenti economici e normativi aziendali come, ad esempio, il buono pasto il cui valore è fermo da oltre un decennio) e per cui non è possibile attendere oltre.

Siamo in assenza di un accordo strutturale sullo smart working, che superi il concetto di proroghe, e che dia tranquillità e continuità alle persone, ed allo stesso tempo eviti che, ad ogni momento di confronto, si metta sul tavolo delle trattative il lavoro agile. Emblematico in proposito quanto avvenuto nel marzo 2024, quando con il contratto di solidarietà sottoscritto molto celermente da alcune organizzazioni sindacali, si accettò una semplice proroga, piuttosto che confrontarsi e discutere un accordo strutturale.

La UILCOM ritiene quindi necessario un confronto serio e responsabile in proposito, non appena sarà definita la RSU, nell'ottica di dare maggior sostenibilità alle esigenze di vita delle persone e superando eventuali atteggiamenti lesivi della dignità e della privacy dei Lavoratrici e dei Lavoratori del GRUPPO TIM.



Il 13 marzo si è svolto un incontro tra i coordinatori nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Chimici e la direzione aziendale di IPZS S.p.A., guidata dall'amministratore delegato. Durante l'incontro, sono stati trattati tre punti principali.

Il primo punto riguarda il riequilibrio del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) riguardante gli inquadramenti professionali. A fine mese, oltre a questo riequilibrio, verranno erogate delle premialità anche per i lavoratori IPZS, sia per gli operai che per gli impiegati. L'amministratore delegato ha simbolicamente definito questo periodo come "anno zero", poiché dal prossimo anno si applicheranno a tutti le nuove performance sia per operai che per impiegati. Tuttavia, si è precisato che, al momento, non è avvenuta una condivisione attiva con il sindacato riguardo a questo tema. Il sindacato si riserva di approfondire l'applicazione di questo nuovo strumento nelle prossime settimane. Si sottolinea che i premi rappresentano liberalità dell'azienda e non sono stati contrattati.

Il secondo punto trattato è l'aumento del valore dei buoni pasto. A partire dal mese prossimo, l'azienda, in risposta alla richiesta del sindacato di aumentare l'importo dei buoni pasto, come espresso in diversi comunicati, erogherà un euro in più rispetto alla quota precedente, portando il valore dei ticket da 8 euro a 9 euro. Questa modifica avverrà con l'adozione di una nuova società distributrice. L'obiettivo del sindacato, comunque, sarà nel tempo arrivare a 10,50 euro attraverso contrattazioni. Le segreterie nazionali hanno accolto favorevolmente queste iniziative aziendali, sottolineando che l'arrivo di fondi per i lavoratori, in qualsiasi forma, è sempre apprezzato. Hanno anche ribadito che il ruolo del sindacato è di natura contrattualistica, e che ci saranno incontri futuri, in particolare sul Premio di produzione, dove non si attendono regali ma una costruttiva discussione.

Infine, è stata comunicata un'informazione di particolare rilevanza è stata fissata una data per un incontro per fine marzo relativo alla stabilizzazione dei lavoratori a tempo determinato, un tema delicato e molto attenzionato dal sindacato e da tutti i lavoratori.



Oltre l'8 marzo...



PARI OPPORTUNITÀ





COORDINAMENTO PARI OPPORTUNITÀ

*Insieme spezziamo le catene e
costruiamo il cambiamento!*



**FORMAZIONE SULLA VIOLENZA
LEGATA ALLA TRUFFA EMOTIVA
E/O STUPRO DELL'ANIMA**





[Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZOMILLENNIO UIL



2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it