

21 MARZO 2025

# UILCOM NEWS

N. 11



# 2504

*grazie!*



A CURA DELLA  
SEGRETERIA  
NAZIONALE

ELEZIONI RSU/RLS

QUESTA SETTIMANA

TIM-ELEZIONI RSU/RLS-2504 GRAZIE!!  
SETTORE TLC-PROCLAMAZIONE SCIOPERO 31 MARZO  
COVISIAN-ACCORDO  
CINEAUDIOVISIVO-SOSPENSIONE STATO AGITAZIONE  
ZTE-INCONTRO  
CALLMAT-INCONTRO MIMIT  
ACCENTURE-IA E LAVORO  
FEDRIGONI-PLENARIA

CC TOYOTA-CONFRONTO TUTELA OCCUPAZIONALE  
FEDRIGONI-REVOCA CONCESSIONE FABRIANO  
P.O-INIZIATIVA "SE LO CONOSCI LO EVITI"  
UIL-INIZIATIVA "ALERT"  
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO  
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA  
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM

SETTORE TLC

31 MARZO 2025

PROCLAMATO  
SCIOPERO  
INTERO TURNO

Lavoratrici e lavoratori  
in piazza per chiedere  
il rinnovo del CCNL TLC





**TIM**  
ELEZIONI  
RSU/RLS



**2<sup>^</sup> ORGANIZZAZIONE!**

**2504**  
*grazie!*





# SETTORE TLC

## 31 MARZO 2025

### PROCLAMATO SCIOPERO INTERO TURNO

---

Lavoratrici e lavoratori  
in piazza per chiedere  
il rinnovo del CCNL TLC



**UILCOM**



# COVISIAN

## ACCORDO

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



Il 10 marzo 2025, le Segreterie Nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl e Ugl Telecomunicazioni si sono riunite con Covisian, insieme alle Segreterie Territoriali e alle RSU/RSA, per affrontare una riduzione dei volumi di attività in alcune commesse aziendali. Questa situazione, già segnalata in precedenti incontri, comporta un esubero dichiarato di 313 lavoratori.

Per gestire l'eccedenza di personale in modo non traumatico, le parti hanno deciso di adottare il contratto di solidarietà difensiva (CDS) per 12 mesi, dal 13 marzo 2025 al 12 marzo 2026, coinvolgendo tutti i 3687 dipendenti delle diverse aree produttive e di staff. L'applicazione del CDS prevede una riduzione media del 10% dell'orario di lavoro su base nazionale, rispettando il principio dell'equa rotazione tra i servizi nelle diverse unità territoriali. Per il customer care, i turni di lavoro rifletteranno la solidarietà, con possibilità di modifiche o revoche con 48 ore di preavviso in caso di variazioni improvvise dei volumi.

Durante il periodo di CDS, saranno avviate politiche attive del lavoro attraverso percorsi di upskilling e reskilling per favorire la riqualificazione del personale e un possibile riassorbimento degli esuberanti. Inoltre, su richiesta sindacale, Covisian ha accettato di valutare, una volta ottenuta l'autorizzazione dell'INPS, il ricorso alle prestazioni integrative del Fondo di Settore TLC per colmare la differenza salariale tra l'indennità INPS e l'80% della retribuzione effettiva, anche per redditi superiori a €1.404,03.

Sono previsti incontri quadrimestrali (o su richiesta) a livello nazionale e territoriale per monitorare l'andamento delle attività, delle commesse e dell'applicazione della CDS. Per limitare l'impatto sugli occupati, si è concordato un sistema di incentivazione all'esodo volontario e la possibilità di ridurre l'orario di lavoro su base volontaria, trasformando il proprio profilo orario in part-time al 50% per chi lavora almeno 30 ore settimanali.

In caso di riduzione temporanea per almeno 6 mesi, si riconoscerà il 65% dello stipendio per i primi due mesi; se la riduzione è definitiva a part-time 50%, si garantirà il 70% dello stipendio per i primi sei mesi.

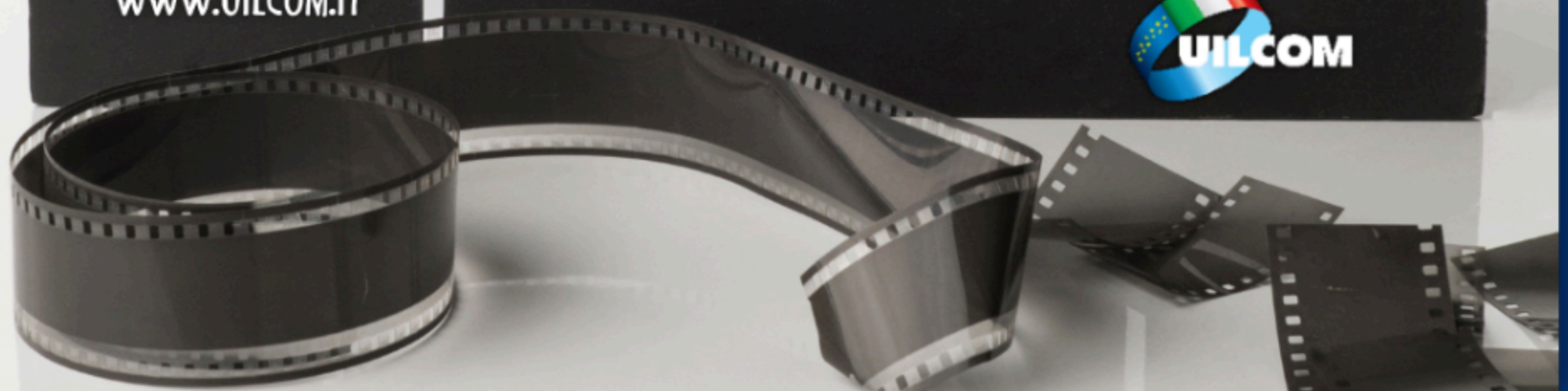
I sindacati auspicano che l'accordo e i percorsi formativi possano favorire la riconversione del personale per assorbire gli esuberanti. Si impegnano inoltre a monitorare costantemente la situazione aziendale e l'attuazione degli accordi, per garantire che le eccedenze dichiarate possano essere riassorbite entro la durata della CDS. Il prossimo incontro è fissato per il 20 marzo 2025.

# CINEAUDIOVISIVO

## SOSPENSIONE DELLO STATO DI AGITAZIONE

A SEGUITO DEGLI IMPEGNI  
PRESI PER RIAPRIRE  
TUTTI I TAVOLI, SI  
INTERROMPE LO STATO DI  
AGITAZIONE PER IL  
CINEAUDIOVISIVO.

[WWW.UILCOM.IT](http://WWW.UILCOM.IT)



# ZTE INCONTRO

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



Si è svolto venerdì 14 marzo 2025, l'incontro di informativa annuale tra ZTE Italia, assistita da Unindustria, le Segreterie nazionali e territoriali di UILCOM UIL, SLC-CGIL FISTEL-CISL e le Rsu/Rsa delle varie sedi produttive. ZTE ha dichiarato di contare, alla data odierna, 234 dipendenti suddivisi secondo la ripartizione territoriale di seguito indicata: Roma 112, Milano 49, Padova 22, Pozzuoli (NA) 24, Bari 4, Catanzaro 2, Firenze 3, Modena 5 e 13 assunti in telelavoro. La forza lavoro è composta complessivamente da 84 quadri, 120 impiegati, 2 operai. I contratti a tempo determinato e in somministrazione sono circa 15. In relazione all'andamento aziendale, ZTE informa che sulle attività tradizionalmente svolte si registra un lieve calo di volumi, compensate al contempo dalla reinternalizzazione di alcune attività di installazione e manutenzione di rete, nell'ottica di offrire alle committenze un servizio completo "end to end". Ulteriori interventi sono previsti attraverso la diversificazione delle attività Data Center, fotovoltaico, etc...). Le eccedenze derivanti dalla riduzione di attività saranno gestite attraverso incentivi all'esodo su base volontaria o attraverso la riqualificazione professionale, comunque con la dichiarata volontà aziendale di non attivare procedure di riduzione del personale. Le Segreterie nazionali di SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL nell'apprezzare la dettagliata informativa fornita, considerata la trasformazione in corso in ZTE, hanno richiesto di programmare un incontro al fine di implementare l'Accordo integrativo aziendale per dare risposte anche alle nuove figure professionali che entreranno a far parte dell'azienda. In relazione alla gestione non traumatica delle eccedenze, il Sindacato confederale ha chiesto con forza che si evitino spiacevoli situazioni e si ripercorrano errori già commessi in passato. Nessuna forzatura sarà permessa, l'adesione al piano di incentivazione dovrà essere esclusivamente e realmente volontario o attraverso ricollocazione interna accompagnata da percorsi formativi strutturati.

# Callmat

## INCONTRO MIMIT

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



Si è svolto in data odierna, presso la sede del Mimit, l'incontro di aggiornamento relativo alla vertenza Callmat, alla presenza delle Segreterie nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, le RSU della sede operativa di Matera, la Regione Basilicata e TIM.

La Regione Basilicata ha presentato un piano dettagliato relativamente al percorso per la realizzazione di un progetto triennale 2025/27, sulla dematerializzazione degli archivi cartacei, con una spesa complessiva di 15 milioni di euro, di cui 10 saranno stanziati dall'ente regionale e 5 dal Governo. A questo si aggiunge la creazione di un numero verde 116117, che avrà il compito di garantire il servizio di continuità assistenziale ai cittadini quando gli ambulatori dei medici di base sono chiusi. La Regione Basilicata di concerto con il Dipartimento per la transizione digitale del governo, attraverso il coinvolgimento di IPZS (Istituto Poligrafico Zecca dello Stato), realizzerà il bando per l'assegnazione delle attività inserendo la clausola di salvaguardia per il personale attualmente in forza a Callmat.

Il progetto di realizzazione porterà la creazione di occupazione per 175 fte, mentre il numero verde genererà occupazione in una prima fase per 20/25 fte.

Il totale della forza lavoro oggi presente in Callmat è di 289 fte, pertanto è stato chiesto a Tim di garantire continuità occupazionale per 114 fte, al fine di saturare l'intero perimetro occupazionale.

Il tavolo si è pertanto aggiornato al prossimo 6 maggio, per comprendere lo stato di avanzamento delle tappe funzionali alla realizzazione del progetto.

Le Segreterie nazionali di Uilcom Uil, Slc Cgil, Fistel Cisl, Ugl Telecomunicazioni, nell'apprezzare il percorso presentato dalla Regione Basilicata, hanno chiesto al Mimit di farsi garante del percorso, al fine di avere un costante monitoraggio per agevolare una rapida risoluzione della vertenza che garantisca piena continuità occupazionale, a parità economica e normativa, per tutte le lavoratrici ed i lavoratori del sito di Matera. Tenuto conto che il progetto presentato darà risposte su una parte della platea, così come avvenuto in Calabria, anche la committente Tim dovrà fare la sua parte, a partire dalla coincidenza delle tempistiche.

Le organizzazioni sindacali considerato il mancato anticipo della solidarietà da parte dell'azienda, hanno sollecitato l'emanazione del decreto di concessione dell'ammortizzatore sociale al fine di dare risposte economiche alle persone, nel più breve tempo possibile, considerate le grandi difficoltà vissute dai lavoratori per effetto degli stipendi falcidiati per effetto dell'ammortizzatore sociale.



>  
**accenture**

**IA e Lavoro: confronto  
per un utilizzo etico**





# FEDRIGONI

## *plenaria*

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



Il 19 marzo si è svolta a Verona una plenaria tra il Gruppo Fedrigoni e le Segreterie Nazionali e territoriali di Uilcom Uil, Slc CGIL, Fistel CISL, UGL Carta e Stampa, con la partecipazione della RSU unitaria. L'incontro è iniziato con la lettura del comunicato delle segreterie territoriali dell'area Marche, in cui si denuncia la cessione in licenza del marchio Fabriano e il rischio di delocalizzazione della produzione in Germania. Le segreterie territoriali delle Marche hanno espresso forte preoccupazione per la strategia aziendale, che, dopo la chiusura del sito produttivo di Giano, continua a minacciare il patrimonio economico e culturale della città. In segno di protesta, i rappresentanti sindacali dell'area Marche hanno deciso di non partecipare alla plenaria, chiedendo il ritiro dell'operazione e l'apertura di un tavolo di confronto. A sostegno della loro posizione, le segreterie nazionali e gli altri territori del gruppo hanno manifestato solidarietà e condivisione delle preoccupazioni espresse. A seguito di questa presa di posizione, è stato programmato un incontro istituzionale con la Regione e il Ministero per affrontare la questione e individuare possibili soluzioni.

Superata questa prima fase del confronto, la plenaria è proseguita con la presentazione di una piattaforma rivendicativa da parte di alcuni stabilimenti dell'area Nord, con richieste specifiche in merito al Premio di Risultato (PDR). Ne è scaturito un dibattito costruttivo tra le parti.

Dopo una pausa, l'azienda ha dichiarato di aver preso atto delle richieste e di aver bisogno di tempo per valutarle. Ha inoltre annunciato che fornirà risposte e controproposte nel prossimo incontro, fissato per il 28 marzo. In questa occasione, l'azienda attenderà anche ulteriori proposte, sia dall'area Marche sia da quei territori che non hanno partecipato alla stesura della piattaforma rivendicativa, sottolineando l'importanza di avere un quadro complessivo prima di esprimere posizioni definitive.

# CLAUSOLA SOCIALE CC TOYOTA

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)



Si è svolto venerdì 14 marzo l'incontro tra le Segreterie nazionali e territoriali di UILCOM-UIL, SLC-CGIL FISTEL-CISL, le RSU, l'azienda uscenti Assist/Covian e l'azienda subentrante Teleperformance per discutere la clausola sociale relativamente alle attività di customer di Toyota. Ferme restando le disponibilità della subentrante all'applicazione della clausola sociale, in coerenza con quanto previsto dal CCNL delle Telecomunicazioni, nel corso del confronto sono emerse importanti discrasie circa il numero di addetti operanti sulle attività, dovute ad una gradualità di passaggio di attività nel tempo e ad una variegata presenza di attività diversificate all'interno del customer care di Toyota. Le Organizzazioni Sindacali hanno invitato le 3 aziende ad un serrato confronto che, anche con il coinvolgimento della committenza, porti ad una proposta che soddisfi tutte le parti, garantendo stabilità occupazionale a tutto il personale operante sulla attività, svolta sui territori di Roma e Torino. Le scriventi auspicano che il confronto produca un risultato coerente con le buone pratiche di contrattazione, che hanno reso la "clausola sociale" uno strumento contrattuale che ha permesso di affrontare centinaia di cambi di appalto nel corso di quest'ultimo triennio, garantendo continuità occupazionale, salario e diritti a oltre 20mila addetti del settore dei call center in outsourcing.

**COMUNICATO**



# FEDRIGONI

**REVOCATA LA  
CONCESSIONE DI  
FABRIANO DOPO LE  
PRESSIONI SINDACALI**

[www.uilcom.it](http://www.uilcom.it)





# SE LO CONOSCI LO EVITI



**Campagna di prevenzione del cancro al seno  
per le lavoratrici del Teatro di San Carlo!**



**TEATRO SAN CARLO  
(sala medica-5 piano)**



**VENERDÌ 28 MARZO  
Ore 15:00**

**L'INIZIATIVA A TITOLO GRATUITO È DEDICATA  
A TUTTE LE ISCRITTE ALLA UILCOM.**



**Coordinamento Nazionale UILCOM  
Pari Opportunità e Politiche di Genere**





Contro l'aumento delle molestie e delle violenze nei luoghi di lavoro, la UIL lancia il progetto di ricerca "Alert", con l'obiettivo di fornire agli RLS di tutte le categorie strumenti efficaci per la prevenzione di questi fenomeni.

---



## Fenomeno molestie e violenze sul lavoro in forte aumento

Contro l'aumento delle molestie e delle violenze nei luoghi di lavoro, la UIL lancia il progetto di ricerca "Alert".





## [Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL](#)

[Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te](#)

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO  
AGGIORNATO



[tesseramentouil.it/2024](https://tesseramentouil.it/2024)



# NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI FANTASMA

TERZO MILLENNIO



# IO SCELGO UILCOM



Iscriviti con NOI:

- RAPPRESENTANZA E TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO
- SERVIZIO CAF E PATRONATO
- COPERTURA INFORTUNI
- AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI