

11 APRILE 2025

UILCOM NEWS

N. 14

A CURA DELLA
SEGRETERIA
NAZIONALE

QUESTA SETTIMANA

CONTATTO-ONLINE IL NUOVO NUMERO!
TISCALI-ACCORDO SOLIDARIETA' DIFENSIVA
IPOTESI CCNL UNIGEC - UNIMATICA
AUTAJON-INCONTRO PREMIO DI PRODUZIONE
VODAFONE-ACCORDO CHIUSURE AZIENDALI
COORD. UIL ARTIGIANATO-COMITATO OPNA
VST-CHIUSURE COLLETTIVE E PIANO INDUSTRIALE
FEDRIGONI-COORDINAMENTO NAZIONALE UILCOM

FIBERCOP-INCONTRO PDR
COORD. UIL ARTIGIANATO-CD EBNA E FSBA
CCNL TLC-COMMENTO SALVO UGLIAROLO
I MAGGIO-UNITI PER UN LAVORO SICURO
CONVENZIONI UIL - SCARICA IL CATALOGO
UIL CAMPAGNA - NO AI LAVORATORI FANTASMA
UILCOM-TESSERAMENTO 2025-IO SCELGO UILCOM





CONTATTO

È online il nuovo numero



www.uilcom.it





TISCALI

ACCORDO SOLIDARIETÀ DIFENSIVA

www.uilcom.it



L'8 aprile 2025, si è concluso un incontro tra i sindacati (UILCOM UIL, SLC CGIL, FISTEL CISL) e Tiscali Italia, riguardo alla richiesta aziendale di attivare il Contratto di Solidarietà (CDS), già annunciato il 13 marzo 2025. Dopo una discussione approfondita, le parti hanno firmato un Accordo di Solidarietà Difensiva, che ha come obiettivo la protezione dell'occupazione e la stabilità dell'azienda. L'accordo avrà una durata di 12 mesi, dal 5 maggio 2025 al 4 maggio 2026, e coinvolgerà tutti i lavoratori di Tiscali Italia S.p.A.

L'accordo prevede una riduzione dell'orario di lavoro del 20%, che sarà applicata in modo verticale (intere giornate di lavoro ridotte), con le giornate di sospensione programmate principalmente di venerdì, salvo esigenze particolari di servizio.

Tiscali Italia richiederà l'accesso al Fondo di Settore per ottenere un'integrazione che copra l'80% della retribuzione normale dei lavoratori durante le giornate di solidarietà, al di là dei massimali stabiliti dall'INPS. In caso di eventuali problematiche relative alle prestazioni integrative, le parti si incontreranno nuovamente per decidere le azioni da intraprendere.

L'impatto economico del CDS sui lavoratori sarà ridotto grazie all'intervento del Fondo di Settore, che garantirà una perdita media annua di circa il 4%. Inoltre, l'accordo garantisce la maturazione integrale di ferie, ratei di TFR e tredicesima, anche durante il periodo di solidarietà. Nel caso in cui vengano svolte attività formative durante le giornate di solidarietà, ai lavoratori sarà riconosciuta la piena retribuzione e il buono pasto, come richiesto dalle organizzazioni sindacali.

Non sono previste modifiche all'accordo sullo Smart Working siglato il 24 luglio 2023, per cui i lavoratori continueranno a beneficiare di due giorni di lavoro remoto a settimana, anche durante il periodo di vigenza del Contratto di Solidarietà.

Inoltre, è stato stabilito un credito welfare di 300 euro per ogni dipendente, che sarà disponibile entro il 31 luglio 2025 su una piattaforma dedicata, per l'acquisto di beni.

Infine, le segreterie sindacali monitoreranno l'attuazione dell'accordo, in collaborazione con i delegati aziendali, per assicurarsi che vengano rispettati i termini concordati. Inoltre, le OO.SS. insisteranno affinché anche la direzione aziendale affronti il sacrificio previsto, estendendo le riduzioni dei costi non solo al lavoro, ma anche ai costi esterni, come le consulenze aziendali.



RINNOVO CCNL UNIGEC UNIMATICA

**Aumenti,
tutele e
innovazioni
per il settore**

www.uilcom.it





INCONTRO PREMIO DI PRODUZIONE

In data 9 aprile, presso lo Stabilimento di Cartotecnica Tifernate a Città di Castello, si è svolto un incontro tra i rappresentanti dell'azienda e le organizzazioni sindacali Uilcom Uil, Slc Cgil con le relative RSU. Durante questa riunione, l'azienda ha illustrato gli obiettivi del sistema di bonus-malus relativi al Premio di risultato (PDR) per l'anno 2024, fornendo una panoramica delle sfide e delle opportunità che il contesto attuale presenta.

L'azienda ha aperto l'incontro con una premessa volta a contestualizzare i risultati attesi. A causa di fattori esogeni, tra cui la crisi energetica e i persistenti effetti collaterali della pandemia, il mercato ha mostrato segni di sofferenza, incidendo negativamente sui margini operativi lordi (MOL). Nello specifico, il MOL per l'anno 2024 è stato preventivato al 16,94%, rispetto al 18,90% registrato nel 2023.

Successivamente, l'azienda ha comunicato i risultati previsti per il 2024 che avendo raggiunto il livello 5 della tabella del mol porta a redistribuire il 3 % del monte salari, perciò 120000 euro, per un importo medio del premio intorno alle 750 euro.

Guardando al futuro, sono stati delineati anche gli obiettivi per il 2025. Sebbene i margini del primo trimestre siano risultati leggermente in calo, l'azienda ha sottolineato che si tratta di variazioni non allarmanti. Inoltre, le aspettative per i prossimi mesi sono positive, suggerendo un possibile recupero e miglioramento delle performance aziendali. Questo ottimismo si basa su un'analisi approfondita delle tendenze di mercato e sulla convinzione che l'innovazione e l'adattamento siano chiavi fondamentali per affrontare le attuali sfide economiche.

In conclusione, l'incontro non solo ha rappresentato un momento di trasparenza e dialogo tra le parti, ma ha anche sottolineato l'importanza di lavorare insieme per superare le difficoltà attuali, con la ferma speranza che le azioni intraprese possano portare a risultati migliori nei mesi e negli anni a venire. La collaborazione tra l'azienda e i dipendenti rimane un pilastro fondamentale per costruire un futuro prospero e sostenibile.



COMUNICATO



ACCORDO

CHIUSURE AZIENDALI 2025

WWW.UILCOM.IT





COORDINAMENTO

UIL ARTIGIANATO

COMITATO OPNA

L' 8 aprile cm, il Comitato OPNA ha tenuto una riunione, durante la quale sono stati discussi vari aspetti rilevanti. Tra le questioni principali, il Comitato ha esaminato il bilancio consuntivo relativo al 2024, evidenziando l'attività programmata dall'Organismo. Nel 2024, il Comitato ha continuato a portare avanti le iniziative già avviate e delineate nel piano pluriennale 2023-2026, concentrandosi in particolare sull'intensificazione della sensibilizzazione territoriale circa l'utilizzo dell'applicativo per la gestione delle attività dei Rappresentanti Legali dei Servizi Territoriali (RLST).

Durante l'anno, sono stati organizzati incontri con gli organismi paritetici, sia a livello regionale che territoriale, e il Comitato ha preso parte attivamente a varie iniziative dedicate alla salute e sicurezza sul lavoro. La delibera finale sul bilancio consuntivo verrà presentata all'Assemblea nel mese di maggio, confermando il percorso di trasparenza e collaborazione intrapreso.

Un altro punto saliente emerso dalla riunione è stato il protocollo d'Intesa firmato tra OPNA e INAIL, che ha portato alla costituzione di gruppi di lavoro. Questi gruppi si sono dedicati all'elaborazione di proposte progettuali, creando un documento programmatico che copre gli anni 2024-2027. Tra gli obiettivi di questo documento, emerge l'impegno a realizzare un'analisi sui casi di infortuni non verificatisi nel comparto artigiano, il cui progetto sarà presentato il 12 giugno durante l'iniziativa OPNA programmata presso la Fiera Ambiente e Lavoro di Bologna.

Quest'ultimo evento rappresenta un'importante opportunità annuale per riunire tutti i professionisti attivi nel campo della salute e sicurezza, facilitando un dialogo fruttuoso con INAIL, INL, e altri soggetti coinvolti. Durante la fiera, verranno affrontati temi di pubblico interesse e attualità, amplificando ulteriormente l'impatto delle attività del Comitato. Gli organizzatori si sono impegnati a mantenere informati i partecipanti riguardo agli orari, ai biglietti e al convegno, sottolineando l'importanza della comunicazione e della partecipazione attiva all'interno della comunità.



COMUNICATO

VST

INCONTRO

CHIUSURE COLLETTIVE E PIANO INDUSTRIALE

WWW.UILCOM.IT





FEDRIGONI

Coordinamento Nazionale Uilcom

Il 10 aprile si è svolto un incontro di coordinamento della Uilcom relativo al gruppo Fedrigoni, un momento cruciale in vista della prossima scadenza del pdr che ha suscitato un acceso dibattito tra i presenti. Durante la riunione, i partecipanti hanno ripercorso gli eventi della recente plenaria tenutasi a Verona, avvenuta solo un paio di settimane prima. Questo precedente incontro aveva già segnato le divergenze tra le posizioni sindacali, alimentando un clima di tensione e aspettativa. Le informazioni fornite dall'azienda avevano anticipato una proposta controcorrente: anziché avviare le trattative per un accordo triennale, la direzione aveva manifestato l'intenzione di limitarsi a prorogare l'attuale accordo per un solo anno. La motivazione addotta dall'azienda si basava sulla presunta mancanza delle condizioni necessarie per una maggiore stabilità contrattuale.

Questa decisione aveva provocato reazioni diverse all'interno della delegazione sindacale. Un gruppo di delegati ha espresso una posizione netta e contraria alla proroga, sottolineando l'importanza di un accordo triennale come garanzia di diritti e di stabilità per i lavoratori. D'altra parte, esisteva una frangia della delegazione più incline al dialogo, che sembrava aperta a esplorare le potenzialità di una proroga, nella speranza di ottenere successivi miglioramenti.

Dal coordinamento della Uilcom è emerso un chiaro intento: se l'azienda decidesse di procedere con la proposta di proroga, essenziale sarebbe ottenere un impegno scritto, in cui venisse garantito l'avvio immediato delle trattative per un accordo triennale. Non solo, ma la proroga stessa non dovrà implicare costi zero per i lavoratori; anzi, la Uilcom ha enfatizzato la necessità di prevedere miglioramenti tangibili anche in un contesto di proroga, per non vanificare i progressi ottenuti fino a quel momento.

In questo clima di confronto, la Uilcom ha mantenuto un approccio pragmatico e aperto a discuterne entrambe le soluzioni.

Il coordinamento si è chiuso con la consapevolezza che, al di là delle divergenze, la necessità di tutelare i diritti dei lavoratori e di garantire loro rappresentanza e sicurezza continua a essere l'obiettivo primario di Uilcom. La sfida ora è costruire un fronte unito che sappia affrontare le pressioni aziendali e promuovere una discussione costruttiva, capace di dare risposte concrete alle istanze dei lavoratori e di assicurare un futuro migliore per tutti.



FiberCop

**Confermata
l'erogazione del
premio,
resta la
preoccupazione
sul settore**

WWW.UILCOM.IT





COORDINAMENTO

UIL ARTIGIANATO

CD EBNA e FSBA

Il 9 aprile 2025 si è svolta una riunione congiunta del Comitato Direttivo di EBNA e del Fondo di Solidarietà Bilaterale per l'Artigianato (FSBA), con focus principale sul bilancio consuntivo 2024, che sarà sottoposto all'approvazione dell'assemblea entro la fine del mese.

La discussione è stata inevitabilmente influenzata dal ritardo nella trasmissione dei dati da parte dell'INPS, causato da un attacco hacker che ha colpito l'ente. Nonostante questo, i dati finanziari emersi si sono rivelati complessivamente positivi, permettendo di accantonare fondi per gli eventi previsti nel 2025, tra cui il trentennale, e per le attività promozionali della Bilateralità, con il coinvolgimento attivo delle parti sociali.

Durante l'incontro si è analizzato anche il bilancio del FSBA, che ha confermato un buono stato di salute, pur registrando un aumento delle richieste di prestazioni. Questo incremento è legato alle difficoltà economiche che hanno colpito alcuni comparti dell'artigianato. FSBA ha potuto contare sul supporto operativo e finanziario di EBNA per far fronte alle nuove esigenze, mantenendo la capacità di rispondere efficacemente alla crescente domanda di interventi, in particolare attraverso le misure AIS e ACIGS.

Nel 2024 FSBA ha inoltre proseguito nell'impegno a versare correttamente la contribuzione correlata all'INPS, a individuare le aziende non regolari nei versamenti e a migliorare la ripartizione delle somme incassate. È stato ribadito l'obiettivo di aggiornare in modo continuo il Regolamento del Fondo, per introdurre controlli più stringenti e prevenire abusi. Tra le novità discusse, particolare attenzione è stata posta sull'adozione di strumenti innovativi: l'utilizzo della blockchain per la tracciabilità dei pagamenti e l'introduzione del bilancio sociale come strumento per aumentare la trasparenza e la responsabilità del Fondo nei confronti delle istituzioni e dei beneficiari.

Durante la riunione sono state presentate 7 nuove domande di ACIGS, tutte approvate dalla Commissione Tecnica e dal Consiglio Direttivo, portando a 51 il numero totale delle richieste. È stata inoltre confermata la tendenza osservata nei mesi precedenti: una contrazione dei costi, attribuibile alla chiusura di aziende in settori come il tessile e l'abbigliamento, mentre nel comparto metalmeccanico – in particolare in alcune regioni – si è rilevata una forte domanda di prestazioni.

Infine, i dati dei primi due mesi del 2025 sulle prestazioni AIS risultano in linea con l'anno precedente. Resta da valutare nel tempo l'efficacia delle modifiche apportate alle procedure, in un contesto economico ancora instabile.

La riunione si è chiusa con un clima di cauto ottimismo, orientato alla costruzione di un futuro sostenibile per il sistema bilaterale e per l'intero settore artigiano, con l'impegno condiviso di affrontare le sfide ancora aperte.

CCNL TLC



Malgrado siano passati più di 28 mesi dalla scadenza del Contratto Nazionale delle TLC continuiamo a registrare l'indisponibilità delle Aziende di volere sbloccare il confronto!

Stiamo registrando tentativi per fare saltare l'incontro con il Governo del prossimo 24 aprile.

Tutto questo è assolutamente vergognoso.

Le grandi Telco del paese che pensano di adoperare questi atteggiamenti nei confronti dei loro dipendenti.

Il Governo si dia una mossa dopo tutti questi mesi di assoluto silenzio!

Salvo Uglierolo

Segretario Generale UILCOM





UNITI per un

LAVORO SICURO

Pierpaolo **Bombardieri**
Segretario generale UIL





Scarica qui il catalogo delle convenzioni UIL

Scopri le occasioni migliori tra le convenzioni stipulate per te

Essere iscritto alla UIL significa contribuire in prima persona alle scelte che ti riguardano, ma anche poter usufruire di servizi e vantaggi ulteriori e condizioni agevolate per te e la tua famiglia: offerte per il **benessere personale**, per la **cultura individuale e collettiva**, per le attività del **tempo libero**, per la **salute**, l'**alimentazione**, per l'acquisto di **energia green** alle migliori condizioni e molto altro, sono proposte non solo per dare occasioni di risparmio ma sono soprattutto un modo per contribuire a far crescere e consolidare una comunità: la **UIL**.

CONSULTA IL CATALOGO
AGGIORNATO



tesseramentouil.it/2024



NO AI LAVORATORI FANTASMA



CAMPAGNA NO AI LAVORATORI FANTASMA



NO AI LAVORATORI
FANTASMA

TERZO MILLENNIO





2025
TESSERAMENTO

IO SCELGO
UILCOM



Iscriviti con NOI:

RAPPRESENTANZA E
TUTELA SUI LUOGHI DI LAVORO

SERVIZIO CAF E PATRONATO

COPERTURA INFORTUNI

AGEVOLAZIONI E CONVENZIONI

www.uilcom.it

